

**Nucleo di valutazione**

Sede, 6 feb. 25

**Oggetto: parere sugli obiettivi di performance 2025-27**

Nell'ambito del ruolo ad esso attribuito, il Nucleo esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

sull'impostazione e sui contenuti degli obiettivi del Piano performance 2025-27 del Comune di Livorno Ferraris, ricevuti in bozza in data odierna.

**Motivazioni**

La pianificazione e gli obiettivi rispondono ai requisiti formali e sostanziali previsti dalla normativa di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), dalle linee guida della CiVIT poi ANAC poi Dip. Funzione Pubblica e dell'ANCI in materia di performance, e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso questo ente.

In particolare, il Nucleo di valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 del d.lgs. 150/09 in merito agli obiettivi di performance, in quanto:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il Nucleo dà inoltre atto che:

- Sono stati previsti gli obiettivi resi necessari dallo scenario normativo attuale, ed in particolare:
  1. l'integrazione degli obiettivi di prevenzione corruzione e trasparenza con il piano obiettivi di performance
  2. l'obiettivo di rispetto dei tempi di pagamento richiesti dalle vigenti disposizioni (art. 4-bis del D.L. 13/2023 "Decreto Pnrr Ter", convertito con modificazioni dalla L. 41/2023 e art. 4 del D.lgs. 231/2002)
  3. l'obiettivo di valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione (attuazione della Direttiva 2025 del Ministro per la Pubblica Amministrazione).



### Nucleo di valutazione

- Gli obiettivi sono pesati secondo il metodo previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance.

A proposito dell'obiettivo del punto 2, il Nucleo rammenta che, in caso di non raggiungimento, l'ente, in applicazione della citata L. 41/2023, provvederà alla decurtazione del 30% del compenso di produttività per tutti i Resp.li dei Servizi organizzativamente coinvolti nel ciclo dei pagamenti.

### Raccomandazioni

Ogni obiettivo con indicatore temporale verrà valutato a consuntivo tenendo anche conto di tutti gli altri eventuali e possibili indicatori di performance desumibili dai documenti amministrativi e gestionali dell'ente.

Si ricorda infine che la logica del ciclo della performance prevede che è diritto/dovere di ogni Responsabile di servizio informare tempestivamente l'Amministrazione, il Segretario generale ed Nucleo di valutazione in caso di modifiche di scenario che cambiano o impediscono la raggiungibilità di un obiettivo, e che a seconda delle circostanze- questo debba essere modificato, ri-pesato o sostituito. La modifica, ri-pesatura o sostituzione di uno o più obiettivi può avvenire altresì per iniziativa dell'Amministrazione, del Segretario o del Nucleo.

Il Nucleo di valutazione

Mario Gattiglia

*firma digitale*