



REGIONE PIEMONTE

Originale
PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03
Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52

OGGETTO:

Rinnovo della convenzione per l'utilizzazione a tempo parziale da parte del Comune di Livorno Ferraris di un dipendente del Comune di Lessona, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, previa contestuale modifica del fabbisogno del personale 2026-2028 di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

L'anno duemilaventisei, addì otto, del mese di maggio, alle ore 9:30, regolarmente convocata, si è riunita a distanza, in via telematica, in audio-video conferenza, la Giunta Comunale, ai sensi del regolamento sul funzionamento del predetto Organo, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, ed in particolare dell'art. 4, commi 3 e seguenti.

Alla seduta sono contemporaneamente collegati in modalità audio-video, mediante piattaforma/programma WhatsApp, i componenti del suddetto Organo Sigg.:

Cognome e Nome	Presente
1. SANDRA FRANCO – Sindaco	SI
2. BIANCHETTI MARA – Assessore	SI
3. FERRARESE CRISTIAN – Assessore	SI
4. JUKIC ANA – Assessore	SI
5. BOLLO MATTEO – Assessore	SI
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste alla seduta, nel contesto del medesimo collegamento audio-video, il Segretario Comunale dott. Bartolomeo Farana che provvede alla redazione del presente verbale e che, preliminarmente, ha accertato l'identità dei partecipanti, ai sensi dell'art. 7 del regolamento suddetto.

Si dà atto che, dei presenzianti alla seduta, solo il Segretario Comunale è presente fisicamente nella Sede Municipale, nella solita sala delle adunanze, mentre il Sindaco e gli Assessori sono collegati, nella modalità audio-video suddetta, da altro luogo esterno alla Sede Municipale.

Si dà altresì atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del regolamento più sopra citato, come luogo di riunione deve intendersi convenzionalmente la sede istituzionale del Comune di Livorno Ferraris.

Ciò posto, il Sig. Franco Sandra, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta la presenza del numero legale prescritto per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL SINDACO

Premesso che:

- il Comune, con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 10.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- il PIAO in questione è stato:
 - o pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, presente sul sito istituzionale del Comune, come da indicazioni contenute nella medesima deliberazione;
 - o pubblicato sul "portale PIAO" predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite;
- nella documentazione di cui si compone il PIAO approvato è presente, tra le altre cose, l'allegato "H" che contiene il piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 a tempo indeterminato, determinato o flessibile, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 03.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028, quale componente anticipata e propedeutica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 in corso di predisposizione";
- nel suddetto fabbisogno, tra le assunzioni a tempo determinato pieno o parziale o assimilabile programmate per l'anno 2026, è prevista quella inerente allo "scavalco condiviso" (ex art. 18 del CCNL funzioni locali del 23.02.2026) riguardante l'utilizzo, per sette ore settimanali, di un dipendente del Comune di Lessona (sig. Simone Bergesio) inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed assegnato al servizio tecnico-manutentivo, di cui è intenzione dell'Amministrazione rinnovare sino al 31.07.2026 la relativa convenzione che è scaduta il 07.05.2026, al fine ad assicurare la continuità operativa del servizio tecnico-manutentivo nelle more del perfezionamento, a breve, dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una figura professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, destinata al citato servizio, prevista per l'anno 2026 dallo stesso fabbisogno di personale;
- per il conseguimento del suddetto scopo, necessita variare il fabbisogno del personale per l'anno 2026, dal momento che "lo scavalco condiviso" in questione era stato previsto sino alla scadenza della relativa convenzione, mentre oggi lo si vuole continuare sino al 31.07.2026;
- al riguardo, il Comune di Lessona si è espresso favorevolmente, come risultante dalla nota acquisita agli atti dell'Ente in data 24.04.2026, prot. n. 3239, altrettanto favorevolmente si è espresso il dipendente interessato, sig. Simone Bergesio, sentito per le vie brevi;
- pertanto, relativamente a tale scavalco, è stato redatto lo schema di convenzione di rinnovo di cui all'allegato "A" alla presente, quale parte integrante e sostanziale, di cui se ne intende proporre l'approvazione contestualmente alla modifica nei termini anzidetti del fabbisogno del personale previsto per l'anno 2026.

Considerato che:

- per l'onere derivante dall'attuazione della convenzione di rinnovo suddetta sussiste nel bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, la relativa capacità di spesa;
- il sostenimento dell'onere riferito al rinnovo dello "scavalco condiviso":
 - a) non incide sul rispetto dei limiti della spesa del personale, come evincentesi dai prospetti allegati "B", "C" e "D" alla presente, quali parte integrante e sostanziale, riferentesi alla spesa del personale di cui all'organigramma a regime di seguito citato, per ciascuna delle annualità 2026, 2027 e 2028;
 - b) non è soggetto al limite per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito in L. 30.07.2010, n. 122, come da ormai consolidato orientamento espresso dalla giurisprudenza contabile;
- l'attivazione del medesimo rinnovo non implica impegno o utilizzo di capacità assunzionali di cui al D.M. del 17.03.2020, non rientrando nel campo delle assunzioni a tempo indeterminato, bensì nel novero di quelle a tempo determinato pieno o parziale o assimilabile;
- a seguito del rinnovo dello stesso "scavalco condiviso" la struttura organizzativa e l'organigramma degli uffici e dei servizi dell'Ente risulterà essere a regime come da allegato "E" alla presente, quale parte integrante e sostanziale.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito come da contenuto recato dalla sottostante proposta di

deliberazione, in relazione alla quale sono stati acquisiti il parere tecnico e contabile favorevole, rispettivamente, del Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale e del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Dato atto che in merito alla medesima proposta:

- è stata data alle organizzazioni sindacali l'informazione preventiva di cui all'art. 4, comma 5, del CCNL comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, come risultante dalla nota prot. n. 3302 del 28.04.2026 e che a tale informativa non è seguita alcuna richiesta di confronto;
- è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, come risultante dal verbale n. 10/2026 reso in data 07.05.2026, acquisito agli atti dell'ente al prot. n. 3556/2026, depositato agli atti.

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., ed in particolare l'art. 48.

PROPONE

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
2. di modificare, pertanto, il fabbisogno del personale 2026-2028 di cui è menzione in narrativa, prevedendo che, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato pieno o parziale o assimilabile programmate per l'anno 2026, lo "scavalco condiviso" riguardante l'utilizzo, per sette ore settimanali, di un dipendente del Comune di Lessona (sig. Simone Bergesio), inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed assegnato al servizio tecnico-manutentivo, sia rinnovato sino al 31.07.2026;
3. di dare atto che, in merito al rinnovo del suddetto "scavalco condiviso", il Comune di Lessona si è espresso favorevolmente, come risultante dalla nota citata in premessa, e che altrettanto favorevolmente si è espresso il dipendente interessato, sig. Simone Bergesio, sentito per le vie brevi;
4. di approvare, conseguentemente, lo schema di convenzione di rinnovo del citato "scavalco condiviso", come da allegato "A" alla presente, quale parte integrante e sostanziale, demandandone la sottoscrizione, in nome e per conto del Comune, al Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale;
5. di dare atto ed approvare che:
 - per l'onere derivante dall'attuazione della convenzione di rinnovo suddetta sussiste nel bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, la relativa capacità di spesa;
 - il sostenimento dell'onere riferito al rinnovo dello "scavalco condiviso":
 - a) non incide sul rispetto dei limiti della spesa del personale, come evincentesi dai prospetti allegato "B", "C" e "D" alla presente, quali parte integrante e sostanziale, riferentesi alla spesa del personale di cui all'organigramma a regime di seguito citato, per ciascuna delle annualità 2026, 2027 e 2028;
 - b) non è soggetto al limite per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito in L. 30.07.2010, n. 122, come da ormai consolidato orientamento espresso dalla giurisprudenza contabile;
 - l'attivazione del medesimo rinnovo non implica impegno o utilizzo di capacità assunzionali di cui al D.M. del 17.03.2020, non rientrando nel campo delle assunzioni a tempo indeterminato, bensì nel novero di quelle a tempo determinato pieno o parziale o assimilabile;
 - a seguito del rinnovo dello stesso "scavalco condiviso" la struttura organizzativa e l'organigramma degli uffici e dei servizi dell'Ente risulterà essere a regime come da allegato "E" alla presente, quale parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che sul contenuto della presente proposta è stata data informazione preventiva alle organizzazioni sindacali ed è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, come da

indicazioni contenute in narrativa;

7. di demandare al Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale ed al Responsabile del Servizio Finanziario, ognuno per la rispettiva competenza, gli adempimenti esecutivi occorrenti a dare piena attuazione al rinnovo della convenzione dello “scavalco condiviso” di cui ai punti precedenti;
8. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la deliberazione di approvazione della presente proposta sarà:
 - pubblicata all’Albo Pretorio comunale online per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell’art. 124, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell’art. 134, comma 3, del D.lgs n. 267/2000;
 - pubblicata nell’apposita sezione dell’Amministrazione trasparente, presente sul sito istituzionale del Comune, conformemente alla pubblicazione concernente il PIAO;
 - pubblicata sul “portale PIAO” predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite;
 - inviata alle organizzazioni sindacali territoriali ed ai rappresentanti sindacali unitari, per opportuna conoscenza;
 - trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente sulla piattaforma informatica “SICO”, ai sensi dell’art. 6-ter del D.lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
9. di dare atto che la medesima deliberazione di approvazione della presente proposta, contestualmente alla sua pubblicazione all’Albo Pretorio comunale online, sarà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
10. di dare atto che, ai sensi dell’art. 3, comma 4, della L. n. 241/1990, avverso la deliberazione di approvazione della presente proposta è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 29 e 41 del D.lgs n. 104/2010 e s.m.i., oppure, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. n. 1199/1971 e s.m.i., entrambi decorrenti: a) per i soggetti direttamente contemplati nell’atto, qualora presenti, dalla notificazione, comunicazione o piena conoscenza della deliberazione; b) per quanto concerne i terzi, dal giorno di scadenza del termine della pubblicazione all’Albo Pretorio comunale online di cui è prima detto;
11. di dichiarare immediatamente eseguibile la deliberazione di approvazione della presente proposta, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., stante l’urgenza di provvedere in merito derivante dalla necessità di rinnovare “lo scavalco condiviso” entro il più breve tempo possibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra formulata.

Visto che la medesima proposta è corredata con:

- i pareri tecnico e contabile favorevoli resi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, come risultante dal verbale citato in narrativa.

Dopo breve discussione che vede i convenuti convergere sull’unanime accordo di approvare la proposta di deliberazione in argomento.

Con voti unanimi favorevoli resi per appello nominale.

DELIBERA

Di accogliere ed approvare integralmente la proposta di deliberazione come sopra formulata.

Successivamente, la Giunta Comunale, ravvisata l'urgenza di procedere in merito, con votazione separata e ad unanimità di voti favorevoli resi per appello nominale, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta approvata.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
SANDRA FRANCO

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dott. Bartolomeo FARANA

**CONVENZIONE
PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DA PARTE DEL COMUNE DI LIVORNO
FERRARIS DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI LESSONA**

[Art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026]

L'anno _____, addì _____, del mese di _____, tra:

- il Comune di Lessona, legalmente rappresentato – ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 – dal Responsabile pro tempore del servizio personale, sig. _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nel l'interesse del predetto Ente, codice fiscale 00241280023, in forza di quanto stabilito con decreto di nomina in tale ruolo assunto dal Sindaco del citato Comune in data _____ e rubricato al n. _____;
- il Comune di Livorno Ferraris, legalmente rappresentato – ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 – dal Responsabile pro tempore del servizio personale, sig. _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nel l'interesse del predetto Ente, codice fiscale 84500230028, in forza di quanto stabilito con decreto di nomina in tale ruolo assunto dal Sindaco del predetto Comune in data _____ e rubricato al n. _____.

PREMESSO CHE:

- al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali, ai sensi dall'art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del medesimo comparto di contrattazione, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza (cosiddetto "scavalco condiviso");
- tale possibilità d'utilizzo è pure consentita dall'art. 1, comma 124, della L. n. 145/2018;
- con lo "scavalco condiviso" si consente l'utilizzo di un dipendente per una parte dell'orario di lavoro d'obbligo, secondo le modalità stabilite in apposita convenzione; l'utilizzazione parziale del lavoratore da parte dell'Ente che ne usufruisce non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale perché il suo rapporto di lavoro resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso;
- il Comune di Livorno Ferraris, ai sensi della possibilità offerta dalle suddette disposizioni di legge e contrattuali, avendo necessità di acquisire temporaneamente unità di personale per il proprio servizio tecnico-manutentivo, nelle more di pervenire ad assunzioni a tempo indeterminato, intende avvalersi, a tempo parziale e per un periodo predeterminato, della prestazione professionale del dipendente del Comune di Lessona, sig. Simone Bergesio – inquadrato, a tempo pieno e indeterminato, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ), con profilo professionale di Funzionario Tecnico – al fine di utilizzarlo a supporto degli uffici relativi al citato servizio tecnico-manutentivo dove si occuperà di svolgere la relativa attività sotto l'egida gestionale del relativo Responsabile del Servizio;
- in particolare, l'utilizzo da parte del suddetto Comune è previsto a partire dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e sino al termine del 31 luglio 2026, per un monte ore settimanali pari a 7 (sette);
- il Comune di Lessona – Ente di appartenenza del suddetto dipendente – ha dato il proprio consenso al riguardo e analogo consenso è stato prestato dallo stesso dipendente che lo ribadisce con la sottoscrizione apposta in calce alla presente convenzione;
- conseguentemente, è stata convenuta la stipula della presente convenzione, il cui schema è stato prima d'ora condiviso tra le Parti interessate ed approvato per quanto di rispettiva competenza:
 - dal Comune di Lessona, con deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____, esecutiva ai sensi di legge;
 - dal Comune di Livorno Ferraris, con deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____, esecutiva ai sensi di legge.

CIO' PREMESSO

di comune accordo tra le Parti

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2

Il Comune di Lessona consente che il proprio dipendente sig. Simone Bergesio (di seguito indicato semplicemente come “dipendente”) – inquadrato, a tempo pieno e indeterminato, nell’Area dei Funzionali e dell’Elevata Qualificazione (EQ), con profilo professionale di Funzionario Tecnico – sia assegnato a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Livorno Ferraris, secondo la disciplina convenuta nella presente convenzione, in merito alla quale il dipendente dichiara il proprio consenso, come da sottoscrizione in calce alla presente.

Art. 3

Ferma restando in capo al Comune di Lessona la titolarità del rapporto di lavoro intrattenuto con il dipendente, l’utilizzazione dello stesso da parte del Comune di Livorno Ferraris è regolato dalla seguente disciplina:

- A) **Periodo di assegnazione:** inizio dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e termine al 31 luglio 2026.
- B) **Monte ore di utilizzo:** 7 (sette) ore settimanali, pari al 19,44% (diciannove virgola quarantaquattro per cento) dell’orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 29, commi 1 e 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.
 Nel periodo di cui sopra, il calendario dei giorni di presenza e l’articolazione delle ore di lavoro da prestarsi in entrambi gli Enti sottoscrittori della presente convenzione sarà stabilito di comune accordo tra i relativi Responsabili di Servizio/Settore e il dipendente.
 Il medesimo calendario potrà essere variato allo stesso modo per necessità di servizio, fermo restando che il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli Enti in conformità alle modalità che verranno a tale scopo condivise.
 In caso di concomitanza di impegni si terrà conto delle necessità obiettive di ciascuno degli Enti interessati, anche al fine di garantire il regolare funzionamento delle rispettive attività istituzionali.
- C) **Settore di assegnazione:** servizio tecnico-manutentivo del Comune di Livorno Ferraris dove il dipendente sarà utilizzato a supporto dei relativi uffici in cui si occuperà di svolgere l’inerente attività sotto l’egida gestionale del relativo Responsabile del Servizio e nel rispetto degli indirizzi da questi dati anche solo di massima.
- D) **Gestione giuridica e rilevazione delle presenze:** per l’intera durata del periodo di assegnazione e di utilizzo a tempo parziale presso il Comune di Livorno Ferraris, la gestione giuridica ed economica del dipendente rimane in capo al Comune di Lessona, Ente di appartenenza, che resta l’unico datore di lavoro del medesimo dipendente. Allo stesso modo, la gestione complessiva delle presenze del dipendente continuerà a far capo al Comune di Lessona.
 Per il suddetto scopo, il Comune di Livorno Ferraris provvederà a trasmettere al Comune di Lessona, entro il decimo giorno del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto mensile da cui risultano le timbrature di presenza giornaliera, in entrata ed in uscita, del dipendente.
 Le ferie ed i permessi ed in generale tutte le cause giustificative dell’assenza dal lavoro di cui al Titolo IV, Capo III, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026 saranno autorizzati dal Comune di Lessona, sentito il Comune di Livorno Ferraris.
 La comunicazione relativa all’assenza per malattia, così come la presentazione della relativa certificazione medica, dovrà essere effettuata presso il Comune di Lessona anche nel caso in cui l’assenza fosse riferita ai giorni lavorativi da svolgersi presso il Comune di Livorno Ferraris.
- E) **Ripartizione degli oneri finanziari:**
- 1) il trattamento economico fondamentale previsto dalle vigenti norme di legge e contrattuali ed i conseguenti emolumenti dovuti al dipendente, nonché ogni altra contribuzione dovuta ad Istituti od Enti previdenziali ed assistenziali, saranno pagati dal Comune di Lessona, nella sua qualità di Ente datore di lavoro;

- 2) le parti danno atto che la contrattazione collettiva integrativa del Comune di Livorno Ferraris potrà disciplinare, con oneri a carico del proprio fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti “accessori” collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell’art. 59 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026. In caso contrario, il Comune di Livorno Ferraris provvederà al pagamento delle forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti “accessori” collegati alla prestazione (performance) del dipendente sig. Bergesio, rivalendosi poi – per la parte di spettanza – sul Comune di Livorno Ferraris;
- 3) a fronte dei pagamenti di cui al punto 1) e 2) che precedono, il Comune di Livorno Ferraris è tenuto a rimborsare al Comune di Livorno Ferraris una somma pari al 19,44% (diciannove virgola quarantaquattro per cento) per l’intero periodo di assegnazione di cui alla precedente lett. A); a tale scopo, il Comune di Livorno Ferraris iscriverà nel suo bilancio la spesa occorrente per onorare il rimborso di sua spettanza; in merito a tale rimborso, il Comune di Livorno Ferraris invierà al Comune di Livorno Ferraris apposita rendicontazione delle spese sostenute nel relativo periodo di assegnazione; il pagamento a rimborso sarà effettuato dal citato Comune entro 30 giorni dal ricevimento del predetto rendiconto; eventuali contestazioni del Comune di Livorno Ferraris sull’ammontare del rimborso dovranno essere comunicate per iscritto al Comune di Livorno Ferraris entro il termine di quindici giorni dal ricevimento della relativa richiesta;
- 4) circa quanto indicato nel punto 3) che precede, si precisa che il rimborso è dovuto anche nei casi in cui la mancata prestazione lavorativa del dipendente fosse causata da assenza giustificata secondo la normativa contrattuale e legislativa vigente e pure nei casi in cui l’impegno del medesimo presso il Comune di Livorno Ferraris ricadesse in un giorno festivo;
- 5) si precisa, inoltre, che il costo relativo al servizio mensa o sostitutivo dello stesso riferito al dipendente sarà a diretto carico del Comune di Livorno Ferraris che provvederà a riconoscerlo direttamente al medesimo dipendente in base alla disciplina al riguardo adottata dallo stesso Comune, in relazione alla maturazione del relativo diritto (art. 27 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026).

Art. 4

Ai sensi dell’art. 18, comma 4, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, al sig. Bergesio, relativamente alla prestazione lavorativa riferita alla presente convenzione, ove ne ricorrano le condizioni, competono, con oneri a carico del Comune di Livorno Ferraris, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell’art. 57 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Al riguardo, il Comune di Livorno Ferraris, con gli atti previsti dal proprio ordinamento ed in funzione delle proprie esigenze organizzative, stabilirà la disciplina della trasferta per gli aspetti di dettaglio o per quelli non regolati dall’art. 57 del succitato CCNL, individuando, in tale sede, anche la documentazione necessaria per i rimborsi e le relative modalità procedurali.

Art. 5

La presente convenzione avrà durata pari a quella del periodo di assegnazione indicato nell’art. 3, lett. A) e, quindi, con inizio dalla data di sottoscrizione e termine al 31 luglio 2026.

Entro il termine di scadenza, i due Enti interessati, previo assenso del dipendente, potranno accordarsi per una prosecuzione o rinnovo della presente convenzione alle attuali o alle diverse condizioni concordate.

Art. 6

La presente convenzione potrà risolversi prima del termine indicato nell’art. 5 in via consensuale o per iniziativa unilaterale.

L’Ente che, per sua iniziativa, intenda recedere unilateralmente dalla presente convenzione è tenuto a comunicarlo per iscritto all’altro Ente ed al dipendente, con anticipo di almeno 30 giorni.

Nel caso, invece, di risoluzione consensuale la convenzione cessa di produrre i suoi effetti dalla data concordata dagli Enti convenzionati, sentito il dipendente.

La cessazione anzitempo della presente convenzione potrà verificarsi anche nel caso di revoca del consenso da parte del dipendente che dovrà essere comunicato per iscritto ad entrambi gli Enti convenzionati con anticipo di almeno 30 giorni.

Alla scadenza naturale della presente convenzione o in tutti i casi di risoluzione anticipata della stessa, il dipendente di cui all'art. 2 assegnato al Comune di Livorno Ferraris rientrerà in servizio a tempo pieno presso il Comune di Lessona, Ente di appartenenza e datore di lavoro.

Art. 7

Gli Enti convenzionati sono tenuti a consultarsi ogni qual volta debbano essere adottati provvedimenti che possano incidere sulla gestione o sullo svolgimento dell'assegnazione lavorativa di cui alla presente convenzione. Le consultazioni potranno avvenire anche mediante videoconferenza.

Art. 8

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa rinvio alle norme di legge e di regolamento vigenti, nonché alle norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

Art. 9

La presente convenzione è redatta in esenzione dall'imposta di bollo, ai sensi dell'allegato "B" al D.P.R. 26.10.1972, n. 642, art. 16 "Atti e documenti posti in essere da amministrazioni dello Stato, regioni, province, comuni, loro consorzi e associazioni, nonché comunità montane sempreché vengano tra loro scambiati", e sarà sottoposta a registrazione fiscale solo in caso d'uso. L'eventuale spesa di registrazione sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente come in appresso:

Comune di Lessona
Responsabile del Servizio Personale

Comune di Livorno Ferraris
Responsabile del Servizio Personale

Per accettazione del contenuto recato dalla su estesa convenzione:

Il dipendente

Spese per il personale		ALLEGATO B
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2026 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+ 811.414,95 €
di cui:	Ributazioni forde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	562.247,13 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	167.607,92 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	59.559,39 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	12.521,52 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	3.479,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+ 500,00 €
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+ 52.422,94 €
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	
5	Irap	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		864.337,29 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici), spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+ 864.337,29 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE		864.337,29 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 112.964,20
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	- 2.500,00
11	Rimborsi per missioni	- 979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 18.661,27
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- 500,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 9 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	- 24.765,88
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- 1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	- 26.221,37
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e è perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	- 8.047,96
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) NO PREV COMPLEMENTARE FINANZIATA DA 208	- 1.082,30
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreti-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Spesa segretaria Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6	-
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-
27	Esecuzione di notificazioni per proprio conto - dunque, etero-finanziate - e destinate a confluire nel trattamento accessorio dei messi comunali ai sensi dell'articolo 54 del CCNL del 14.09.2000	- 0,00
8	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 e anni seguenti previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		196.924,98 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		667.412,31 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		736.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2026		71.208,49 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2026 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)		408.097,31 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		25.888,92 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 (come rideterminato con D.G.C. 145/2025)		33.000,00 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020 - SOLO PER COMUNI

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 98 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

	Consuntivo 2025
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	638.072,71 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	4.098.184,04 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.850.372,05 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.920.549,82 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	3.956.368,64 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	110.155,34 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	3.846.213,30 €
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	16,59%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	1.046.170,02 €
SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2025	408.097,31 €
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI



Spese per il personale		ALLEGATO C	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2027 / (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	615.313,54 €
di cui:	Ributazioni forde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		559.810,56 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		166.477,04 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		56.190,34 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		23.356,59 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		3.479,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	500,00 €
5	Irap	+	52.950,49 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			867.864,02 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici), spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			867.864,02 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2027 / (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	93.650,69
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	18.661,27
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	500,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 9 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	24.765,88
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	18.334,55
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e è perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	5.642,07
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) NO PREV COMPLEMENTARE FINANZIATA DA 208	-	1.082,30
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Spesa segretaria Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6	-	
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-	
27	Esecuzione di notificazioni per proprio conto - dunque, etero-finanziate - e destinate a confluire nel trattamento accessorio dei messi comunali ai sensi dell'articolo 54 del CCNL del 14.09.2000	-	0,00
8	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 e anni seguenti previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			167.418,76 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			700.445,26 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			738.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2027			38.175,54 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2027 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			408.097,31 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			12.779,63 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 (come rideterminato con D.G.C. 145/2025)			33.000,00 €

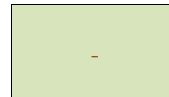
CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020 - SOLO PER COMUNI

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 98 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

	Consuntivo 2025
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	638.072,71 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	4.098.184,04 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.850.372,05 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.920.549,82 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	3.956.368,64 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	110.155,34 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	3.846.213,30 €
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	16,59%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	1.046.170,02 €
SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2025	408.097,31 €
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI



Spese per il personale		ALLEGATO D	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2028 / (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	815.313,54 €
di cui:	Retrribuzioni fonde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		559.810,56 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		166.477,04 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		56.190,34 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		23.356,59 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		3.479,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	500,00 €
5	Irap	+	52.950,49 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			867.864,02 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici), spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			867.864,02 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2028 / (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	93.650,69
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	18.661,27
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	500,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 9 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	24.765,88
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	18.334,55
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e è perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	5.642,07
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) NO PREV COMPLEMENTARE FINANZIATA DA 208	-	1.082,30
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quadro, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Spesa segretaria Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6	-	
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-	
27	Esecuzione di notificazioni per proprio conto - dunque, etero-finanziate - e destinate a confluire nel trattamento accessorio dei messi comunali ai sensi dell'articolo 54 del CCNL del 14.09.2000	-	0,00
8	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 e anni seguenti previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			167.418,76 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			700.445,26 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			738.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2028			38.175,54 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2028 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			408.097,31 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			12.779,63 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 (come rideterminato con D.G.C. 145/2025)			33.000,00 €

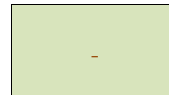
CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020 - SOLO PER COMUNI

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 98 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

	Consuntivo 2025
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	638.072,71 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	4.098.184,04 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.850.372,05 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.920.549,82 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	3.956.368,64 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	110.155,34 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	3.846.213,30 €
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	16,59%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	1.046.170,02 €
SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2025	408.097,31 €
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI



ALLEGATO “E”

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Ufficio di Segretario Comunale:

Gestito in convenzione tra i Comuni di Valdilana (Ente capofila, con quota del 70%) e Livorno Ferraris (con quota del 30%);

Servizi di Segreteria – Affari Generali e Personale:

- 1) N. 1 Funzionario amministrativo e contabile (specialista in attività amministrative e contabili) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ); utilizzo in convenzione, mediante “*scavalco condiviso*”, di un dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco di pari qualifica per metà (18 ore) dell’orario di lavoro di 36 ore settimanali, sino al 31.12.2028;
- 2) N. 1 Operatore esperto amministrativo – Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato;
- 3) N. 1 Operatore esperto amministrativo-messo comunale – Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato;

Servizi Anagrafe, Elettorale, Stato Civile, Leva Militare, Statistica, Cultura, Sport, Turismo e Tempo Libero, Scolastici, Cimiteriali e Socio-Assistenziali:

- 1) N. 1 Funzionario amministrativo (specialista in attività amministrative) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ), a tempo pieno e indeterminato;
- 2) N. 1 Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;
- 3) N. 1 Funzionario amministrativo (specialista in attività amministrative) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ), a tempo pieno e indeterminato;

Servizio Finanziario:

- 1) N. 1 Funzionario contabile (specialista in attività contabili) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ); utilizzo mediante “*scavalco condiviso*”, di un dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Cigliano di pari qualifica per 1/3 (12 ore) dell’orario di lavoro di 36 ore settimanali, sino al 31.12.2028;
- 2) N. 1 Istruttore Contabile – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;

Servizio Tributi:

- 1) N. 1 Funzionario contabile (specialista in attività contabili) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ), a tempo pieno e indeterminato;

Servizi Lavori Pubblici, Urbanistica e Tecnico-Manutentivi:

- 1) N. 1 Funzionario tecnico (specialista in attività tecniche e progettuali) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ), a tempo pieno e indeterminato;
- 2) N. 1 Funzionario tecnico (specialista in attività tecniche e progettuali) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ); utilizzo mediante “*scavalco condiviso*”, di un dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Lessona di pari qualifica per il 19,44% (7 ore) dell’orario di lavoro di 36 ore settimanali, sino al 31.07.2026;

- 3) N. 1 Funzionario tecnico (specialista in attività tecniche e progettuali) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ); utilizzo tramite scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i., per un massimo di n. 12 ore settimanali di un dipendente di altro Ente (da attivarsi nel 2026);
- 4) N. 1 Istruttore tecnico – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato (posto da coprire nel 2026);
- 5) N. 1 Operatore esperto tecnico-manutentivo – Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato;
- 6) N. 1 Operatore esperto tecnico-manutentivo – Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato;
- 7) N. 1 Operatore esperto tecnico-manutentivo – Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato;

Servizi Vigilanza – Polizia Locale:

- 1) N. 1 Funzionario di polizia locale (specialista dell'area vigilanza) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ), a tempo pieno e indeterminato (posto vacante dal 11.03.2025);
- 2) N. 1 Istruttore di polizia locale (agente di polizia locale) – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;
- 3) N. 1 Istruttore di polizia locale (agente di polizia locale) – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;
- 4) N. 1 Istruttore di polizia locale (agente di polizia locale) – Area degli Istruttori, tramite scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i., per un massimo di n. 12 ore settimanali di un dipendente di altro Ente.