



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

# COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

## DECRETO SINDACALE N. 4 DELL' 8 MAGGIO 2020

**OGGETTO:** Nomina del nuovo responsabile dei servizi comunali di area tecnica.

### IL SINDACO

Visto il Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12 maggio 2015 e successivamente più volte modificato;

Considerato che l'art. 7 di tale Regolamento, nel testo vigente e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17 gennaio 2019, individua diciassette servizi in cui è articolato l'unico ambito operativo della struttura organizzativa comunale;

Dato atto che con la deliberazione di modifica del Regolamento sopra citata si è condivisibilmente ritenuto di modificare la struttura organizzativa dell'Ente rispetto a quanto previsto dalla previgente versione del medesimo Regolamento, così da rendere maggiormente chiare le sfere di competenza dei diversi uffici;

Visti gli artt. 50 c. 10, 107, 109, c. 2 e 110, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.;

Visti gli articoli 5, 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L. del Comparto Autonomie Locali stipulato il 21/05/2018, in materia di posizioni organizzative;

Considerato che l'art. 9, commi 2 e 3, e gli artt. 10 e 11 del Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, già sopra menzionato, disciplinano il conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi in cui è articolata la struttura comunale;

Preso atto che l'articolo 14, comma 1, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli enti debbano predisporre dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, preliminarmente al conferimento stesso o al successivo eventuale rinnovo;

Preso atto che l'articolo 17 del medesimo CCNL prevede, a sua volta, delle disposizioni particolari per le P.O. negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 maggio 2019 sono stati definitivamente approvati i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione delle norme contrattuali sopra richiamate;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019 è stato definitivamente approvato il sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 15 comma 2, del ccnl del comparto funzioni locali 2016 – 2018;

Dato atto che, in prima applicazione dei criteri generali così approvati, gli incarichi di posizione organizzativa sono stati ulteriormente riattribuiti con precedente decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019;

Dato atto che, in accordo con quanto previsto all'articolo 3 dei predetti criteri generali, preliminarmente al conferimento degli incarichi veniva svolta l'analisi richiesta compilando le schede di valutazione, per ciascun servizio in cui l'ente è articolato e per ciascun candidato alla posizione di responsabile, secondo il modello in appendice 1 ai criteri generali medesimi;  
Dato atto che con tale decreto, fra l'altro, si istituiva la posizione organizzativa n. 5, corrispondente alle strutture afferenti all'area tecnica;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 è stata approvata la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione del sistema approvato con la succitata deliberazione n. 60/2019;

Rilevato che tale posizione organizzativa era affidata al Arch. Francesco Testù con decreto sindacale n. 6 del 19 ottobre 2019, i seguenti servizi, confermando per il resto le attribuzioni di responsabilità conferite con precedente decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019:

Posizione Organizzativa n. 5: Arch. Francesco TESTU' – Istruttore direttivo tecnico cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Livorno Ferraris, in servizio a tempo parziale in virtù di apposita convenzione ex art. 14 C.C.N.L. 22/01/2004 con i Comuni di Mappano e Volpiano:

- a. Servizio lavori pubblici e manutenzione del patrimonio ;
- b. Servizio di protezione civile;
- c. Servizio di tutela ambientale;
- d. Servizio urbanistica, edilizia e catasto;

Dato atto che a far data dal 01 aprile 2020 è stato assunto tramite passaggio diretto nei ruoli del Comune di Ronsecco del Dott. Fabrizio Di Ruscio, Istruttore Tecnico, categoria C, posizione economica C/1 come stabilito con determina 9 del 30 gennaio 2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 27 aprile 2020 con la quale si è approvata la Convenzione tra il Comune di Livorno Ferraris ed il Comune di Mappano ai sensi dell'art. 30 comma 2 sexies del D.Lgs 265/2001 per l'assegnazione a tempo pieno del dipendente Francesco TESTU' a partire dal 1 maggio 2020;

Ritenuto che si debba pertanto ora procedere, alla luce dell'assegnazione di cui sopra dell'arch. Francesco TESTU' al Comune di Mappano e dell'ingresso in ruolo del Dott. Di Ruscio, alla riassegnazione della responsabilità dei servizi comunali di area tecnica previsti dal Regolamento modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17 gennaio 2019, applicando nuovamente i criteri generali approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 maggio 2019;

Ritenuto che, in considerazione dell'esperienza già maturata presso il Comune di Livorno Ferraris, della competenza e la conoscenza delle pratiche in essere presso l'Ente e relative ai servizi tecnici; - che in coerenza con le linee programmatiche del Sindaco per il mandato amministrativo 2018/2023, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 27 luglio 2018, il riassetto della Macrostruttura costituisce il presupposto essenziale per garantire un più razionale esercizio delle funzioni dell'Ente nella prospettiva di più elevati parametri di efficienza, efficacia ed economicità previsti dalla vigente normativa;

- che il riassetto organizzativo è finalizzato a superare l'esistente concentrazione dei settori, attraverso un modello organizzativo ed organico atto a garantire integrazione, coordinamento, omogeneità di competenze, nonché a perseguire la funzionalità e l'efficienza gestionale delle strutture;

Dato atto che, in accordo con quanto previsto all'articolo 3 dei predetti criteri generali, è stata quindi nuovamente svolta l'analisi richiesta compilando le schede di valutazione, per ciascun servizio afferente alla posizione organizzativa n. 5 con riguardo alla persona del dott. Fabrizio Di Ruscio in qualità di candidato alla posizione di responsabile, secondo il modello in appendice 1 ai criteri generali medesimi;

Dato atto che dalle schede medesime risulta l'idoneità del Dott. Fabrizio di Ruscio, in accordo con i criteri generali di conferimento, all'assunzione dell'incarico di responsabile dei servizi comunali che costituiscono la posizione organizzativa n. 5;

Ritenuto quindi di confermare le altre Posizioni Organizzative già istituite con precedente decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019 e successive modifiche;

Ritenuto di attribuire al Responsabile Dr. Fabrizio Di Ruscio, come di seguito indicato, i seguenti servizi:

Posizione Organizzativa n. 5: – Dott. Fabrizio Ruscio – Istruttore Tecnico, categoria C dipendente del Comune di Livorno Ferraris:

- a. Servizio lavori pubblici e manutenzione del patrimonio;
- b. Servizio di protezione civile;
- c. Servizio di tutela ambientale;
- d. Servizio urbanistica, edilizia e catasto;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019, in applicazione del sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, e acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione monocratico dell'Ente, sono state approvate le schede di ponderazione, fra l'altro, dei quattro servizi afferenti alla Posizione Organizzativa n. 5

Dato atto che la classificazione in fasce di strutture organizzative complesse, vale a dire composte da più servizi, ai fini della quantificazione dell'indennità di posizione da attribuire ai relativi titolari, deve avvenire utilizzando la tabella in appendice 2 allo stesso sistema di graduazione sopra menzionato;

Dato atto che così operando la posizione organizzativa n. 5 si classifica in quarta fascia;

Dato atto che la tabella in appendice 3 al sistema di graduazione menzionato prevede che a ciascuna posizione di responsabilità corrisponda l'attribuzione, per un dipendente di categoria « D » o « C », di un'indennità di posizione puntualmente determinata all'interno di una forbice definita dalla stessa tabella, e che in proposito si debba avere riguardo al punteggio conseguito dalle strutture organizzative in relazione alla soglia minima di accesso alla fascia e alla maggiore o minore distanza di tale punteggio dalla soglia prevista per il collocamento nella fascia superiore, nonché al numero di strutture che compongono la posizione organizzativa e alla relativa fascia in relazione al numero di strutture previsto per il collocamento in fascia superiore secondo la tabella in Appendice 2;

Sentita in merito la Giunta Comunale;

Ritenuto quindi che l'indennità di posizione attribuita alla Posizione Organizzativa n. 5 debba essere quantificata in € 8.250,00 teoriche lorde annue, corrispondenti a un impegno a tempo pieno del relativo Responsabile, al collocamento della Posizione medesima nella quarta fascia di cui alla tabella in appendice 3 del sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e all'inquadramento nella categoria "C" del vigente CCNL di comparto del dipendente cui l'incarico è attribuito

#### **DECRETA**

- 1) Di attribuire al Dr. Fabrizio Di Ruscio – Istruttore tecnico cat. "C" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Livorno Ferraris:
  - a. Servizio di lavori pubblici e manutenzione del patrimonio;
  - b. Servizio di protezione civile
  - c. Servizio di tutela ambientale
  - d. Sicurezza di urbanistica, edilizia e catasto;
- 2) Di specificare che tale attribuzione avrà decorrenza dal 1° maggio 2020,
- 3) Di dare atto che l'attribuzione dell'incarico di responsabilità sopra indicato, in applicazione dell'analisi finalizzata alla graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali e in applicazione del sistema di graduazione approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, comporta la corresponsione di una indennità di posizione, commisurata entro i limiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, pari a € 8.250,00 lordi annui per tredici mensilità fino al 1° maggio 2021, per una prestazione a tempo pieno;
- 4) Di stabilire la durata dell'incarico di responsabilità sopra indicato in un anno dal conferimento dell'incarico medesimo, salvo revoca o nuova e diversa determinazione;
- 5) Di comunicare il presente provvedimento:
  - all' interessato Dott. Fabrizio Di Ruscio;
  - al servizio finanziario per quanto di competenza;
  - a tutto il personale in servizio, nonché alle OO.SS. e alla R.S.U. comunale per dovuta conoscenza;
  - alla Giunta Comunale;
- 6) Di far affiggere il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del Comune di Livorno Ferraris, per pubblica conoscenza, per il termine di 15 giorni.

**IL SINDACO**  
**Prof. Stefano Paolo CORGNATI**

Per conoscenza e accettazione:

Dr. Fabrizio Di Ruscio

Servizio o Ufficio <b>Lavori pubblici e manutenzione</b>	Cognome e Nome <b>Fabrizio Di Ruscio</b>
---	---

INDICATORI	Peso (a)	min	Punteggio max (vedi legenda) (b)	(a) x (b)	
<b>Fattori positivi</b>	<b>+</b>	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo
Idoneità del candidato rispetto a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	40	0	1	2	3
		+			+
Requisiti culturali posseduti dal candidato	10	0	1	2	3
		+			+
Attitudini e capacità professionali del candidato	30	0	1	2	3
		+			+
Esperienze acquisite dal candidato	20	0	1	2	3
		+			+
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>			<b>TOTALE</b>	<b>300</b>
<b>Fattori negativi</b>	<b>-</b>	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo
Tempo di lavoro presso l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo pieno)	25	3	2	1	0
		-			-
Durata del rapporto con l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo indeterminato)	25	3	2	1	0
		-			-
Numero e gravosità degli ulteriori incarichi di responsabilità già attribuiti al medesimo soggetto	50	3	2	1	0
		-			-
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>			<b>TOTALE</b>	<b>50</b>
		=			=
<b>Punteggio conseguito</b>					<b>250</b>

Il candidato è idoneo per l'incarico di responsabile di servizio se si verificano entrambe le seguenti condizioni:

- se, dopo aver sommato algebricamente il punteggio assegnato per i fattori positivi (segno +) al punteggio assegnato per i fattori negativi (segno -), ottiene un punteggio pari almeno a 100;
- se consegue un giudizio di almeno 1 – sufficiente – in ciascuno dei quattro fattori positivi.

Servizio o Ufficio  
**Protezione civile**

Cognome e Nome  
Fabrizio Di Ruscio

INDICATORI	Peso (a)	min	Punteggio max (vedi legenda) (b)	(a) x (b)	
<b>Fattori positivi</b>	<b>+</b>	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo
Idoneità del candidato rispetto a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	40	0	1	2	<b>3</b>
					120
					<b>+</b>
Requisiti culturali posseduti dal candidato	10	0	1	2	<b>3</b>
					30
					<b>+</b>
Attitudini e capacità professionali del candidato	30	0	1	2	<b>3</b>
					90
					<b>+</b>
Esperienze acquisite dal candidato	20	0	1	2	<b>3</b>
					40
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>			<b>TOTALE</b>	<b>280</b>
<b>Fattori negativi</b>	<b>-</b>	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo
Tempo di lavoro presso l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo pieno)	25	3	2	1	<b>0</b>
					0
					<b>-</b>
Durata del rapporto con l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo indeterminato)	25	3	2	1	<b>0</b>
					0
					<b>-</b>
Numero e gravosità degli ulteriori incarichi di responsabilità già attribuiti al medesimo soggetto	50	3	2	<b>1</b>	0
					50
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>			<b>TOTALE</b>	<b>50</b>
<b>Punteggio conseguito</b>					<b>230</b>

Il candidato è idoneo per l'incarico di responsabile di servizio se si verificano entrambe le seguenti condizioni:

- se, dopo aver sommato algebricamente il punteggio assegnato per i fattori positivi (segno +) al punteggio assegnato per i fattori negativi (segno -), ottiene un punteggio pari almeno a 100;
- se consegue un giudizio di almeno 1 – sufficiente – in ciascuno dei quattro fattori positivi.

Servizio o Ufficio <b>Tutela ambientale</b>	Cognome e Nome <b>Fabrizio Di Ruscio</b>
--	---

INDICATORI	Peso (a)	min	Punteggio max (vedi legenda) (b)	max	(a) x (b)
<b>Fattori positivi</b>	+	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo
Idoneità del candidato rispetto a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	40	0	1	2	3
		+			
Requisiti culturali posseduti dal candidato	10	0	1	2	3
		+			
Attitudini e capacità professionali del candidato	30	0	1	2	3
		+			
Esperienze acquisite dal candidato	20	0	1	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>			<b>TOTALE</b>	<b>280</b>
<b>Fattori negativi</b>	-	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo
Tempo di lavoro presso l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo pieno)	25	3	2	1	0
		-			-
Durata del rapporto con l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo indeterminato)	25	3	2	1	0
		-			-
Numero e gravosità degli ulteriori incarichi di responsabilità già attribuiti al medesimo soggetto	50	3	2	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>			<b>TOTALE</b>	<b>50</b>
<b>Punteggio conseguito</b>					<b>230</b>

Il candidato è idoneo per l'incarico di responsabile di servizio se si verificano entrambe le seguenti condizioni:

- se, dopo aver sommato algebricamente il punteggio assegnato per i fattori positivi (segno +) al punteggio assegnato per i fattori negativi (segno -), ottiene un punteggio pari almeno a 100;
- se consegue un giudizio di almeno 1 – sufficiente – in ciascuno dei quattro fattori positivi.

Servizio o Ufficio  
**Urbanistica, edilizia e catasto**

Cognome e Nome  
**Fabrizio Di Ruscio**

INDICATORI	Peso (a)	min	Punteggio max (vedi legenda) (b)			(a) x (b)
<b>Fattori positivi</b>	<b>+</b>	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo	
Idoneità del candidato rispetto a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	40	0	1	2	3	120
		+				+
Requisiti culturali posseduti dal candidato	10	0	1	2	3	30
		+				+
Attitudini e capacità professionali del candidato	30	0	1	2	3	90
		+				+
Esperienze acquisite dal candidato	20	0	1	2	3	40
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>TOTALE</b>	<b>280</b>
<b>Fattori negativi</b>	<b>-</b>	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo	<b>-</b>
Tempo di lavoro presso l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo pieno)	25	3	2	1	0	0
		-				-
Durata del rapporto con l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo indeterminato)	25	3	2	1	0	0
		-				-
Numero e gravosità degli ulteriori incarichi di responsabilità già attribuiti al medesimo soggetto	50	3	2	1	0	50
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>TOTALE</b>	<b>50</b>
		=				=
<b>Punteggio conseguito</b>						<b>230</b>

**Il candidato è idoneo per l'incarico di responsabile di servizio se si verificano entrambe le seguenti condizioni:**

- se, dopo aver sommato algebricamente il punteggio assegnato per i fattori positivi (segno +) al punteggio assegnato per i fattori negativi (segno -), ottiene un punteggio pari almeno a 100;
- se consegue un giudizio di almeno 1 – sufficiente – in ciascuno dei quattro fattori positivi.