

Alla Giunta Comunale

## **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame il Piano sulla performance e la Relazione predisposta a consuntivo dell'anno 2018, inviata a questo Organismo in bozza il giorno 8 novembre 2019.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida CiVIT ANAC e ANCI in materia di performance e trasparenza, tenendo conto che la competenza sulla materia della performance è stata successivamente attribuita al Dipartimento della funzione pubblica, il quale non ha peraltro modificato la materia.

La documentazione del processo di validazione è contenuta nelle schede di controllo e nei verbali dell'OIV, conservati agli atti presso la sede del Comune.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

### **L'OIV VALIDA la Relazione sulla performance 2018 del Comune di LIVORNO FERRARIS (VC)**

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, anch'esse conservate agli atti.

## **MOTIVAZIONI:**

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Si rileva un continuo miglioramento in atto nel processo di misurazione e valutazione della performance e nel suo controllo. Si auspica di poter migliorare in futuro le tempistiche di rendicontazione.

Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo OIV lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento, con particolare riferimento al Piano sulla performance 2018 e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Si ricorda che

- la compilazione e consegna delle schede individuali di valutazione dei responsabili dei servizi
- la compilazione e consegna delle schede individuali di valutazione dei dipendenti
- la Relazione della performance
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

8 novembre 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Dott. Mario Gattiglia)

