



REGIONE PIEMONTE

Originale
PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03
Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 155

OGGETTO:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Modificazione del fabbisogno del personale dipendente 2023-2025, conseguente al trasferimento per mobilità volontaria del dipendente comunale sig. Claudio Milano. Disposizioni.

L'anno duemilaventitré, addì ventiquattro, del mese di novembre, alle ore 10:45, regolarmente convocata, si è riunita a distanza, in via telematica, in audio-video conferenza, la Giunta Comunale, ai sensi del regolamento sul funzionamento del predetto Organo, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, ed in particolare dell'art. 4, commi 3 e seguenti.

Alla seduta sono contemporaneamente collegati in modalità audio-video, mediante piattaforma/programma WhatsApp, i componenti del suddetto Organo Sigg.:

Cognome e Nome	Presente
1. SANDRA FRANCO - Sindaco	Sì
2. BIANCHETTI MARA - Assessore	Sì
3. FERRARESE CRISTIAN - Assessore	Sì
4. MOSCA DAVIDE - Assessore	Giust.
5. JUKIC ANA - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Assiste alla seduta, nel contesto del medesimo collegamento audio-video, il Segretario Comunale dott. Bartolomeo Farana che provvede alla redazione del presente verbale e che, preliminarmente, ha accertato l'identità dei partecipanti, ai sensi dell'art. 7 del regolamento suddetto.

Si dà atto che, dei presenzianti alla seduta, il Sindaco Franco Sandra e il Segretario Comunale Bartolomeo Farana sono fisicamente presenti nella Sede Municipale, nella solita sala delle adunanze, mentre i restanti sono collegati, nella modalità audio-video suddetta, da altro luogo esterno alla Sede Municipale.

Si dà altresì atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del regolamento più sopra citato, come luogo di riunione deve intendersi convenzionalmente la sede istituzionale del Comune di Livorno Ferraris.

Ciò posto, il Sig. Franco Sandra, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta la presenza del numero legale prescritto per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 24.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, per le motivazioni ivi esplicitate ed alle quali si fa espresso rimando, su richiesta del dipendente comunale sig. Claudio Milano – inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Funzionario di polizia locale (specialista dell'area vigilanza) – è stato dato assenso preventivo al suo trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., finalizzato a partecipare alla procedura selettiva di mobilità volontaria esterna indetta dal Comune di Crescentino (VC), per la ricerca di una figura professionale analoga, subordinatamente alle condizioni stabilite con la medesima deliberazione da accettarsi espressamente da quest'ultimo Comune.

Vista la comunicazione del Comune di Crescentino prot. n. 16259 del 13.11.2023, acquisita agli atti in data 14.11.2023, prot. n. 8236, con la quale si rende noto che il sunnominato dipendente è risultato idoneo nella suddetta procedura selettiva e si trasmette copia della deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 13.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, di accettazione delle condizioni a cui è subordinato il trasferimento per come indicate dal Comune di Livorno Ferraris nella deliberazione sopra richiamata.

Rilevato che, conclamandosi dal 1° gennaio 2024 il trasferimento per mobilità di cui trattasi, si renderà vacante, con pari decorrenza, il correlativo posto nella dotazione organica di questo Comune di cui occorre procedere per la relativa copertura, in quanto posto indispensabile a garantire il buon andamento dell'operato amministrativo dell'Ente.

Ritenuto quindi di dover modificare il fabbisogno del personale 2023-2025, di cui allegato "H" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 07.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo, per l'anno 2024, in luogo di *nessuna assunzione* per come *ab origine* ipotizzato, la seguente assunzione idonea a far fronte alla vacanza del posto suddetto che si determinerà nell'immediato futuro:

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Funzionario di polizia locale (specialista dell'area vigilanza), appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, onde sopperire alla vacanza del relativo posto che si determinerà dal 1° gennaio 2024, a seguito del trasferimento per mobilità volontaria presso il Comune di Crescentino (VC) del dipendente attuale occupante posto, sig. Claudio Milano, inquadrato a tempo pieno e indeterminato nella medesima figura professionale. La procedura di reclutamento avverrà mediante concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., da indirsi nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia e previo esperimento della procedura di mobilità di cui agli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del medesimo D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. Al riguardo dell'indicata assunzione, si dà atto dell'assenza di graduatorie idonee e valide da cui poter eventualmente attingere ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., e dell'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

Considerato che, ai fini dell'assunzione sopra citata, sussistono le necessarie condizioni in termini di capacità assunzionale e limiti di spesa di cui è menzione nell'allegato H al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente il fabbisogno del personale per lo stesso triennio, come derivabile dai prospetti allegati n. 1 - 2- 3- 4- alla

presente quali parte integrante e sostanziale i cui dati sono stati elaborati in base alle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato, vale a dire quello dell'esercizio 2022, approvazione avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28.04.2023, esecutiva ai sensi di legge.

Considerato inoltre che:

- la medesima assunzione è sostenibile dal bilancio di previsione 2023-2025, in quanto sono in esso già previsti gli stanziamenti per il pagamento della retribuzione e degli oneri riflessi del trasferendo dipendente che restano immutati; pertanto, il costo dell'assunzione non pregiudica la salvaguardia degli equilibri pluriennali di bilancio, essendo salvaguardati il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti per come declinato nel decreto del 17.03.2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e i limiti di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006;
- in funzione della medesima assunzione:
 - o l'Ente rimane non soggetto alle disposizioni sull'assunzione obbligatoria di personale disabile, di cui alla L. n. 68/1999 e s.m.i., avendo un numero di lavoratori occupati inferiore a 15, computato in base all'art. 4 della predetta legge, come desumibile dal prospetto informativo annuale trasmesso il 24.01.2023;
 - o sussistono i presupposti normativi il cui mancato rispetto ne rende impossibile la loro effettuazione, per come già indicato nell'allegato H al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente il fabbisogno del personale per lo stesso triennio;
 - o resta immutato l'organigramma del personale dipendente per come definito nell'allegato H suddetto;
 - o l'Ente ha dato corso al nuovo sistema di classificazione del personale dipendente di cui all'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 25.07.2023, esecutiva ai sensi di legge.

Dato atto che:

- il contenuto della variazione al fabbisogno del personale 2023-2025 di cui trattasi è stato reso noto prima d'ora alle Organizzazioni sindacali ed ai Rappresentanti sindacali unitari ai fini dell'informazione preventiva di cui all'art. 4, comma 5, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come risultante dalla nota prot. n. 8242 del 14.11.2023;
- sulla medesima variazione è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, come risultante dal verbale reso in data 22.11.2023 prot. n. 8473 ed acquisito agli atti.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dalla sottostante proposta di deliberazione in relazione al quale sono stati acquisiti i pareri tecnico e contabile favorevoli resi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali, di cui al D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il T.U. Enti Locali di cui al D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., in particolare l'art. 48.

PROPONE

- 1) di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- 2) di modificare, pertanto, il fabbisogno del personale 2023-2025, di cui allegato "H" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 07.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo, per l'anno 2024, in luogo di *nessuna assunzione* per come *ab origine* ipotizzato, la seguente assunzione:
 - Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Funzionario di polizia locale (specialista dell'area vigilanza), appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, onde sopperire alla vacanza del relativo posto che si determinerà dal 1° gennaio 2024, a seguito del trasferimento per mobilità volontaria presso il Comune di Crescentino (VC) del dipendente attuale occupante posto, sig. Claudio Milano, inquadrato a tempo pieno e indeterminato nella medesima figura professionale. La procedura di reclutamento avverrà mediante concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., da indirsi nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia e previo esperimento della procedura di mobilità di cui agli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del medesimo D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. Al riguardo dell'indicata assunzione, si dà atto dell'assenza di graduatorie idonee e valide da cui poter eventualmente attingere ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., e dell'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020;
- 3) di dare atto che, ai fini dell'assunzione di cui al punto 2, sussistono le necessarie condizioni in termini di capacità assunzionale, limiti di spesa, sostenibilità di bilancio e presupposti normativi per come esplicitato in narrativa e derivabile dagli allegati 1 – 2- 3- 4, alla presente quali parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto inoltre che:
 - il contenuto della modifica al fabbisogno del personale 2023-2025 di cui al punto 2 è stato reso noto prima d'ora alle Organizzazioni sindacali ed ai Rappresentanti sindacali unitari ai fini dell'informazione preventiva di cui all'art. 4, comma 5, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come risultante dalla nota prot. n. 8242 del 14.11.2023;
 - sulla medesima modifica è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28.12.2001, n. 448, come risultante dal verbale reso in data 22.11.2023 prot. n. 8473 ed acquisito agli atti;
- 5) di disporre che copia dell'adottanda deliberazione sia:
 - pubblicata nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, presente sul sito istituzionale del Comune;
 - pubblicata sul "portale PIAO" predisposto dal Dipartimento della Funzione

Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite;

- inviata alle Organizzazioni sindacali ed ai Rappresentanti sindacali unitari, per opportuna conoscenza;
 - trasmessa, per la parte afferente al fabbisogno del personale, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente sulla piattaforma informatica "SICO", ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- 6) di demandare al Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale l'effettuazione degli adempimenti e l'assunzione dei provvedimenti occorrenti per dare compiuta esecuzione all'adottanda deliberazione; in particolare, è demandata al citato Responsabile l'esecuzione delle procedure di reclutamento indicate nel punto 2 – compreso l'inoltro della comunicazione per l'avvio della procedura di mobilità prevista dall'art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. – e, a conclusione delle stesse, l'assunzione dell'avente titolo e la stipula con quest'ultimo del relativo contratto individuale di lavoro in nome, per conto e in rappresentanza dell'Ente tenuto conto delle norme di legge e regolamentari vigenti e della nuova classificazione del personale dipendente per come approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 25.07.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- 7) di demandare altresì al medesimo Responsabile l'effettuazione degli adempimenti e l'assunzione dei provvedimenti occorrenti a finalizzare con il Comune di Crescentino lo scavalco condiviso riguardante il trasferendo dipendente sig. Milano di cui è menzione nel punto 4), lett. b), della proposta approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 129/2023 citata in narrativa, nonché, occorrendo la necessità e in presenza dei relativi presupposti, lo scavalco condiviso o di eccedenza di cui è menzione nel punto 4, lett. c), della stessa proposta;
- 8) di dare atto che l'adottanda deliberazione sarà pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs n. 267/2000;
- 9) di dare altresì atto che l'adottanda deliberazione, contestualmente alla sua affissione, sarà trasmessa in elenco ai Signori Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs n. 267/2000;
- 10) di dichiarare immediatamente eseguibile la deliberazione di approvazione della presente proposta, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere in merito derivante dalla necessità di avviare quanto prima possibile l'iter procedimentale finalizzato a concretizzare l'assunzione di cui al punto 2.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco.

Preso atto che, a riguardo della suddetta proposta, sono stati acquisiti i pareri tecnico e contabile favorevoli resi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Affari Generali e

Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali, di cui al D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Dopo breve discussione che vede i convenuti convergere verso l'approvazione della medesima proposta.

Con voti unanimi favorevoli resi per appello nominale.

DELIBERA

Di accogliere ed approvare la proposta di deliberazione così come formulata dal Sindaco.

Successivamente, la Giunta Comunale, ravvisata l'urgenza di procedere in merito, con votazione separata e ad unanimità di voti favorevoli resi per appello nominale, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000, per le ragioni esposte nella proposta di deliberazione appena approvata.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
SANDRA FRANCO

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dott. Bartolomeo FARANA

Spese per il personale		ALLEGATO 1	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023/ (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	752.894,97 €
di cui:	Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		521.555,89 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		143.486,50 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		69.726,89 €
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		8.846,89 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		3.479,00 €
	2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	808,00 €
5	Irap	+	45.087,22 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			798.770,19 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			798.770,19 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2023 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	54.048,88
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	23.398,42
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	13.338,98
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	808,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comiti Veneto 17/2020 ha detto di non escludere)	-	29.345,75
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	14.793,02
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	4.594,16
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	240,38
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			145.369,59 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			653.400,59 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			738.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2023			85.220,21 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2023 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			141.718,62 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			5.481,80 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			8.000,00 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o segnare la situazione delle righe evidenziato in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **722.055,19 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.964.875,56 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.457.488,22 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.619.643,18 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **3.680.668,99 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **521.541,38 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **3.159.127,61 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **22,86%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,20%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **859.282,71 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **630.067,46 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, OUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni **0,00 €**
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate **119.712,82 €**

2020	2021	2022	2023	2024
19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
119.712,82 €	151.216,19 €	163.817,54 €	170.118,21 €	176.418,89 €
841.768,01 €	873.271,38 €	885.872,73 €	892.173,40 €	898.474,08 €
SI	NO	NO	NO	NO
/	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale		ALLEGATO 2	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023/ (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	739.643,94 €
di cui:	Ritribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		511.201,11 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		140.610,18 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		69.726,89 €
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		8.626,76 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		3.479,00 €
	2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	808,00 €
5	Irap	+	44.185,37 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			784.637,31 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			784.637,31 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2023 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	54.441,48
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	23.398,42
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	13.338,98
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	808,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comiti Veneto 17/2020 ha detto di non escludere)	-	29.345,75
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	14.898,73
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	4.627,53
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	240,38
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			145.901,27 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			638.736,03 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			738.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2023			99.884,77 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2023 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			141.718,62 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			5.481,80 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			8.000,00 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o segnare la situazione delle righe evidenziato in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **722.055,19 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.964.875,56 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.457.488,22 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.619.643,18 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **3.680.668,99 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **521.541,38 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **3.159.127,61 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **22,86%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,20%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **859.282,71 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **630.067,46 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, OUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni **0,00 €**
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate **119.712,82 €**

2020	2021	2022	2023	2024
19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
119.712,82 €	151.216,19 €	163.817,54 €	170.118,21 €	176.418,89 €
841.768,01 €	873.271,38 €	865.872,73 €	892.173,40 €	898.474,08 €
SI	NO	NO	NO	NO
/	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale		ALLEGATO 3	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024 (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	812.809,80 €
di cui:	Ritribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		559.854,15 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		154.688,70 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		78.252,45 €
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		10.535,49 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		3.479,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	808,00 €
5	Irap	+	48.483,12 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			862.100,92 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			862.100,92 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2024 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	69.684,46
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	3.513,47
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	13.338,98
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	808,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comiti Veneto 17/2020 ha detto di non escludere)	-	29.345,75
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	19.093,22
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	5.923,18
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	248,41
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			146.757,47 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			715.343,45 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			738.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024			23.277,35 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			70.501,83 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			5.581,01 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			8.000,00 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istituzioni: inserire i valori o segnare la situazione delle righe evidenziato in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **722.055,19 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.964.875,56 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.457.488,22 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.619.643,18 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **3.680.668,99 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **521.541,38 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **3.159.127,61 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **22,86%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,20%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **859.282,71 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **630.067,46 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, OUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le "facoltà" assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

2020	2021	2022	2023	2024
19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
119.712,82 €	151.216,19 €	163.817,54 €	170.118,21 €	176.418,89 €
841.768,01 €	873.271,38 €	865.872,73 €	892.173,40 €	898.474,08 €
SI	NO	NO	NO	NO
/	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

0,00 €
119.712,82 €

Spese per il personale		ALLEGATO 4	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2025/ (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	800.366,02 €
di cui:	Ritribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		555.751,24 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		153.559,35 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		6.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		71.040,93 €
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		10.535,49 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		3.479,00 €
	2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	808,00 €
5	Irap	+	48.134,37 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			849.308,39 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			849.308,39 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2025 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	69.684,46
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	979,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	13.338,98
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	808,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comiti Veneto 17/2020 ha detto di non escludere)	-	29.345,75
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	1.323,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	19.093,22
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	5.923,16
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	248,41
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			143.244,01 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			706.064,38 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			738.621,80
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025			32.556,42 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2025 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			70.501,83 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			8.000,00 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o segnare la situazione delle righe evidenziato in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **722.055,19 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.964.875,56 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.457.488,22 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.619.643,18 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **3.680.668,99 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **521.541,38 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **3.159.127,61 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **22,86%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,20%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **859.282,71 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **630.067,46 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, OUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni **0,00 €**
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate **119.712,82 €**

2020	2021	2022	2023	2024
19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
119.712,82 €	151.216,19 €	163.817,54 €	170.118,21 €	176.418,89 €
841.768,01 €	873.271,38 €	865.872,73 €	892.173,40 €	898.474,08 €
SI	NO	NO	NO	NO
/	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €	137.227,52 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

(Provincia di Vercelli)

Verbale dell'Organo di revisione economico-finanziaria n°22/2023



Il giorno 22 novembre 2023 presso il proprio studio professionale il Revisore unico esamina documentazione ricevuta dall'Ufficio Ragioneria e dal Responsabile del Servizio finanziario del Comune di Livorno Ferraris. -----

Il Revisore dà atto di essere stato nominato Revisore Unico del Comune di Livorno Ferraris con durata incarico dal 27 luglio 2021 al 26 luglio 2024 come da delibera di Consiglio Comunale n°34 del 30 giugno 2021 pubblicata all'Albo Pretorio digitale. -----

Il Revisore procede all'esame della "Proposta deliberazione Giunta Comunale n.161 del 22/11/2023 avente ad Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Modificazione del fabbisogno del personale dipendente 2023-2025, conseguente al trasferimento per mobilità volontaria del dipendente comunale sig. Claudio Milano. Disposizioni." del Sig. Sindaco del Comune di Livorno Ferraris SANDRA Franco.-----

La richiesta di parere dell'Organo di Revisione economico finanziaria è stata avanzate dal Responsabile del Servizio MASOERO Renzo in data 22 novembre 2023 via E-MAIL con allegati PDF firmati digitalmente.-----

VISTO

- la documentazione ricevuta in data 22 novembre 2023 via E-MAIL con allegati PDF firmati digitalmente ove viene richiesto il parere di competenza all'Organo di revisione economico-finanziaria; -----
- l'art 239, comma 1, lett. b), numero 2), del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.; -----
- il bilancio di previsione 2023-2025 e la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.8 del 21/02/2023, immediatamente esecutiva; -----
- il rendiconto 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28/04/2023 dal quale emerge un avanzo di amministrazione complessivo (al netto degli Fpv) di euro 1.120.912,83; -----
- Il documento PDF con data 22/11/2023 e firma digitale del Responsabile del Servizio MASOERO Renzo del Comune di Livorno Ferraris "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. MODIFICAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2023-2025, CONSEGUENTE AL TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ VOLONTARIA DEL DIPENDENTE COMUNALE SIG. CLAUDIO MILANO. DISPOSIZIONI" che esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto. ;-----

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

(Provincia di Vercelli)

Verbale dell'Organo di revisione economico-finanziaria n°22/2023

- Il documento PDF con data 22/11/2023 e firma digitale del Responsabile del Servizio Finanziario ANDREONE Alessandro del Comune di Livorno Ferraris "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. MODIFICAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2023-2025, CONSEGUENTE AL TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ VOLONTARIA DEL DIPENDENTE COMUNALE SIG. CLAUDIO MILANO. DISPOSIZIONI" che esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis, 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.; -----
- Il contenuto della proposta ove letteralmente (per estratto) si legge:-----

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 24.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, per le motivazioni ivi esplicitate ed alle quali si fa espresso rimando, su richiesta del dipendente comunale sig. Claudio Milano – inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Funzionario di polizia locale (specialista dell'area vigilanza) – è stato dato assenso preventivo al suo trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., finalizzato a partecipare alla procedura selettiva di mobilità volontaria esterna indetta dal Comune di Crescentino (VC), per la ricerca di una figura professionale analoga, subordinatamente alle condizioni stabilite con la medesima deliberazione da accettarsi espressamente da quest'ultimo Comune.-----

Vista la comunicazione del Comune di Crescentino prot. n. 16259 del 13.11.2023, acquisita agli atti in data 14.11.2023, prot. n. 8236, con la quale si rende noto che il sunnominato dipendente è risultato idoneo nella suddetta procedura selettiva e si trasmette copia della deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 13.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, di accettazione delle condizioni a cui è subordinato il trasferimento per come indicate dal Comune di Livorno Ferraris nella deliberazione sopra richiamata.-----

Rilevato che, conclamandosi dal 1° gennaio 2024 il trasferimento per mobilità di cui trattasi, si renderà vacante, con pari decorrenza, il correlativo posto nella dotazione organica di questo Comune di cui occorre procedere per la relativa copertura, in quanto posto indispensabile a garantire il buon andamento dell'operato amministrativo dell'Ente;-----
- I prospetti di calcolo della spesa per gli anni 2023-2024-2025 (allegati 1-2-3-4-);-----
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, ed i relativi allegati 4/1 e 4/2 contenenti i principi contabili applicati; -----
- l'art. 34 "REVISIONE ECONOMICA FINANZIARIA" Statuto del Comune di Livorno Ferraris;

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

(Provincia di Vercelli)

Verbale dell'Organo di revisione economico-finanziaria n°22/2023

- il regolamento del Comune di Livorno Ferraris di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 67 del 21/12/2017; -----

IL REVISORE UNICO

Richiamato quanto VISTO ed esaminato esprime PARERE FAVOREVOLE all'assunzione dell'atto da parte della Giunta Comunale della proposta di delibera n°161 del 22/11/2023 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Modificazione del fabbisogno del personale dipendente 2023-2025, conseguente al trasferimento per mobilità volontaria del dipendente comunale sig. Claudio Milano. Disposizioni. -----

Esauriti così gli adempimenti suindicati la seduta viene tolta dopo la redazione, lettura ed approvazione del presente verbale. -----

Verbania, in data 22 novembre 2023

L' Organo di revisione economico-finanziaria

IL REVISORE UNICO

Dott. Massimiliano Beltrami



Firmato digitalmente da:

BELTRAMI MASSIMILIANO

Firmato il 22/11/2023 16:22

Seriale Certificato: 613900

Valido dal 19/07/2021 al 19/07/2024

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA