

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

PROVINCIA DI VERCELLI

RELAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA RIFERITA ALL'ANNO 2024

ANALISI DELLA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELL'ENTE

L'analisi della situazione del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio nell'anno 2024, rispetto l'anno precedente, presenta il seguente quadro di raffronto:

Personale dipendente a tempo indeterminato, compreso il Segretario comunale:	al 31/12/2023		al 31/12/2024	
	Numero	Percentuale sul totale dei dipendenti	Numero	Percentuale sul totale dei dipendenti
Donne	7	53,85% su 13 Dipendenti	8	50,00% su 16 Dipendenti
Uomini	6	46,15% su 13 dipendenti	8	50,00% su 16 dipendenti
Differenziale di genere	7,70 % a favore delle donne		0,00%	

Nell'arco del 2024:

- sono cessati dal servizio: 1 dipendente uomo;
- sono stati assunti a tempo indeterminato: 1 dipendenti donna e 3 dipendenti uomini.

ANALISI DELL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Ambito d'azione: ambiente di lavoro (Obiettivo 1):

Nel corso dell'anno 2024, non sono state portate a conoscenza del Comitato situazioni conflittuali sul posto di lavoro.

Non risulta ad oggi adottato il codice di condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro; pertanto, si solleciterà l'adozione del medesimo nel corso dell'anno 2025.

Ambito di azione: assunzioni (Obiettivo 2):

Nel corso dell'anno 2024, il Comune di Livorno Ferraris ha proceduto a effettuare un'unica procedura selettiva, nella quale risultano rispettati i parametri relativi alla presenza di componenti femminili nella commissione di concorso, nonché gli altri requisiti previsti nell'obiettivo.

Ambito di azione: formazione (Obiettivo 3):

Nel corso dell'anno 2024, il Comitato ha riscontrato che la formazione somministrata al personale ha garantito uguale partecipazione e fruizione sia alle donne che agli uomini.

Ambito di azione: conciliazione delle esigenze e flessibilità orarie (Obiettivo 4):

Nel corso dell'anno 2024 sono state effettuate azioni riconducibili a questo ambito, è stata infatti stipulato un accordo individuale per la concessione del lavoro agile per una dipendente per il periodo 01.10.2024 – 31.12.2024 ed inoltre in data 18.12.2024 è stato sottoscritto il medesimo accordo anche per l'anno 2025 alla medesima dipendente.