

All'Amministrazione comunale

## **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012**

### **1. Premessa**

Si ricorda che lo scrivente è stato nominato con provvedimento sindacale n. numero 07 del 30/05/2013 ed ha avviato la propria attività con competenza sull'anno in corso (2013). Si ritiene coerente con il ruolo attribuito all'OIV dall'art. 14 del D.Lgs.150/2009 quello di analizzare ed eventualmente validare una relazione della performance riguardante l'anno precedente, purché ricorrono i presupposti previsti del citato decreto e che rendono la stessa correttamente e validamente configurata. In particolare, tra questi presupposti i più importanti sono:

- La presenza di un sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 del D.Lgs.150/2009)
- La chiara e tempestiva attribuzione di obiettivi agli uffici nell'anno 2012 (art. 5 del D.Lgs.150/2009)
- La loro misurazione e valutazione a consuntivo del 2012 da parte di soggetto in grado di valutare (nella fattispecie il ruolo del Segretario comunale) tramite la relazione oggetto della presente validazione (art. 10 del D.Lgs.150/2009).

L'OIV ritiene che tali presupposti sussistano, poiché, come chiaramente documentato nella Relazione:

- Con deliberazione n.38 in data 30/12/2010 del Commissario Straordinario è stato approvato il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs.150/2009
- Con deliberazione della Giunta Comunale n 83 del 12.07.2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, tuttora vigente
- I Responsabili dei servizi hanno esplicato la loro attività, sulla base degli obiettivi fissati dall'organo di indirizzo, con la relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione 2011, nonché con il Piano Esecutivo di Gestione
- Come dichiarato nella relazione, "dalle relazioni prodotte dai responsabili di posizione organizzativa si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel piano risultano ampiamente raggiunti in relazione alle risorse economiche assegnate a ciascuna area funzionale"
- Come dichiarato nella relazione, "E' da tenere in considerazione, inoltre, che gli obiettivi gestionali contenuti nel Piano esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della G.C. n.84. del 12.07.2012 sono stati pienamente raggiunti, entro il 31/12/2012, compatibilmente con le risorse assegnate ad ogni funzionario. Ciò si desume dalle relazioni conclusive, come detto sopra, prodotte dai funzionari ed allegati alla Relazione in oggetto.

### **2. Validazione**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha pertanto preso in esame la Relazione sulla performance predisposta a consuntivo dell'anno 2012 e trasmessa in data odierna dal Segretario comunale.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base dei documenti trasmessi e dopo ampio confronto con il Segretario comunale attualmente in ruolo, il quale ha a sua volta raccolto le informazioni necessarie dal Segretario precedente, che aveva svolto le sue funzioni per la prima parte del 2012.

L'OIV ha tenuto inoltre conto :

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida della CiVIT (ora ANAC) e dell'ANCI in materia di performance e trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

**L'OIV VALIDA la Relazione sulla performance 2012  
del Comune di LIVORNO FERRARIS (provincia di Vercelli).**

### **3. Motivazioni**

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

I dati contenuti nella Relazione rispondono inoltre, almeno in misura sufficiente, ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità richiesti.

I sistemi di misurazione e valutazione della performance del Comune sono stati sufficienti per effettuare l'attuale validazione, ma nel 2013 e negli anni a seguire essi dovranno essere riveduti e ampliati onde poter sviluppare un maggiore processo di programmazione e controllo, sia annuale, sia in uno scenario pluriennale (tipicamente triennale come prevede il citato D.Lgs.150/2009 e ovviamente legato alla durata del mandato dell'amministrazione).

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance 2012 e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

12 novembre 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Dott. Mario Gattiglia)

