



COMUNE DI LIVORNO FERRARIS (Provincia di VERCELLI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito alla parte normativa per il triennio 2019-2021 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in data 03/10/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019-2021 – Anno 2019 per la parte economica	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dr. Catti Giulio – Segretario Comunale De Felice Marco – rappresentante CISL FP Carrera Claudio – RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RR. e AA.LL. Firmatarie della preintesa: CISL FP</p> <p>Firmatarie del contratto: ancora da sottoscrivere alla data della relazione</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Parte normativa per il triennio 2019-2021 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Vedi sopra</p>	
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2019. Il piano degli obiettivi è stato poi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 03/10/2019.</p>	

	retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il Programma costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione, già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 11/07/2019.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, in riferimento al Piano di prevenzione della corruzione.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione della Performance 2017 in data 07/11/2018 – prot. n. 7524. La Relazione della Performance 2018 è ancora in fase di redazione alla data di elaborazione del presente documento.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli 1 - 9. Verranno identificati l'oggetto del contratto, l'identità delle parti contraenti, i contenuti relativi alla parte normativa, i rapporti con i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti e tuttora vigenti, e saranno definiti i tempi di applicazione dell'accordo. Saranno unite la tabella analitica della costituzione del fondo, come da determinazione n. 47 del 11 settembre 2019, e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019. Sarà inoltre unito il verbale di preintesa contrattuale, ove sono indicati i criteri utilizzati per l'utilizzo delle risorse decentrate e i contenuti della parte normativa del contratto.

I contenuti della parte normativa saranno:

Articolo 1 - criteri per la definizione delle progressioni economiche

In occasione della previsione di procedure selettive per il riconoscimento di progressioni economiche all'interno di una determinata categoria di inquadramento, si avrà luogo a procedure comparative secondo il criterio della miglior valutazione media nell'ultimo triennio precedente, conseguita secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. Laddove al momento dell'avvio della procedura non sia ancora disponibile la valutazione dell'anno precedente si adotterà la media dei tre anni disponibili più recenti. A parità di punteggio, prevarrà il dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella categoria. A parità anche di tale fattore, prevorrà il dipendente di maggiore età anagrafica. Nelle categorie in cui è presente un unico dipendente comunale può procedersi a progressione economica previa apposita procedura che necessariamente non potrà avere carattere di selettività ma che tenderà ad accertare il possesso, oltre ai requisiti di accesso per il personale avente titolo già previsti dal vigente C.C.N.L., di una valutazione media della performance, nell'ultimo triennio, non inferiore al 75% del punteggio massimo attribuibile secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Nelle categorie in cui sono presenti due o più dipendenti comunali la selettività della procedura acquista concretezza nella previsione che, laddove almeno due dipendenti partecipino alla selezione, solo una quota di essi non superiore al 50% dei concorrenti potrà conseguire la progressione economica. Laddove partecipi un unico dipendente, si applicherà quanto sopra disposto per le categorie cui afferisce un solo dipendente.

Articolo 2 - criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Le attribuzioni di premi correlati alla performance dovranno avvenire in conformità alla normativa vigente e al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente. Le parti si danno atto che il sistema attualmente in uso, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 08/04/2014 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 31/03/2015, è idoneo e adeguato agli scopi di cui al presente contratto.

Articolo 3 - individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

La misura dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro è determinata in € 1,30 giornalieri per il periodo di effettivo rischio, anche inerente al maneggio di denaro contante. I criteri generali per la sua attribuzione prenderanno in considerazione i compiti manuali di manutenzione del patrimonio comunale, in virtù degli specifici profili di rischio propri di tale attività, nonché i compiti inerenti il maneggio di denaro contante.

Articolo 4 - linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro

Le parti rimandano a quanto già contenuto nel documento di valutazione dei rischi dell'Ente, che dovrà essere periodicamente aggiornato.

Articolo 5 - limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore

L'istituto della "banca ore" viene applicato nel Comune di Livorno Ferraris prevedendo che nel corso di un anno ciascun dipendente, purché non sia titolare di posizione organizzativa, possa fruire di un massimo di 120 ore da far confluire in "banca ore", e comunque nei limiti delle disponibilità economiche relative al fondo per lo straordinario. Il dipendente eserciterà l'eventuale opzione per la confluenza in banca ore delle prestazioni di lavoro straordinario prima dello svolgimento delle prestazioni stesse, che dovranno in ogni caso essere autorizzate come ordinariamente previsto. Laddove il lavoratore non eserciti espressamente tale opzione le ore lavorate non confluiranno in banca ore e saranno retribuite come lavoro straordinario. Le ore confluite nella banca ore saranno invece recuperate a richiesta del dipendente e saranno retribuite con la sola maggiorazione prevista per il lavoro straordinario.

Articolo 6 - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

Rispetto all'orario di lavoro determinato dall'Ente il personale potrà fruire di una flessibilità oraria in entrata e in uscita di massimo trenta minuti, compatibilmente con le mansioni concrete svolte, e in ogni caso con esclusione di quelle mansioni che richiedono il rispetto di precisi orari predeterminati come gli orari di apertura al pubblico, servizi connessi allo svolgimento di funerali e manifestazioni, turni di vigilanza, etc. I minuti di flessibilità dovranno essere tendenzialmente recuperati nell'arco della stessa giornata di fruizione. Per particolari esigenze che dovranno essere previamente comunicate al responsabile di servizio, il quale dovrà in tali casi espressamente autorizzare l'assenza, il recupero potrà avvenire non nel giorno stesso ma entro una settimana lavorativa dalla sua fruizione.

Articolo 7 - criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

Le parti rimandano agli appositi criteri approvati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 49 del 2 maggio 2019.

Articolo 8 - criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinque, comma 1, del CCNL di comparto 2016-2018 potrà essere attribuita:

- a) a personale della categoria D, non titolare di incarichi di posizione organizzativa, per specifiche responsabilità in materia di anagrafe, elettorale e stato civile specificate e attribuite con apposito atto del Responsabile di servizio, in misura compresa tra € 1.500,00 ed € 3.000,00 lordi annui e nei limiti del complessivo ammontare determinato in sede di contrattazione decentrata annuale;
- b) a personale della categoria C, non titolare di incarichi di posizione organizzativa, per specifiche responsabilità in materia di anagrafe, elettorale e stato civile ovvero di contabilità, finanza e tributi ovvero ancora in materia edilizia e urbanistica specificate e attribuite con apposito atto del Responsabile di servizio, in misura compresa tra € 1.000,00 ed € 2.500,00 lordi annui e nei limiti del complessivo ammontare determinato in sede di contrattazione decentrata annuale;
- c) a personale della categoria B, non titolare di incarichi di posizione organizzativa, per specifiche responsabilità in materia di manutenzione del patrimonio comunale e coordinamento dei lavoratori di pubblica utilità o in altra forma utilizzati presso lo stesso servizio di manutenzione, attribuite con apposito atto del Responsabile di servizio, in misura compresa tra € 500,00 ed € 2.000,00 lordi annui e nei limiti del complessivo ammontare determinato in sede di contrattazione decentrata annuale.

Articolo 9 - durata

Il presente contratto, per la parte normativa, ha validità fino al 31 dicembre 2021.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale, le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente accordo integrativo, il quale per la parte economica ha validità sino al 31 dicembre 2019. Per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia espressamente alla contrattazione nazionale ed a quella integrativa degli anni precedenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa in data 3 ottobre 2019, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.994,46
Progressioni orizzontali consolidate	40.693,55
Nuove progressioni (art. 68 lettera j) (da 1/7/2018)	-
art. 68 lettera a) e lettera b) premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale di cui: Specifici obiettivi piano performance o altri strumenti art. 67 c. 3 lett. 1), e c.5 lett. B) CCNL 21/05/2018	7.876,00
Altri premi correlati a performance organizzativa e individuale	16.196,43
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	2.353,63
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	1.250,00
art. 68 lettera e) e 70 quinquies comma 1 - compensi per specifiche responsabilità	4.875,00
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	-
art. 68 lettera e) e 70 quinquies comma 2 - compensi per specifiche responsabilità	700,00
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-
Somme rinviate	-
Altro (ICI)	3.000,00
Totale	83.939,07

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi impliciti con riguardo a eventuali contenuti normativi di contratto collettivo decentrati precedenti in contrasto con la parte normativa del CCDI 2019-2021 (articoli 1-9, vedasi art. 9 su rinvio a contratti precedenti per quanto non in contrasto con l'attuale).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 12/05/2015 e s.m.i., nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 08/04/2014 e s.m.i..

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Segretario Comunale
Responsabile del servizio gestione del personale
f.to Dott. Giulio Catti



COMUNE DI LIVORNO FERRARIS (Provincia di VERCCELLI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito alla parte normativa per il triennio 2019-2021 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio gestione del personale n. 47 del 11/09/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo sogg. limite	Importo non sogg. limite	Totale
Risorse stabili art. 68 comma 2	64.981,18	2.968,00	67.949,18
Risorse variabili art. 67 comma 3	15.463,00	6.374,25	21.837,25
Decurtazione anno	0,00	0,00	0,00
Totale risorse	80.444,18	9.342,25	89.786,43

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2016-2018, in € **64.981,18**. Tale è l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori in occasione della contrattazione collettiva decentrata relativa a tale annualità, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a) – € 83,20 per quindici unità di personale in servizio al 31/12/2015	€ 1.248,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – incrementi contrattuali a regime per posizioni economiche	€ 1.720,00

Sezione 2 – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:	
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)	3.000,00
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 DLgs 50/2016	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	6.374,25
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)	4.587,00
i) importo corrispondente all'eventuale risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	7.876,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)	-
k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito	-
Art. 68 comma 1 ultimo capoverso	
Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	-
TOTALE	21.837,25

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stata inserita la quota di € 4.587,00, non superiore al 1,20 %, confermando quella degli anni precedenti.

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. i) – conseguimento obiettivi dell'ente

E' stato stanziato l'importo di € 7.876,00 per incentivare specifici obiettivi da definirsi nel piano delle performance.

Sezione 3 – Eventuali decurtazioni del fondo

Tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale

L'importo di **€ 78.944,64**, pari al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017. A tale importo, per lo stesso fine, si aggiunge l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2016, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori **€ 60.357,54**. Il tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, è quindi complessivamente pari a **€ 139.302,18**.

Per l'anno 2019, al fondo tendenziale soggetto a limite, pari a € 64.981,18 in parte stabile più € 15.463,00 in parte variabile, e così per complessivi **€ 80.444,18**, occorre aggiungere l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2019, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori **€ 64.705,36**. Il trattamento accessorio del personale soggetto a limite, così complessivamente determinato, sarebbe quindi pari a **€ 145.149,54**.

Pertanto, per rispettare il limite del tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, occorre effettuare una decurtazione di **€ 5.847,36**, integralmente sulla parte variabile, quota non soggetta a limite e parte quota incentivi ICI.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – retribuzioni di posizione e di risultato poste a carico del Fondo nell'anno 2017	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 – rispetto limite salario accessorio anno 2016	€ 0,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 0,00
Parte variabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 – rispetto limite salario accessorio anno 2016	€ 5.847,36
Totale riduzioni di parte variabile	€ 5.847,36
Totale generale riduzioni	€ 5.847,36

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.949,18
Risorse variabili	21.837,25
Totale fondo tendenziale	89.786,43
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione per contenimento fondo parte stabile	0,00
Decurtazioni per contenimento fondo parte variabile	-5.847,36
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-5.847,36
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.949,18
Risorse variabili	15.989,89
Totale Fondo sottoposto a certificazione	83.939,07

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 47.688,01** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.994,46
Progressioni orizzontali già attribuite	40.693,55
Progressioni orizzontali da attribuire	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale risorse	47.688,01

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCDI triennale, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 36.251,06** così suddivise:

art. 68 lettere a) e b) premi correlati alla performance individuale e organizzativa	24.072,43
di cui specifici obiettivi piano performance o altri strumenti ex art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	7.876,00
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	2.353,63
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	1.250,00
art. 68 lettera e) e 70 quinquies, comma 1 - compensi per specifiche responsabilità	4.875,00
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	-
art. 68 lettera e) e 70 quinquies, comma 2 - compensi per specifiche responsabilità	700,00
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-
Altro (ICI)	3.000,00
Totale risorse	36.251,06

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.688,01
Somme regolate dal contratto	36.251,06
Destinazioni ancora da regolare	
Totale risorse	83.939,07

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 67.949,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 47.688,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'ipotesi di contratto non sono previste nuove progressioni orizzontali per l'anno 2019.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con esercizi precedenti

VOCI DEL FONDO	2017	2018		2019	
		RISORSE STABILI		RISORSE STABILI	
		sogg.limite	non sog.limite	sogg.limite	non sog.limite
Importo unico risorse stabili 2017, certificato dall'Organo di Revisione (art. 67 comma 1)		64.981,18	-	64.981,18	-
A dedurre: importo destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. (per ENTI con DIRIGENZA) (art. 67 comma 1)		-	-	-	-
Altri risorse stabili (art. 68 comma 2):					
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*		-	-	-	1.248,00
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data		-	1.720,00	-	1.720,00
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno		-	-	-	-
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165		-	-	-	-
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70 covice		-	-	-	-
f) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)		-	-	-	-
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate		-	-	-	-
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)		-	-	-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	64.981,18	64.981,18		64.981,18	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-		1.720,00		2.968,00
TOTALE RISORSE STABILI	64.981,18		66.701,18		67.949,18

VOCI DEL FONDO	2017	2018		2019	
		RISORSE VARIABILI		RISORSE VARIABILI	
		sogg.limite	non sog.limite	sogg.limite	non sog.limite
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)		-	-	-	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)		-	-	-	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:					
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)		-	-	3.000,00	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 DLgs 50/2016		-	-	-	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)		-	-	-	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)		-	-	-	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)		-	-	-	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio		-	-	-	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni		-	-	-	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999		-	5.155,00	-	6.374,25
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)		-	-	-	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco		-	-	-	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)		4.587,00	-	4.587,00	-
i) importo corrispondente all'eventuale risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)		7.876,00	-	7.876,00	-
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)		-	-	-	-
k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito		-	-	-	-
Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile		-	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	13.963,46	12.463,00		15.463,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	4.911,67		5.155,00		6.374,25
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI				- 5.847,36	
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.875,13		17.618,00		15.989,89

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 47 del 11/09/2019.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2017	2018	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.307,64	7.100,34	6.994,46
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE+NUOVE	42.868,13	43.865,11	40.693,55
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	50.175,77	50.965,45	47.688,01
art. 68 lettera a) premi correlati alla performance organizzativa	14.714,54	13.450,46	16.196,43
art. 68 lettera b) premi correlati alla performance individuale (almeno 30% fondo risorse variabili)	7.926,00	7.876,00	7.876,00
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	4.640,00	2.810,60	2.353,63
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo		1.500,00	1.250,00
art. 68 lettera e) compensi per specifiche responsabilità	4.900,00	7.366,67	4.875,00
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	-	-	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	-	-	-
art. 68 lettera e) e 70 quinquies comma 2 - compensi per specifiche responsabilità	-	350,00	700,00
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-	-	-
Altro (ici merloni ecc..)	1.500,00	-	3.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	33.680,54	33.353,73	36.251,06
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	83.856,31	84.319,18	83.939,07

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidianamente correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **83.939,07**, trovano la necessaria copertura finanziaria come segue:

Descrizione	Importo	Riferimento bilancio
Progressioni orizzontali + indennità di comparto	47.688,01	Codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/2164/99
Specifiche disposizioni di legge - Merloni	-	
Altri istituti - Responsabilità/professionalità, indennità di turno, rischio, disagio, ici, produttività collettiva, produttività individuale	36.251,06	Codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/2164/99 + codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/2165/99
Totale risorse	83.939,07	Totale risorse

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: si

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2019 e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Livorno Ferraris, lì 08/10/2019

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Alessandro Andreone

Il Responsabile del servizio gestione del personale
f.to Giulio Catti