



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03
Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 2 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: Assegnazione delle responsabilità dei servizi comunali di area amministrativa, di gestione del personale e di sicurezza sul lavoro dal 1° gennaio 2022.

IL SINDACO

Visto il Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12 maggio 2015 e successivamente più volte modificato;

Considerato che l'art. 7 di tale Regolamento, nel testo vigente e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17 gennaio 2019, individua diciassette servizi in cui è articolato l'unico ambito operativo della struttura organizzativa comunale;

Dato atto che con la deliberazione di modifica del Regolamento sopra citata si è condivisibilmente ritenuto di modificare la struttura organizzativa dell'Ente rispetto a quanto previsto dalla previgente versione del medesimo Regolamento, così da rendere maggiormente chiare le sfere di competenza dei diversi uffici;

Visti gli artt. 50 c. 10, 107, 109, c. 2 e 110, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.;

Visti gli articoli 5, 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L. del Comparto Autonomie Locali stipulato il 21/05/2018, in materia di posizioni organizzative;

Considerato che l'art. 9, commi 2 e 3, e gli artt. 10 e 11 del Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, già sopra menzionato, disciplinano il conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi in cui è articolata la struttura comunale;

Preso atto che l'articolo 14, comma 1, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli enti debbano predisporre dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, preliminarmente al conferimento stesso o al successivo eventuale rinnovo;

Preso atto che l'articolo 17 del medesimo CCNL prevede, a sua volta, delle disposizioni particolari per le P.O. negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 maggio 2019 sono stati definitivamente approvati i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione delle norme contrattuali sopra richiamate;

Dato ancora atto che, in accordo con l'articolo 1, comma 5, dei criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi, e in considerazione della ridotta struttura organizzativa dell'Ente, può essere affidata alla responsabilità della medesima persona fisica una pluralità di incarichi di responsabilità, relativi a più strutture organizzative, e che le strutture affidate alla responsabilità della medesima persona fisica costituiscono un'unica Posizione Organizzativa;

Dato atto che, in prima applicazione dei criteri generali così approvati, gli incarichi di posizione organizzativa sono stati ulteriormente riattribuiti con precedente decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019;

Dato atto che, in accordo con quanto previsto all'articolo 3 dei predetti criteri generali, preliminarmente al conferimento degli incarichi veniva svolta l'analisi richiesta compilando le schede di valutazione, per ciascun servizio in cui l'ente è articolato e per ciascun candidato alla posizione di responsabile, secondo il modello in appendice 1 ai criteri generali medesimi;

Dato atto che con il richiamato decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019, fra l'altro, si istituiva la posizione organizzativa n. 4, corrispondente alle strutture afferenti all'area amministrativa affidate alla responsabilità della medesima persona fisica, e quindi senza incidenza permanente sull'organizzazione dell'ente ma con rilievo ai fini della commisurazione dell'indennità di posizione spettante ai sensi del sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019;

Richiamato il decreti sindacali n. 1 del 3 gennaio 2020 che assegnava le responsabilità dei servizi comunali di area amministrativa al rag Renzo MASOERO e n. 2 del 31 gennaio 2020 con i quali sono stati riassegnate delle responsabilità dei servizi comunali di area amministrativa, di gestione del personale e di sicurezza sul lavoro, con la quale si attribuivano i seguenti servizi:

Posizione Organizzativa n. 4-bis: Rag. Renzo MASOERO, Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco, in servizio per diciotto ore settimanali sino al 31 dicembre 2020 presso il Comune di Livorno Ferraris in forza di apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004:

- a. Servizio affari generali;
- b. Servizio sportello al cittadino;

Posizione Organizzativa n. 3: Rag. Renzo MASOERO, Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco, in servizio per diciotto ore settimanali sino al 31 dicembre 2020 presso il Comune di Livorno Ferraris in forza di apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004:

- c. Servizio affari gestione personale;
- d. Servizi sicurezza del lavoro e prevenzione infortuni;

Richiamato il decreto sindacale n. 3 del 26 gennaio 2021 dove si riconfermava l'attribuzione dei servizi anche per l'anno 2021

Ritenuto di riassegnare, anche per l'anno 2022 i medesimi servizi e la medesima indennità di posizione al Rag. Renzo MASOERO

Dato atto che a far data dallo scorso 1° gennaio 2020 è stata stipulata apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 per la condivisione delle prestazioni del Rag. Renzo MASOERO, dipendente del Comune di Ronsecco con profilo di Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. D, il quale, su tale base, per l'anno 2020 è stato in servizio per diciotto ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris;

Dato atto che a far data dallo scorso 1° gennaio 2021 è stata nuovamente stipulata, efficace ed operativa, apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 per la condivisione delle prestazioni del Rag. Renzo MASOERO, dipendente del Comune di Ronsecco con profilo di

Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. D, il quale, su tale base, per l' anno 2021 è stato in servizio per diciotto ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris

Dato atto inoltre che a far data dallo scorso 1° gennaio 2022 è stata ulteriormente stipulata, efficace ed operativa, apposita Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 per la condivisione delle prestazioni del rag. Renzo MASOERO, dipendente del Comune di Ronsecco con profilo di Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. D, il quale, su tale base, per il corrente anno 2022 sarà in servizio per diciotto ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019, in applicazione del sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, e acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione monocratico dell'Ente, sono state approvate le schede di ponderazione, fra l'altro, dei due servizi afferenti alla Posizione Organizzativa n. 4-bis, e dei quattro servizi ora afferenti alla Posizione Organizzativa n. 3 i quali sono stati conseguentemente classificati in una fascia dalla « 1 » alla « 5 » secondo la tabella finale in appendice 1 allo stesso sistema;

Dato atto che la classificazione in fasce di strutture organizzative complesse, vale a dire composte da più servizi, ai fini della quantificazione dell'indennità di posizione da attribuire ai relativi titolari, deve avvenire utilizzando la tabella in appendice 2 allo stesso sistema di graduazione sopra menzionato;

Dato atto che così operando la posizione organizzativa n. 4 bis si classifica in terza fascia mentre la posizione organizzativa n. 3 si classifica in quarta fascia;

Dato atto che la tabella in appendice 3 al sistema di graduazione menzionato prevede che a ciascuna posizione di responsabilità corrisponda l'attribuzione, per un dipendente di categoria « D » o « C », di un'indennità di posizione puntualmente determinata all'interno di una forbice definita dalla stessa tabella, e che in proposito si debba avere riguardo al punteggio conseguito dalle strutture organizzative in relazione alla soglia minima di accesso alla fascia e alla maggiore o minore distanza di tale punteggio dalla soglia prevista per il collocamento nella fascia superiore, nonché al numero di strutture che compongono la posizione organizzativa e alla relativa fascia in relazione al numero di strutture previsto per il collocamento in fascia superiore secondo la tabella in Appendice 2;

Sentita in merito la Giunta Comunale;

Ritenuto quindi che l'indennità di posizione attribuita alla Posizione Organizzativa n. 4-bis debba essere quantificata in € 9.500,00 teoriche lorde annue, corrispondenti a un impegno a tempo pieno del relativo Responsabile, al collocamento della Posizione medesima nella terza fascia di cui alla tabella in appendice 3 del sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e all'inquadramento nella categoria "D" del vigente CCNL di comparto del dipendente cui l'incarico è attribuito;

Ritenuto quindi che l'indennità di posizione attribuita alla Posizione Organizzativa n. 3 debba essere quantificata in € 12.000,00 lorde annue, corrispondenti a un impegno a tempo pieno del relativo Responsabile, al collocamento della Posizione medesima nella quarta fascia di cui alla tabella in appendice 3 del sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e all'inquadramento nella categoria "D" del vigente CCNL di comparto del dipendente cui l'incarico è attribuito;

Dato atto che gli importi di cui al punto precedente deve poi essere ulteriormente riproporzionato e rideterminato come segue:

- riproporzionamento a € 4.750,00 lordi annui per un impegno effettivo di 18 ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris, come da convenzione in vigore, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, secondo alinea, del CCNL 21/05/2018;
- maggiorazione di tale importo nella misura del 20%, portandolo così a € 5.700,00 lordi annui, ai sensi dello stesso articolo 17, comma 6, terzo alinea, del CCNL 21/05/2018.
- riproporzionamento a € 6.000,00 lordi annui per un impegno effettivo di 18 ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris, come da convenzione in vigore, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, secondo alinea, del CCNL 21/05/2018;
- maggiorazione di tale importo nella misura del 20%, portandolo così a € 7.200,00 lordi annui, ai sensi dello stesso articolo 17, comma 6, terzo alinea, del CCNL 21/05/2018.

DECRETA

- 1) Di attribuire al Rag. Renzo MASOERO, Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco, in servizio per diciotto ore settimanali sino al 31 dicembre 2022 presso il Comune di Livorno Ferraris in forza di apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004, la posizione di Responsabile dei seguenti servizi:
 - a. Servizio affari generali;
 - b. Servizio sportello al cittadino;
 - c. Servizio affari gestione personale;
 - d. Servizi sicurezza del lavoro e prevenzione infortuni;
- 2) Di specificare che tale attribuzione ha decorrenza dal 1° gennaio 2022, e che lo scadere della stessa è il 31 dicembre del corrente anno;
- 3) Di dare atto che l'attribuzione dell'incarico di responsabilità sopra indicato, (posizione organizzativa 4 bis) in applicazione dell'analisi finalizzata alla graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali e in applicazione del sistema di graduazione approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, comporta la corresponsione di una indennità di posizione, commisurata entro i limiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, pari a € 4.750,00 lordi annui per tredici mensilità fino al 31 dicembre 2021, dando atto che tale somma è già riproporzionata in funzione dell'orario di servizio del dipendente presso questo Comune ai sensi dell'art. 17, comma 6, dello stesso CCNL 21/05/2018 e maggiorata del 20% ai sensi della stessa norma, ed è commisurata sulla base di € 9.500,00 lordi annui per tredici mensilità per una prestazione a tempo pieno;
- 4) Di dare atto che l'attribuzione dell'incarico di responsabilità sopra indicato, (posizione organizzativa 3) in applicazione dell'analisi finalizzata alla graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali e in applicazione del sistema di graduazione approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, comporta la corresponsione di una indennità di posizione, commisurata entro i limiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, pari a € 6.000,00 lordi annui per tredici mensilità fino al 31 dicembre 2021,

dando atto che tale somma è già riproporzionata in funzione dell'orario di servizio del dipendente presso questo Comune ai sensi dell'art. 17, comma 6, dello stesso CCNL 21/05/2018 e maggiorata del 20,00% ai sensi della stessa norma, ed è commisurata sulla base di € 12.000,00 lordi annui per tredici mensilità per una prestazione a tempo pieno;

- 5) Di comunicare il presente provvedimento:
- All'interessato Rag. Renzo MASOERO;
 - al servizio finanziario per quanto di competenza;
 - a tutto il personale in servizio, nonché alle OO.SS. per dovuta conoscenza;
 - alla Giunta Comunale;
 - al Comune convenzionato di Ronsecco per quanto di competenza.
- 6) Di far affiggere il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del Comune di Livorno Ferraris, per pubblica conoscenza, per il termine di 15 giorni.

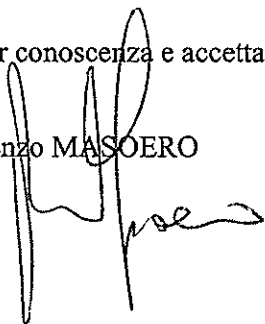
IL SINDACO

Prof. Stefano Paolo CORGNATI

Firmato digitalmente ai sensi di legge

Per conoscenza e accettazione:

Renzo MASOERO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Renzo MASOERO', written over the printed name.

