

Alla Giunta Comunale

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame il Piano sulla performance e la Relazione predisposta a consuntivo dell'anno 2018, inviata a questo Organismo in bozza il giorno 8 novembre 2019.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida CiVIT ANAC e ANCI in materia di performance e trasparenza, tenendo conto che la competenza sulla materia della performance è stata successivamente attribuita al Dipartimento della funzione pubblica, il quale non ha peraltro modificato la materia.

La documentazione del processo di validazione è contenuta nelle schede di controllo e nei verbali dell'OIV, conservati agli atti presso la sede del Comune.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

I'OIV VALIDA la Relazione sulla performance 2018 del Comune di LIVORNO FERRARIS (VC)

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, anch'esse conservate agli atti.

MOTIVAZIONI:

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Si rileva un continuo miglioramento in atto nel processo di misurazione e valutazione della performance e nel suo controllo. Si auspica di poter migliorare in futuro le tempistiche di rendicontazione.

Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo OIV lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento, con particolare riferimento al Piano sulla performance 2018 e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Si ricorda che

- la compilazione e consegna delle schede individuali di valutazione dei responsabili dei servizi
- la compilazione e consegna delle schede individuali di valutazione dei dipendenti
- la Relazione della performance
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

8 novembre 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)