



Nucleo di valutazione

Sede, 24 febbraio 2026

Oggetto: parere sugli obiettivi di performance 2026-28

Nell'ambito del ruolo ad esso attribuito, il Nucleo esprime

PARERE FAVOREVOLE

sull'impostazione e sui contenuti degli obiettivi del Piano performance 2026-28 allegato al PIAO del Comune ricevuti in bozza.

Motivazioni

La pianificazione e gli obiettivi rispondono ai requisiti formali e sostanziali previsti dalla normativa di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), dalle linee guida della CiVIT poi ANAC poi Dip. Funzione Pubblica e dell'ANCI in materia di performance, e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso questo ente.

In particolare, il Nucleo di valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 del d.lgs. 150/09 in merito agli obiettivi di performance, in quanto:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Ha inoltre verificato che sono garantite le coerenze interne al processo di programmazione/pianificazione dell'ente, e in particolare.

- la coerenza tra le sottosezioni PIAO “Valore Pubblico” e “Performance”
- la coerenza tra le sottosezioni PIAO “Organizzazione e Capitale Umano” e “Performance”
- la coerenza tra politiche di performance e politiche di prevenzione corruzione e di trasparenza.

In merito a queste materie, nel corso del 2026 l'ente ed il Nucleo stesso daranno corso alle eventuali attività di adeguamento alle delibere ANAC 495 del 2024 e 481 del 2025 (tre nuovi schemi di pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale) e alle Linee Guida PIAO adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione con Decreto senza data del 2025.

A proposito dell'obiettivo l'obiettivo di rispetto dei tempi di pagamento richiesti dalle vigenti disposizioni (art. 4-bis del D.L. 13/2023 "Decreto Pnrr Ter", convertito con modificazioni dalla L. 41/2023 e art. 4 del D.lgs. 231/2002), il Nucleo rammenta che, in caso di non raggiungimento, l'ente, in applicazione della citata L. 41/2023, provvederà alla decurtazione del 30% del compenso di produttività per tutti i Resp.li dei Servizi organizzativamente coinvolti nel ciclo dei pagamenti.

Raccomandazioni

Ogni obiettivo con indicatore temporale verrà valutato a consuntivo tenendo anche conto di tutti gli altri eventuali e possibili indicatori di performance desumibili dai documenti amministrativi e gestionali dell'ente.

Si ricorda infine che il Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che è diritto/dovere di ogni Responsabile di settore/servizio informare tempestivamente l'Amministrazione, il Segretario Generale ed il Nucleo di valutazione in caso di modifiche di scenario che cambiano o impediscono la raggiungibilità di un obiettivo, e che -a seconda delle circostanze- questo debba essere modificato, ri-pesato o sostituito. La modifica, ri-pesatura o sostituzione di uno o più obiettivi può avvenire altresì per iniziativa dell'Amministrazione, del Segretario o del Nucleo.

Il Nucleo di valutazione
Mario Gattiglia
firma digitale