



COMUNE DI LIVORNO FERRARIS
(Provincia di VERCELLI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 12/11/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr. Catti Giulio – Segretario Comunale De Felice Marco – rappresentante CISL FP Carrera Claudio - RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RR. e AA.LL. Firmatarie della preintesa: CISL FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Contenuti soggetti a contrattazione del Regolamento relativo al compenso incentivante per le funzioni tecniche
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 09/03/2017. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato in data 28/01/2016 con delibera della Giunta Comunale n.11.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato il Piano della Performance 2017 in data 07/11/2018 – prot. n. 7524
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Oggetto del contratto.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili
Articolo 3	Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Articolo 4	Progressioni economiche orizzontali
Allegato 1	Tabella analitica della costituzione del fondo
Allegato 2	Utilizzo delle risorse.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.100,34
Progressioni orizzontali consolidate	43.865,11
Nuove progressioni (art. 68 lettera j) (da 1/7/2018)	-
art. 68 lettera a) e lettera b) premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale di cui: Specifici obiettivi piano performance o altri strumenti art. 67 c. 3 lett. 1), e c.5 lett. B) CCNL 21/05/2018	7.876,00
Altri premi correlati a performance organizzativa e individuale	13.450,46
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	2.810,60
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	1.500,00
art. 68 lettera e) compensi per specifiche responsabilità	7.366,67
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	-
art. 68 lettera h) compensi ai messi notificatori	350,00
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-
Somme rinviate	-
Altro (ICI)	-
Totale	84.319,18

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 68 del 12/05/2015 e s.m.i., nonché con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 08/04/2014 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Comunale n. 125 del 23/10/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo sogg. limite	Importo non sogg. limite	Totale
Risorse stabili art. 68 comma 2	64.981,18	1.720,00	66.701,18
Risorse variabili art. 67 comma 3	12.463,00	5.155,00	17.618,00
Decurtazione anno	0,00	0,00	0,00
Totale risorse	77.444,18	6.875,00	84.319,18

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **64.981,18**

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	-
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	1.720,00
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	-
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165	-
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	-
f) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)	
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	-
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)	-
TOTALE	1.720,00

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione 2 – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:	
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 DLgs 50/2016	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	5.155,00
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)	4.587,00
i) importo corrispondente all'eventuale risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999	7.876,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)	
k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito	-
Art. 68 comma 1 ultimo capoverso	
Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	-
TOTALE	17.618,00

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stata inserita la quota di € 4.587,00, non superiore al 1,20 %, confermando quella degli anni precedenti.

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. i) – conseguimento obiettivi dell'ente

E' stato stanziato l'importo di € 7.876,00 per incentivare specifici obiettivi da definirsi nel piano delle performance.

Sezione 3 – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stato necessario apportare alcuna decurtazione per garantire il contenimento del fondo nel limite del 2016.
(totale fondo 2016 certificato – soggetto al limite 78.944,64 / totale fondo 2018 soggetto al limite 77.444,18)

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.701,18
Risorse variabili	17.618,00
Totale fondo tendenziale	84.319,18
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione per contenimento fondo parte stabile	0,00
Decurtazioni per contenimento fondo parte variabile	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.701,18
Risorse variabili	17.618,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	84.319,18

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 50.965,45** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.100,34
Progressioni orizzontali già attribuite	43.865,11
Progressioni orizzontali da attribuire	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	
Totale risorse	50.965,45

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **33.353,73** così suddivise:

art. 68 lettera a) premi correlati alla performance organizzativa	13.450,46
art. 68 lettera b) premi correlati alla performance individuale (almeno 30% fondo risorse variabili)	7.876,00
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	2.810,60
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	1.500,00
art. 68 lettera e) compensi per specifiche responsabilità	7.366,67
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	-
art. 68 lettera h) compensi ai messi notificatori	350,00
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-
Altro (ICI)	-
Totale risorse	33.353,73

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.965,45
Somme regolate dal contratto	33.353,73
Destinazioni ancora da regolare	
Totale risorse	84.319,18

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € **66.701,18**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **50.965,45**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Nell'ipotesi di contratto non sono previste nuove progressioni orizzontali per l'anno 2018.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con esercizi precedenti

VOCI DEL FONDO	2016	2017	2018	
			RISORSE STABILI	
			sogg.limite	non sog.limite
Importo unico risorse stabili 2017, certificato dall'Organo di Revisione (art. 67 comma 1)			64.981,18	-
A dedurre: importo destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. (per ENTI con DIRIGENZA) (art. 67 comma 1)			-	-
Altri risorse stabili (art. 68 comma 2):				
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*			-	-
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data			-	1.720,00
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno			-	-
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165			-	-
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies			-	-
f) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)				
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate			-	-
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)			-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	64.981,18	64.981,18	64.981,18	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-	-		1.720,00
TOTALE RISORSE STABILI	64.981,18	64.981,18		66.701,18

VOCI DEL FONDO	2016	2017	2018	
			RISORSE VARIABILI	
			sogg.limite	non sog.limite
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)			-	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)			-	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:				
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)			-	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 DLgs 50/2016			-	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)			-	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)			-	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)			-	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio			-	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni			-	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999			-	5.155,00
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			-	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco			-	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)			4.587,00	-
i) importo corrispondente all'eventuale risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)			7.876,00	-
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)			-	-
k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito			-	-
Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile			-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	13.963,46	13.963,46	12.463,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.902,70	4.911,67		5.155,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.866,16	18.875,13		17.618,00

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 125 del 23/10/2018.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2016	2017	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.307,64	7.307,64	7.100,34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE+NUOVE	42.868,07	42.868,13	43.865,11
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	50.175,71	50.175,77	50.965,45
art. 68 lettera a) premi correlati alla performance organizzativa	12.005,63	14.714,54	13.450,46
art. 68 lettera b) premi correlati alla performance individuale (almeno 30% fondo risorse variabili)	7.926,00	7.926,00	7.876,00
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	4.640,00	4.640,00	2.810,60
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo			1.500,00
art. 68 lettera e) compensi per specifiche responsabilità	4.600,00	4.900,00	7.366,67
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	-	-	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	-	-	-
art. 68 lettera h) compensi ai messi notificatori	-	-	350,00
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-	-	-
Altro (ici merloni ecc..)	1.500,00	1.500,00	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	30.671,63	33.680,54	33.353,73
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	80.847,34	83.856,31	84.319,18

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **84.319,18**, trovano la necessaria copertura finanziaria come segue:

Descrizione	Importo	Riferimento bilancio
Progressioni orizzontali + indennità di comparto	50.965,45	Codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/2164/99
Specifiche disposizioni di legge - Merloni	-	
Altri istituti - Responsabilità/professionalità, indennità di turno, rischio, disagio, ici, produttività collettiva, produttività individuale	33.353,73	Codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/2164/99 + codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/2165/99
Totale risorse	84.319,18	Totale risorse

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: si

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2018 e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Livorno Ferraris, lì 28/11/2018

Il Responsabile servizio finanziario
Alessandro Andreone

Il Segretario Comunale
Giulio Catti