

Comitato Unico di Garanzia del Comune di Livorno Ferraris

Verbale n. 1 del 28/01/2025

(Parere sul Piano di Azioni Positive per le pari opportunità – triennio 2025/2027, Approvazione della relazione annuale, Varie ed eventuali.)

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventotto, del mese di gennaio, alle ore 09,00, presso il Municipio di Livorno Ferraris, via Martiri della Libertà n.100 (sala Giunta 1° piano), regolarmente convocata, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Livorno Ferraris, istituito con D.G.C. n. 98 del 19/07/2023 esecutiva ai sensi di legge nelle persone di:

- Paola VARALDA, in qualità di Presidente, individuata dalla medesima D.G.C.;
- Rosa MACALUSO e Fabrizio DI RUSCIO, in qualità di rappresentanti effettivi dell'Amministrazione, giusta nomina del Responsabile del Servizio Affari Generali, determinazione n. 5 del 17/01/2024;
- Nessun rappresentante in qualità di dipendenti designati dalle organizzazioni sindacali, le quali non hanno effettuato designazioni.

Con il seguente ordine del giorno:

- 1) Disciplina inerente il Piano delle Azioni Positive - parere
- 2) Approvazione della Relazione annuale
- 3) Varie ed eventuali

Il Presidente, accertata la regolare costituzione dell'Organo, la presenza di tutti i componenti, assume la presidenza e dichiara aperti i lavori.

Assiste il Comitato con funzione di Segretario verbalizzante il componente appartenente ai rappresentanti effettivi dell'amministrazione, sig.ra Rosa MACALUSO, a tale ruolo designata dalla Presidente.

La Presidente introduce il primo punto all'ordine del giorno, illustrando la disciplina inerente il Piano delle Azioni Positive e procedendo alla lettura del Piano adottando dalla Giunta Comunale relativa all'adozione del PIAO 2025/2027.

Il Comitato, dopo attenta valutazione, esprime all'unanimità parere favorevole in merito al su riferito Piano, che si allega alla presente.

Successivamente si passa alla Relazione annuale, relativa all'anno 2024, che oltre all'attuazione degli obiettivi del Piano azioni positive per le pari opportunità triennio 2024 – 2026 contiene un raffronto sui dati sulla situazione del personale dipendente assunto alla data del 31.12.2024 rispetto alla situazione al 31.12.2023.

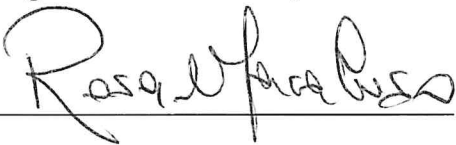
Si procede quindi a discussione in ordine al contenuto della relazione annuale del Comitato, anno 2024, con conseguente approvazione della medesima nella versione qui allegata quale parte sostanziale.

Espletato e stabilito quanto innanzi, la Commissione dà atto che non ci sono ulteriori punti all'ordine del giorno

Dopo di che, il Presidente, alle ore 9,20, dichiara ultimati i lavori del Comitato.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario verbalizzante (Rosa MACALUSO)



Il Presidente (Paola VARALDA)

