

Comune di Livorno Ferraris

Provincia di Vercelli

Via Martiri della Libertà, n. 100 - 13046 Livorno Ferraris (VC)

Tel: 0161/477295 o 0161/477503 – Fax: 0161/477770

<http://www.comune.livornoferraris.vc.it>

e-mail: info@comune.livornoferraris.vc.it – P.E.C.: info@pec.livornof.it

L'anno **duemiladiciotto**, addì **dodici**, del mese di **novembre**, alle ore 15:00, in Livorno Ferraris, presso la sala Giunta del medesimo Comune, previa convocazione scritta regolarmente recapitata, si sono riuniti:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione monocratica secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 101 del 4 ottobre 2018:
 - o Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale;
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o Carrera Claudio, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o De Felice Marco, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale C.I.S.L – F.P.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

Presa la parola, il rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica espone ai convenuti l'oggetto della presente riunione vertente sulla quantificazione ed utilizzo per l'anno 2018 delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, nonché sui contenuti soggetti a contrattazione del Regolamento relativo al compenso incentivante per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti in materia di investimenti pubblici, e dà atto delle direttive ricevute in tal senso dall'Amministrazione, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 4 ottobre 2018, e da deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 25 ottobre 2018, entrambe immediatamente esecutive ai sensi di legge e già inviate in copia alle parti sindacali, direttive che così riassume:

- a) la quantificazione complessiva delle risorse decentrate, sommato alle ulteriori voci di trattamento accessorio del personale esterne al fondo di cui all'art. 67 del CCNL di comparto – e, segnatamente, agli importi stanziati per la corresponsione delle indennità di posizione e di risultato al personale titolare di posizione organizzativa – non deve comunque superare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016;
- b) la quantificazione delle risorse di cui alla precedente lett. a) deve in ogni caso permettere il rispetto del limite della spesa per il personale derivante dall'applicazione dell'art. 1, commi 557 ss., della L. 27/12/2006, n. 296;
- c) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. devono essere definite avendo a mente le mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale;
- d) non si debba procedere a ulteriori progressioni economiche orizzontali per l'anno corrente, atteso anche che si è già ampiamente provveduto in tal senso nel corso dell'anno 2016, con tre progressioni effettuate in tale anno;
- e) potranno essere istituite e definite nuove indennità di specifiche responsabilità, in corrispondenza con le responsabilità di procedimento stabilmente assunte da alcuni dipendenti di categoria "C" con riguardo a intere macro-aree di attività, specificamente all'interno degli uffici tecnici comunali e associati, oltre a quelle corrispondenti a incarichi

già conferiti in anni precedenti, già riconosciute in occasione della contrattazione 2017 e confermate anche nel corrente anno;

- f) non sia più possibile sottoporre all'approvazione di questa Giunta Comunale progetti-obiettivo di cui al non più applicabile art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999, non riprodotto nel nuovo C.C.N.L. approvato in data 21 maggio 2018;
- g) si possa tuttavia contrattare con le OO.SS. l'attribuzione di parte delle risorse destinate alla retribuzione della produttività individuale e organizzativa, per una quota corrispondente alle eventuali maggiori risorse messe a disposizione nella parte variabile del fondo con tale specifica destinazione, al raggiungimento di specifici obiettivi da inserire nel piano della performance 2018;
- h) l'attribuzione della parte di fondo effettuata sulla base di obiettivi parametri di merito dovrà impegnare l'intera eventuale somma che non sia già destinata a retribuire le progressioni economiche consolidate, l'indennità di comparto e le indennità di cui ai punti precedenti;
- i) il lavoro straordinario deve rappresentare un intervento eccezionale e non un metodo normalizzato per sopperire a situazioni strutturalmente carenti che devono, eventualmente, essere puntualmente segnalate, e il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario deve essere contenuto nei limiti stabiliti per l'anno 2017.
- j) il testo del regolamento adottato con la deliberazione di Giunta n. 107 del 25 ottobre 2018 costituisce indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica;
- k) eventuali contenuti difformi potranno essere concordati in sede di preintesa con le OO.SS. e con la R.S.U. a discrezione della stessa delegazione trattante;
- l) la Giunta si riserva ogni valutazione in merito alle modifiche eventualmente apportate in sede di contrattazione decentrata integrativa al momento dell'approvazione della preintesa di accordo contrattuale e dello schema di regolamento così conseguentemente modificato.

Dopo di che, sentita la delegazione di parte sindacale la quale conviene con quanto esposto dal rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, si stabilisce, in preintesa, quanto segue:

1. l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2018, da utilizzare per le politiche delle risorse umane e per la produttività, è quantificato, in applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, come da determinazione n. 125 del 23 ottobre 2018, già trasmessa alle parti, il cui prospetto allegato "A" si unisce anche al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
2. l'utilizzo delle medesime risorse per l'anno 2018 è concordato come da allegato "B" al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
3. a tale riguardo si precisa che i criteri adottati sono stati i seguenti, tenuto conto che l'importo complessivo delle risorse è pari a quelle quantificate per l'anno 2016, al netto delle maggiorazioni sulla parte stabile dovute all'applicazione dei successivi C.C.N.L. sottoscritti a livello nazionale e delle componenti in parte variabile non soggette al rispetto del tetto di spesa:
 - impegnare le somme comunque dovute per le progressioni economiche già consolidate e per l'indennità di comparto corrispondente all'inquadramento del personale destinatario;
 - attribuire l'indennità condizioni di lavoro alle unità di personale impegnate in compiti manuali di manutenzione del patrimonio comunale come esecutore tecnico, in virtù degli specifici profili di rischio propri di tale attività (per esempio utilizzo decespugliatore, diserbatrice, etc.), nonché alle unità di personale responsabili di maneggio di denaro commisurata in € 1,30 giornalieri per il periodo di effettivo rischio, stimando in 275 i giorni di effettivo lavoro in tale periodo, e comunque nella misura massima complessiva annua di € 2.810,60, pari alla somma disponibile nel fondo per tale specifico utilizzo;

- confermare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di turno attribuita con la contrattazione decentrata relativa all'anno 2017, per complessivi € 1.500,00;
 - rideterminare in € 2.300,00 annui per persona le indennità per specifiche responsabilità attribuite alle due unità di personale di categoria C e D individuato all'interno delle aree economico-finanziaria e amministrativa-servizi generali, salvo riproporzionamento per il caso in cui la relativa titolarità è stata assunta per solo parte dell'anno;
 - introdurre una ulteriore indennità per specifiche responsabilità di € 2.300,00 annui attribuita alle unità di personale di categoria C che si sono succedute nel corso dell'anno in qualità di istruttore tecnico all'interno degli uffici di area tecnica e tecnico-manutentiva;
 - introdurre una ulteriore indennità per specifiche responsabilità di € 1.500,00 annui attribuita all'unità di personale di categoria B individuata nel corso dell'anno in qualità di coordinatore del personale operaio all'interno degli uffici di area tecnica e tecnico-manutentiva, salvo riproporzionamento in quanto la relativa titolarità è stata assunta per solo parte dell'anno;
 - rideterminare in € 350,00 lordi annui le indennità legate a specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale e ai compiti di ufficiale giudiziario propri del messo notificatore, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 1° aprile 1999, per ciascuna delle due unità di personale cui tali responsabilità e compiti sono stati attribuiti;
 - determinare in € 7.876,00 lo stanziamento di risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, rammentando che all'interno di tali obiettivi rientrano anche quelli di cui all'art. 56-quater del CCNL 21/05/2018, e specificando che:
 1. la puntuale individuazione degli obiettivi così oggetto di incentivazione è appunto rimessa al piano della performance o altro analogo strumento di programmazione della gestione;
 2. nell'allegato "B" la somma di cui al presente punto confluisce nella destinazione ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a) e b), della quale costituisce un "di cui", non essendo più prevista dalla vigente contrattazione nazionale apposita voce quale quella in precedenza prevista dall'art. 15, c. 5, del C.C.N.L. 01/04/1999;
 - determinare il fondo per premi correlati complessivamente alla performance organizzativa e individuale, specificando che presso l'ente il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede in ogni caso che la valutazione finale sia riferita a ciascun singolo dipendente, in parte in correlazione a obiettivi di performance organizzativa e in parte a obiettivi di performance individuale, in un importo sostanzialmente analogo a quello relativo agli anni precedenti, e quantificato in € 13.450,46, specificando ulteriormente che nell'allegato "B" la somma di cui al presente punto confluisce nella destinazione ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b), della quale costituisce un "di cui", secondo quanto anche indicato al punto precedente;
4. la quantificazione e l'utilizzo che precedono garantiscono il rispetto del limite di spesa indicato nella precedente lettera sub b) e, altresì, di quello meglio precisato nella sopra richiamata deliberazione n. 101 del 4 ottobre 2018;
 5. il fondo per lavoro straordinario è confermato nello stesso importo dell'anno 2017, vale a dire in € 8.255,93;

6. la parte del Regolamento relativo al compenso incentivante per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti in materia di investimenti pubblici, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 25 ottobre 2018, che riguarda le modalità e i criteri di ripartizione dell'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione, per ciascuna opera o lavoro, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori, è approvata integralmente dalle parti nel testo approvato dall'organo di governo dell'ente;
7. viene approvato integralmente dalle parti anche il disposto della deliberazione di adozione del regolamento in merito al relativo regime transitorio, secondo il quale tale regolamento entrerà in vigore a far data dall'esecutività della deliberazione di approvazione del verbale di preintesa di accordo sindacale con le OO.SS. e con la R.S.U., precisando che il medesimo troverà applicazione anche ai lavori ancora in corso al momento dell'approvazione, mentre non potrà trovare applicazione con riguardo ai lavori già conclusi;
8. nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale, le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente accordo integrativo il quale ha validità sino al 31 dicembre 2018;
9. per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia espressamente alla contrattazione nazionale ed a quella integrativa degli anni precedenti;
10. ci si riserva in ogni caso di ricontrattare gli istituti di parte giuridica riservati alla competenza della contrattazione decentrata di ente, alla luce di quanto ora previsto dal nuovo CCNL di comparto firmato il 21 maggio 2018;
11. per l'anno 2019, salvo subentri una nuova ulteriore contrattazione di primo livello di cui necessiti il recepimento, le parti si propongono di avviare la contrattazione nei primi mesi dell'anno: a tale proposito, convengono in merito all'opportunità di programmare, per il triennio 2019-2021, nuove progressioni economiche orizzontali, da collegare anche ai futuri pensionamenti che dovessero verificarsi in tali anni.

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

Per la parte pubblica:

Il Rappresentante monocratico

Per la parte sindacale:

R.S.U.

Rappresentanti sindacali territoriali:

C.I.S.L – F.P.

Allegato “A” al verbale in data 12.11.2018

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Allegato “A” alla determinazione n. 125 del 23 ottobre 2018

RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 66.701,18
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 12.463,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 5.155,00
Totale risorse	€ 84.319,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2016-2018, in **€ 64.981,18**. Tale è l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori in occasione della contrattazione collettiva decentrata relativa a tale annualità, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Lo stesso importo, pari al fondo delle risorse decentrate costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – incrementi contrattuali a regime per posizioni economiche	€ 1.720,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. a) – sponsorizzazioni,	€ 0,00

contributi da privati, etc.	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. b) – piani triennali razionalizzazione spesa	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. e) – risparmi da straordinario	€ 5.155,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. h) – 1,2% monte salari 1997	€ 4.587,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. i) – conseguimento obiettivi dell'ente	€ 7.876,00
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – retribuzioni di posizione e di risultato poste a carico del Fondo nell'anno 2017	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 – rispetto limite salario accessorio anno 2016	€ 0,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 0,00
Parte variabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 – rispetto limite salario accessorio anno 2016	€ 0,00
Totale riduzioni di parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 66.701,18
Risorse variabili	€ 17.618,00
Totale fondo tendenziale	€ 84.319,18
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00

Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 66.701,18
Risorse variabili	€ 17.618,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 84.319,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2017 (extra fondo risorse decentrate) € 8.255,93

Allegato “B” al verbale in data 12.11.2018

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Fondo progressioni economiche orizzontali ex art. 34 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 42.145,11
Incremento fondo progressioni economiche orizzontali ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b)	€ 1.720,00
Fondo indennità di comparto ex art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 7.100,34
Fondo per specifiche responsabilità destinato a personale di categoria B, C o D ex art. 68, comma 2, lett. e), e 70 quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 7.016,67
di cui Specifiche responsabilità uffici demo anagrafici ed elettorali	€ 1.916,67
Specifiche responsabilità ufficio finanziario	€ 2.300,00
Specifiche responsabilità uffici di area tecnica cat. C	€ 2.300,00
Specifiche responsabilità uffici di area tecnica cat. B	€ 500,00
Fondo per specifiche responsabilità e funzioni destinato a personale di categoria B, C o D ex art. 68, comma 2, lett. e), e 70 quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 700,00
di cui Qualifica di ufficiale di Stato Civile e anagrafe e ufficiale elettorale, compenso addetti U.R.P.	€ 350,00
Messi notificatori con qualifica ufficiale giudiziario	€ 350,00
Indennità di turno per personale PM	€ 1.500,00
Indennità di condizioni di lavoro Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex artt. 68, comma 2, lett. c), e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 2.810,60
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 68, comma 2, lett. a) e b), del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 21.326,46
di cui Specifici obiettivi piano performance o altri strumenti ex art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 7.876,00
Altri premi correlati performance organizzativa e individuale	€ 13.450,46

TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2018 € 84.319,18