



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 62

Del 28/12/2021

OGGETTO: Nulla osta, relativo al periodo 1 gennaio 2022 - 31 gennaio 2022, rilasciato dal dipendente sig. Claudio Milano - D/3 - per lo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio presso il Comune di Cigliano (VC), ai sensi dell'art1, comma 557, della Legge n. 311 del 30 dicembre 2004

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Premesso che:

- Il Comune di Cigliano (VC), con lettera a firma del Sindaco datata 24 dicembre 2021 e pervenuta a protocollo il 27/12/2021 – n. prot. 9234 – ha richiesto di avvalersi dell'apporto del Sig. Claudio Milano, in forza presso questo Comune come comandante dell'ufficio di polizia locale, a supporto della polizia locale del predetto Comune,
- Secondo la richiesta di cui al punto precedente l'avvalimento del sunnominato dipendente avrà luogo sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Livorno Ferraris, per un massimo di quattro ore settimanali, salvo eventuali variazioni secondo necessità e intese per il periodo 1 gennaio 2022 – 31 gennaio 2022;

Visti:

- L'articolo 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12/05/2015, e s.m.i.;
- L'articolo 5, comma 2, e l'articolo 53, commi 7-11, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- Gli artt. 107 e 151 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, e s.m.i.;
- Il decreto sindacale n. 3 del 26/01/2021;

Considerato che:

- Secondo il tenore della richiesta di autorizzazione, l'incarico dovrà essere svolto oltre il normale orario di ufficio e senza pregiudizio per l'attività che il citato dipendente espleta all'interno di questo Comune;
- Secondo l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 sopra citata, i Comuni di popolazione inferiore ai 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;
- Il ricorso a personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è ammesso dalla normativa vigente per far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dalla estrema esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie del Comune;
- Il Comune di Cigliano ha meno di 5.000 abitanti, e quindi ricade nelle previsioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- Il Sig. Claudio Milano è dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa amministrazione locale, e pertanto può essere destinatario della sopra richiamata disposizione normativa, previa autorizzazione dell'amministrazione di provenienza;
- Dall'accoglimento della richiesta in premessa deriverebbe un impegno al di fuori dell'orario di lavoro per complessive sei ore settimanali, quindi entro il limite di dodici ore settimanali

derivante dall'applicazione della normativa sull'orario massimo medio di lavoro settimanale di cui al vigente CCNL di comparto e all'art. 4 del D.Lgs. n. 66 del 8 aprile 2003;

- E' stato sentito al riguardo il dipendente sopra indicato, munito della necessaria professionalità, il quale si è dichiarato disponibile a svolgere servizio presso il Comune di Cigliano per un massimo di 4 (quattro) ore settimanali, nel rispetto dell'ordinario servizio da svolgere presso il Comune di Livorno Ferraris, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

Ritenuto che:

- Per quanto sopra considerato sia ragionevole provvedere alle esigenze rappresentate dal Comune di Cigliano tramite autorizzazione alla prestazione di servizio fuori orario di lavoro, secondo quanto previsto dalla L. n. 311/2004;
- Dall'accoglimento della richiesta del Comune di Cigliano non deriverebbero oneri per il Comune di Livorno Ferraris, e non verrebbe meno l'entità dell'apporto lavorativo garantita al Comune dai dipendenti in servizio, sia pure diversamente allocata in termini di orario;
- Debba restare comunque sempre garantita al Comune di Livorno Ferraris la presenza di almeno un dipendente addetto all'ufficio di polizia locale negli orari di ordinaria apertura al pubblico;
- Si possa autorizzare il dipendente Sig. Claudio Milano a prestare attività lavorativa presso il Comune di Cigliano oltre il suo ordinario orario di lavoro, dando atto che dovrà comunque essere rispettato il limite massimo settimanale dell'orario di lavoro, contrattualmente previsto in 48 ore;
- Debbero essere specificate, secondo il seguente prospetto, le modalità dell'autorizzazione rilasciata:
 - o decorrenza; dal 1 gennaio 2022, con termine finale al 31 gennaio 2022, salva successiva richiesta autorizzativa per ulteriore periodo;
 - o numero di ore settimanali: massimo quattro, salve eventuali variazioni secondo necessità e intese;
 - o collocazione temporale delle prestazioni lavorative: sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Livorno Ferraris;
 - o compenso: in ragione del vigente CCNL di comparto e dell'inquadramento di categoria del dipendente interessato, nonché dell'effettivo impegno in termini temporali come risultante a consuntivo dell'attività;

DETERMINA

1. Di autorizzare il dipendente Sig. Claudio Milano - D/3 – a prestare attività lavorativa presso il Comune di Cigliano, oltre il normale orario di lavoro;
2. Di specificare che le prestazioni lavorative autorizzate potranno essere rese secondo le modalità di cui al seguente prospetto:
 - o decorrenza; dal 1 gennaio 2022, con termine finale al 31 gennaio 2022, salva successiva richiesta autorizzativa per ulteriore periodo;
 - o numero di ore settimanali: massimo quattro, salve eventuali variazioni secondo necessità e intese;
 - o collocazione temporale delle prestazioni lavorative: sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Livorno Ferraris;
 - o compenso: in ragione del vigente CCNL di comparto e dell'inquadramento di categoria del dipendente interessato, nonché dell'effettivo impegno in termini temporali come risultante a consuntivo dell'attività;
3. Di dare atto che le eventuali spese accessorie rispetto al trattamento economico ordinario,

incluso il rimborso delle spese di viaggio, sono a carico del Comune di Cigliano, e che pertanto il presente atto non comporta impegni di spesa e non necessita di attestazione di copertura finanziaria ex art. 151, c. 4, T.U.E.L., né comporta riduzione dell'orario di lavoro prestato dal dipendente Sig. Claudio Milano presso questa amministrazione;

4. Di disporre che il dipendente Sig. Claudio Milano provveda a organizzare i servizi di propria competenza, nel periodo in cui presterà servizio anche presso il Comune di Cigliano, minimizzando i disagi per l'utenza;
5. Di comunicare la presente determinazione alla dipendente Sig. Claudio Milano e al Comune di Cigliano;
6. Di impegnare il Comune di Cigliano a comunicare a questa amministrazione l'ammontare dei compensi erogati al Sig. Claudio Milano in ragione dell'incarico in oggetto, ai sensi e nei termini previsti dall'art. 53, comma 11, del D.Lgs. n. 165/2001;
7. Di dare atto che si provvederà con separati e successivi atti alle comunicazioni obbligatorie previste dall'art. 53, commi 12-14, del D.Lgs. n. 165/2001;
8. Di dare atto che il presente provvedimento, meramente autorizzativo, non ha riflessi finanziari né patrimoniali di alcun genere, né attivi né passivi, per il Comune di Livorno Ferraris, e che, pertanto, non necessita di visto di regolarità contabile;
9. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata alla Giunta Comunale, per il tramite del Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

MASOERO Renzo

Firmato Digitalmente