

Comune di Livorno Ferraris

Provincia di Vercelli

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS	
Provincia di Vercelli	
23 DIC. 2020	
Prot. n. 8909	
Cat. I	Clas. 10 Fasc.

Via Martiri della Libertà, n. 100 - 13046 Livorno Ferraris (VC)

Tel: 0161/477295 o 0161/477503 - Fax: 0161/477770

<http://www.comune.livornoferraris.vc.it>

e-mail: info@comune.livornoferraris.vc.it - P.E.C.: info@pec.livornof.it

L'anno **duemilaventi**, addì **sedici**, del mese di **dicembre**, alle ore 15:30, in Livorno Ferraris, presso la sala Giunta del medesimo Comune, previa convocazione scritta regolarmente recapitata, si sono riuniti:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione monocratica secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 17 del 21 febbraio 2019:
 - o Dott. ssa Actis Caporale Anna, Segretario Comunale;
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o De Felice Marco, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale C.I.S.L. - F.P.
 - o Lungo Carmine nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CGIL Funzione Pubblica.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. ssa Actis Caporale Anna.

Presa la parola, il rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica espone ai convenuti l'oggetto della presente riunione vertente sulla contrattazione integrativa decentrata per il triennio 2019-2021 - parte normativa - e sulla quantificazione e utilizzo per l'anno 2020 delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, e dà atto delle direttive ricevute in tal senso dall'Amministrazione, come da deliberazioni di Giunta Comunale n. 104 del 11 novembre 2020, esecutiva ai sensi di legge e già inviate in copia alle parti sindacali, direttive che così riassume:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, destinandoli alla produttività. L'importo previsto è pari ad € 4.587,49.

Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a € 7.876,00;

In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2020 unitamente al Piano della Performance approvata con Delibera della/del Giunta Comunale n. 49 del 08.07.2020 precisando che gli importi previsti, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 4.215,30;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 865,95;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per **funzioni tecniche** art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 21.408,93 e quelli per le **funzioni tributarie** quantificate in € 1.500,00;
- a) In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:
- a) la quantificazione complessiva delle risorse decentrate, sommate alle ulteriori voci di trattamento accessorio del personale esterne al fondo di cui all'art. 67 del CCNL di comparto – e, segnatamente, agli importi stanziati per la corresponsione delle indennità di posizione e di risultato al personale titolare di posizione organizzativa – non deve comunque superare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016 come ridefinite nella deliberazione n. 104 del 11/11/2020.
 - b) la quantificazione delle risorse di cui alla precedente lett. a) deve in ogni caso permettere il rispetto del limite della spesa per il personale derivante dall'applicazione dell'art. 1, commi 557 ss., della L. 27/12/2006, n. 296;
 - c) nei limiti economici di cui sopra, e nel rispetto degli ulteriori vincoli di legge e contrattuali, si possa confermare l'incremento del fondo – parte variabile – per le causali di cui all'art. 67, comma 3, prima parte e lettere h) e i), comma 4, comma 5, lettera b), e comma 6, del CCNL stipulato in data 21/05/2018;
 - d) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. devono essere definite avendo a mente le mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale;
 - e) non si proceda ad effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno corrente;
 - f) l'attribuzione della parte di fondo effettuata sulla base di obiettivi parametri di merito dovrà impegnare l'intera eventuale somma che non sia già destinata a retribuire le progressioni economiche consolidate, l'indennità di comparto e le indennità di cui ai punti precedenti;
 - Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2020. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto



all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Alle ore xx,xx, dopo approfondita discussione, sentiti i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali C.I.S.L. – F.P. e CGIL che convengono con quanto esposto dal rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, si stabilisce, in preintesa, quanto segue:

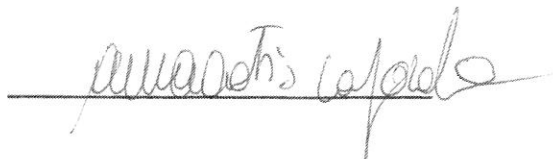
1. l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2020, da utilizzare per le politiche delle risorse umane e per la produttività, è quantificato, in applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, come da determinazione n. 53 del 17 novembre 2020, già trasmessa alle parti, il cui prospetto allegato "A" si unisce anche al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
2. l'utilizzo delle medesime risorse per l'anno 2020 è concordato come da allegato "B" al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
3. a tale riguardo si precisa che i criteri adottati sono stati i seguenti, tenuto conto che l'importo complessivo delle risorse è pari a quelle quantificate per l'anno 2016, al netto delle maggiorazioni sulla parte stabile dovute all'applicazione dei successivi C.C.N.L. sottoscritti a livello nazionale e delle decurtazioni necessarie per garantire il rispetto del vincolo relativo al tetto complessivo di spesa per il trattamento accessorio del personale, con riferimento allo stesso anno 2016:
 - impegnare le somme comunque dovute per le progressioni economiche già consolidate e per l'indennità di comparto corrispondente all'inquadramento del personale destinatario;
 - non prevedere alcuna nuova progressione orizzontale per l'anno corrente;
 - attribuire l'indennità condizioni di lavoro alle unità di personale impegnate in compiti manuali di manutenzione del patrimonio comunale come esecutore tecnico, in virtù degli specifici profili di rischio propri di tale attività (per esempio utilizzo decespugliatore, diserbatrice, etc.), nonché alle unità di personale responsabili di maneggio di denaro commisurata in € 1,30 giornalieri per il periodo di effettivo rischio, stimando in cinque le unità interessate e in 280 ciascuno i giorni di effettivo lavoro in tale periodo per il personale in servizio nell'intero corso dell'anno, riproporzionando tale ammontare per il periodo di effettivo servizio per il personale cessato o in corso di cessazione nell'anno solare, e comunque nella misura massima complessiva annua di € 1.150,00 (€ 700,00 per il rischio, € 450,00 per il maneggio valori), pari alla somma disponibile nel fondo per tale specifico utilizzo;
 - determinare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di turno attribuita con la contrattazione decentrata relativa all'anno 2020, per complessivi € 1.200,00, in considerazione del fatto che la stessa potrà essere attribuita per dieci mensilità e che essa corrisponde a un importo teorico annuo di € 1.500,00 per dodici mensilità;
 - determinare in € 2.300,00 annui la quota di fondo da destinare all'indennità per specifiche responsabilità attribuita in corso d'anno, a un'unità di personale di categoria C individuata all'interno dell'area economico-finanziaria – del servizio finanziario;
 - determinare in € 2.000,00 annui la quota di fondo da destinare all'indennità per specifiche responsabilità attribuita in corso d'anno, a un'unità di personale di categoria B in qualità di coordinatore del personale operaio all'interno degli uffici

- di area tecnica e tecnico-manutentiva;
- determinare in € 350,00 lordi annui le indennità legate a specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale e ai compiti di ufficiale giudiziario propri del messo notificatore, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 1° aprile 1999, per ciascuna delle due unità di personale cui tali responsabilità e compiti sono stati attribuiti per complessivi € 700,00;
 - determinare in € 1.500,00 l'importo complessivo stanziato per l'indennità di recupero evasione ICI relativa all' anno 2020. Quantificata forfettariamente in attesa di meglio definire la ripartizione del fondo tra i soggetti aventi titolo;
 - determinare in € 7.876,00 lo stanziamento di risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, rammentando che all'interno di tali obiettivi rientrano anche quelli di cui all'art. 56-quater del CCNL 21/05/2018, e specificando che:
 1. la puntuale individuazione degli obiettivi così oggetto di incentivazione è appunto rimessa al piano della performance o altro analogo strumento di programmazione della gestione;
 2. nell'allegato "B" la somma di cui al presente punto confluisce nella destinazione ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a) e b), della quale costituisce un "di cui", non essendo più prevista dalla vigente contrattazione nazionale apposita voce quale quella in precedenza prevista dall'art. 15, c. 5, del C.C.N.L. 01/04/1999;
 - determinare il fondo per premi correlati complessivamente alla performance organizzativa e individuale, specificando che presso l'ente il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede in ogni caso che la valutazione finale sia riferita a ciascun singolo dipendente, in parte in correlazione a obiettivi di performance organizzativa e in parte a obiettivi di performance individuale, in un importo in incremento rispetto a quello relativo agli anni immediatamente precedenti, in ragione delle maggiori somme residue disponibili in via straordinaria a causa del minor importo destinato, nell'anno corrente, alle voci non soggette a contrattazione e quantificato in € 42.587,16, specificando ulteriormente che nell'allegato "B" la somma di cui al presente punto confluisce nella destinazione ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b), della quale costituisce un "di cui", secondo quanto anche indicato al punto precedente;
4. la quantificazione e l'utilizzo che precedono garantiscono il rispetto del limite di spesa indicato nella precedente lettera sub b) e, altresì, di quello meglio precisato nella sopra richiamata deliberazione n. 17 del 21 febbraio 2019;
 5. il fondo per lavoro straordinario è stato confermato nello stesso importo dell'anno 2019, vale a dire in € 8.255,93, con determinazione del competente Segretario Comunale n. 8 del 29 gennaio 2020.

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

Per la parte pubblica:

Il Rappresentante monocratico
Actis Caporale dr.ssa Anna








Per la parte sindacale:

Rappresentanti sindacali territoriali:

C.I.S.L. - F.P.

CGIL - Funzione Pubblica


Carmine Lungo

Allegato "B" al verbale in data 16/12/2020

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Fondo progressioni economiche orizzontali ex art. 34 CCNL 22/01/2004	30.105,80
Fondo indennità di comparto ex art. 33 CCNL 22/01/2004	6.951,24
Fondo per specifiche responsabilità destinato a personale di categoria B,C o D ex art. 68, comma 2, lett. e), e 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 di cui:	4.300,00
Specifiche responsabilità ufficio finanziario cat. C	2.300,00
Specifiche responsabilità ufficio di area tecnica cat. B	2.000,00
Fondo per specifiche responsabilità destinato a personale di categoria B,C o D ex art. 68, comma 2, lett. e), e 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 di cui:	700,00
Qualifica ufficiale di Stato Civile e anagrafe, elettorale, compenso addetti U.R.P.	350,00
Messi notificatori con qualifica di ufficiale giudiziario	350,00
Indennità di turno per il personale di P.M.	1.200,00
Indennità di condizioni lavoro: Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex artt. 68, comma 2, lett. c), e 70 bis CCNL 21/05/2018	1.150,00
Risorse da specifiche previsioni di Legge Incentivi ICI anno 2020	1.500,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	21.408,93
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 di cui:	42.587,16
Specifici obiettivi piano performance o altri strumenti ex art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	7.876,00
Altri premi correlati alla performance organizzativa e individuale	34.711,16
TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2020	109.903,13

