

Relazione sul Sistema di valutazione, trasparenza e integrità 2025

Presentazione

Il presente documento, predisposto ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009, esamina il funzionamento del sistema di performance, della trasparenza e dei controlli interni.

Esso è redatto nel rispetto dell'ambito e dei limiti delle funzioni attribuite all'Organismo di valutazione:

- partecipazione alla programmazione e controllo della performance
- verifica annuale degli obblighi di trasparenza (ANAC)
- verifica della coerenza tra performance e misure anticorruzione
- monitoraggio generale dei controlli interni.

La relazione viene elaborata nella data odierna in concomitanza con la Validazione della Relazione performance. Infatti, quanto elemento essenziale per la presente relazione è la disponibilità degli esiti del processo valutativo relativo all'anno di riferimento. Considerato che il ciclo della performance dell'ente si è concluso nella settimana corrente, nello stesso arco temporale si procede alla stesura del presente documento. Il termine del 30 aprile, avente natura ordinatoria (con riferimento alla Delibera ANAC n. 23/2013 e al calendario degli adempimenti del Dipartimento della Funzione pubblica), deve pertanto essere interpretato tenendo conto di tale presupposto fondamentale.

1. Sistema e ciclo di misurazione e valutazione della performance

Il sistema relativo al 2025 risulta operativo e assicura tracciabilità, trasparenza, imparzialità e allineamento con gli indirizzi strategici.

Un ambito di miglioramento continuo riguarda la tempistica di avvio del ciclo della performance, che dovrebbe garantire un'assegnazione quanto più tempestiva possibile degli obiettivi, sia in termini di performance sia di trasparenza e coerenza con le politiche di prevenzione della corruzione.

2. Prevenzione della corruzione e trasparenza

Nell'ambito delle competenze sopra richiamate, l'Organismo di valutazione ha verificato che l'Ente ha dato attuazione alle disposizioni vigenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La sezione "Amministrazione Trasparente" risulta aggiornata.

3. Sistema dei controlli interni

Il sistema dei controlli interni risulta attivo in conformità a quanto previsto dal D.L. 174/2012.

4. Miglioramento continuo

Il ciclo della performance e quello relativo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza si fondano, sin dalla loro impostazione, sul principio del miglioramento continuo, inteso come progressiva e costante ottimizzazione dei processi. Il sistema di misurazione e valutazione della performance viene sottoposto a verifica con cadenza annuale.

4.1. Aree suscettibili di ulteriore sviluppo potrebbero essere le seguenti:

- ottimizzazione dei processi di valutazione; in particolare, si rileva che permane un appiattimento verso l'alto dei punteggi di valutazione. Tale situazione è storica, nonostante la chiara volontà dell'Amministrazione e di questo Organismo di valutazione di valorizzare le differenze nei diversi livelli di performance. Essa può essere parzialmente ricondotta a limitazioni intrinseche al SMVP, e parzialmente giustificata dall'esigenza di controllare il turn-over, che ha impatti negativi sulla performance; mantenere il personale all'interno dell'organizzazione e essere attrattivi sul mercato del lavoro è un obiettivo di difficile attuazione da realizzare con più strumenti, ma anche l'applicazione del Sistema performance deve fare la sua parte supportando pragmaticamente l'ente cercando di contribuire a mantenere elevati livelli di motivazioni e retribuzioni;
- maggiore coinvolgimento degli stakeholder (si possono aumentare i canali di ascolto);
- rafforzamento degli investimenti in competenze e motivazione, tramite una formazione efficace e mirata, non solo forzata da astratti obblighi normativi (le 40 ore) e non solo attuata su piattaforme pubbliche di e-learning che stanno mostrando una non sempre elevata efficacia e concretezza; su questo tema, come già autorizzato da questo organismo di valutazione, va riconosciuta e facilitata anche l'autoformazione e la formazione interna.

4.2. Criticità:

- permangono e anzi peggiorano la complessità del quadro normativo e l'insufficiente attenzione, da parte del legislatore e delle authority, alle peculiarità delle autonomie locali e degli enti di piccole dimensioni;
- l'evoluzione delle tecnologie (ICT e AI), che pone nuove sfide organizzative, occorre partecipare attivamente a questa evoluzione.

5. Obbligo di pubblicazione

Si ricorda che la presente Relazione deve essere pubblicata sul sito istituzionale dell'ente nella sezione:

Amministrazione trasparente / Controlli e rilievi sull'amministrazione / Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

Il Nucleo di valutazione
Dott. Mario Gattiglia
firma digitale