



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

C.A.P. 13046

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Provincia di Vercelli

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 13/09/2016 Definitivo 06/10/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Furnari Margherita – Segretario Comunale Pier Giuseppe Pistono – rappresentante FP CISL Claudio Carrera - RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CISL – CGIL - SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate c) Criteri per l’attribuzione della progressione orizzontale economica
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno Sì, in data 14/09/2016
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione Giunta Comunale n. 66 del 17/05/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità per il triennio 2016/2018 è stato adottato con deliberazione Giunta comunale n. 11 del 28/01/2016
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI in data 15.03.2016
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento:

- È sottoscritto ai sensi dell'art. 45 del D.L. 29/93 e ss.mm.ii.;
- Il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/2009;
- Tale contratto avrà validità 1 gennaio dell'anno di riferimento;

ed è così articolato:

- Art. 2 Utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 (allegato 2);
- Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;
- Art. 4 Criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale economica

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA'

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">- <i>descrizione:</i> Indennità di disagio- <i>Importo massimo previsto nel fondo € 800,00</i>- <i>Riferimento alla norma del CCNL: lettera e)</i>- <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera b)</i>- <i>criteri di attribuzione: indennità riconosciuta al personale del servizio tecnico – manutentivo e di vigilanza.</i> |
|---|

INDENNITA'

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- <i>descrizione:</i> Indennità per specifiche responsabilità- <i>Importo massimo previsto nel fondo € 600,00</i>- <i>Riferimento alla norma del CCNL: art. 36</i>- <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera c)</i>- <i>criteri di attribuzione: indennità da attribuire al personale addetto all'anagrafe/stato civile.</i> |
|--|

INDENNITA'

- *descrizione*: Indennità per specifiche responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 4.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: lettera i)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 3 comma 2 lettera d)
- *criteri di attribuzione*: indennità di responsabilità di procedimento, da attribuire al personale del servizio economico finanziario e del servizio anagrafe/stato civile.

INDENNITA'

- *descrizione*: Indennità di turno
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: lettera d)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 3 comma 2 lettera e)
- *criteri di attribuzione*: indennità riconosciuta agli agenti di polizia municipale.

INDENNITA'

- *descrizione*: Indennità di maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 900,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: lettera d)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 3 comma 2 lettera f)
- *criteri di attribuzione*: indennità riconosciuta per i giorni di effettivo maneggio valori, da attribuire al personale del servizio economico finanziario, servizio anagrafe/stato civile e servizio polizia municipale.

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Raccolta RAE"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: servizio porta a porta di raccolta rifiuti elettrici
- *Importo* € 2.973,00
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 3 comma 2 lettera g)
- *Criterio di remunerazione*: attribuito agli operai dell'ufficio tecnico comunale in base alla raccolta effettuata.

Progetto "Supporto informatico – adempimenti legati alla trasparenza amministrativa"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: servizio istituito per provvedere nei termini di legge alle pubblicazioni obbligatorie ai fini della trasparenza amministrativa
- *Importo* € 4.953,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 3 comma 2 lettera g)
- *criterio di remunerazione*: attribuito al geometra su base annuale

- ALTRE DESTINAZIONI:

"RECUPERI ICI"

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 1.500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: CCNL 1999 art. 15 comma 1 lett. k) per condoni e recupero evasione ICI
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 3 comma 2 lettera h)

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 17/05/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, possono essere così riassunti: le nuove progressioni economiche per l'anno 2016 vengono attribuite per la categoria D secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto dei seguenti principi: anzianità di servizio all'interno della categoria economica con un peso massimo attribuibile pari al 50%; in relazione ai risultati ottenuti nelle prestazioni rese secondo le modalità stabilite nel sistema della performance con un peso massimo attribuibile pari al 50%, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito in data 13/09/2016 con la stipula del contratto integrativo aziendale, per un totale di Euro 80.847,34, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	76.673,67
Consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 dal 2015 in poi	- 11.692,49
Risorse variabili	15.866,16
TOTALE	80.847,34

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 76.673,67 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	49.652,77

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Risparmio 3% straordinario (art. 14 CCNL 01/04/1999)	307,34
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.784,94
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	3.052,37
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.449,57
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	4.271,50
TOTALE	14.865,72

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.487,90
(dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22/01/2014)	5.372,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.933,28
Incremento applicazione nuove tariffe turno	362,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	12.155,18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.866,16 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, et. D), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, et. K), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, et. M), CCNL 1/04/1999)	1.902,70
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	7.876,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.587,46
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	15.866,16

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 dal 2015 in poi pari ad euro 11.692,49

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	64.981,18
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	15.866,16
TOTALE	80.847,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.307,64
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	38.100,92
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	45.408,56

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, et. B) CCNL 1/04/1999)	4.767,15
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999)	3.840,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	800,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, et. F), CCNL 01/04/1999)	4.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	600,00
Progetto informatico e RAE (art. 15 comma 5)	7.926,00
Recupero evasione ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	12.005,63
TOTALE	35.438,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 50.175,71 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 64.981,18.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 1.500,00 (es. risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivi per recupero I.C.I.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati sulla base degli obiettivi di PEG e del sistema di valutazione e misurazione delle performance. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2016 vengono attribuite per la categoria D secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto dei seguenti principi: anzianità di servizio all'interno della categoria economica con un peso massimo attribuibile pari al 50%; in relazione ai risultati ottenuti

nelle prestazioni rese secondo le modalità stabilite nel sistema della performance con un peso massimo attribuibile pari al 50%, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	49.652,77	49.652,77	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	6.837,31	6.837,31	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.449,57	3.449,57	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	4.271,50	4.271,50	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.487,90	1.487,90	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.933,28	4.933,28	0,00
Incremento per applicazione nuove tariffe turno	362,00	362,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	307,34	307,34	0,00
Dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22/01/2004	5.372,00	5.372,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	76.673,67	76.673,67	0,00
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	7.876,00	7.876,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.587,46	4.587,46	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.902,70	2.572,48	- 669,78
Compenso incentivante ICI (art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01/04/1999) (art.4 comma 3 CCNL 05/10/2001)	1.500,00	1.500,00	0,00
Altre risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	15.866,16	16.535,94	- 669,78
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) – parte fissa	9.599,59	9.599,59	0,00
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) – parte variabile	2.092,90	2.092,90	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	11.692,49	11.692,49	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	76.673,67	76.673,67	0,00
Risorse variabili	15.866,16	16.535,94	- 669,78
Decurtazioni	11.692,49	11.692,49	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.847,34	81.517,12	- 669,78

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo Anno2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.307,64	8.281,80	- 974,16
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	38.100,92	32.349,78	5.751,14
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	45.408,56	40.631,58	4.776,98
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	4.767,15	5.077,62	- 310,47
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.840,00	3.840,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	800,00	885,00	-85,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.000,00	2.333,33	1.666,67
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	600,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Progetto informatico e raccolta RAE (art. 15 comma 5)	7.926,00	7.876,00	50,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.005,63	18.773,59	- 6.767,96
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	1.500,00	1.500,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	35.438,78	40.885,54	- 5.446,76

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	45.408,56	40.631,58	4.776,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	35.438,78	40.885,54	- 5.446,76
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.847,34	81.517,12	- 669,78

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: codice 01.11.1 macroaggregato 101 (capitolo 780/2164/99)

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): euro 1.902,70.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura al codice 01.11.1 macroaggregato 101 (capitolo 780/2164/99) del Bilancio di Previsione 2016 – 2018 esecutivo.

Livorno Ferraris, lì 15/09/2016

Il Segretario Comunale

Furnari dott.ssa Margherita

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Andreone Alessandro