

**COMUNE DI LIVORNO FERRARIS**

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 26

Del 19/03/2024

OGGETTO: Personale dipendente. Copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Funzionario di polizia locale - Specialista dell'area vigilanza - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ), da assegnare ai servizi dell'area Polizia Locale, mediante bando di selezione pubblica finalizzato al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. Approvazione degli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di merito. Disposizioni conseguenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

Richiamato il bando di mobilità di cui all'oggetto, approvato ed indetto con propria determinazione n. 2 del 10.01.2024.

Dato atto che:

- in esecuzione del dispositivo recato dalla succitata determinazione, al bando di cui sopra è stata data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online (registro di pubblicazione n. 9 del 10.01.2024), nel Portale InPA e nel sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione "*Bandi di Concorso*" dell'Amministrazione Trasparente;
- entro il periodo di tempo stabilito dal suddetto bando, vale a dire dalle ore 18:00 del giorno 17.01.2024 alle ore 18:00 del giorno 16.02.2024, sono pervenute, attraverso la procedura telematica di cui all'art. 4 del bando, n. 4 domande di ammissione alla selezione da parte dei candidati di seguito elencati nell'ordine di presentazione della relativa domanda:
 - o candidata sig.ra Enza Maria Pagliara;
 - o candidato sig. Federico Scuttari;
 - o candidato sig. Luigi Massimo Mercuriali;
 - o candidato sig. Gianfranco Pasquino;
- con determinazione dell'infrascritto Responsabile di Servizio n. 19 del 21.02.2024 è stata disposta l'ammissione alla selezione dei quattro candidati suddetti, con la precisazione che, relativamente al candidato sig. Gianfranco Pasquino, l'ammissione avveniva con riserva di verificare la non necessità della presenza, tra gli allegati prodotti con la domanda di ammissione, dell'assenso incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza richiesto dal bando di selezione, avendo egli dichiarato di provenire da un Ente Locale con un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 100;
- con determinazione dell'infrascritto Responsabile di Servizio n. 21 del 28.02.2024 la riserva di cui sopra è stata sciolta ammettendo definitivamente alla selezione il candidato sig. Gianfranco Pasquino, a seguito delle informazioni acquisite dall'Ente di appartenenza, come risultante dalla corrispondenza in atti;
- nel frattempo, con determinazione dell'infrascritto Responsabile di Servizio n. 17 del 14.02.2024, è stata nominata la Commissione esaminatrice deputata alla gestione del procedimento selettivo suddetto che ha poi dato corso alla relativa selezione in base alle disposizioni recate dal relativo bando.

Dato atto altresì che la Commissione esaminatrice suddetta ha ultimato i suoi lavori ed ha

rassegnato i relativi atti all'Amministrazione comunale per il seguito di competenza.

Visti gli atti rassegnati dalla Commissione che consistono nei verbali dei relativi lavori n. 1 del 27.02.2024, n. 2 del 15.03.2024 e nella documentazione riferentesi a ciascun verbale.

Esaminato il contenuto degli atti come sopra rassegnati e constatata la regolarità della procedura seguita dalla Commissione per l'espletamento della selezione, in rapporto a quanto previsto dal relativo bando.

Ritenuto di dover prendere atto di tale esito e, di conseguenza, approvare gli atti rassegnati dalla Commissione, la graduatoria finale di merito dalla stessa predisposta e disporre l'avvio del procedimento finalizzato all'assunzione del vincitore della procedura di mobilità, ai sensi di quanto indicato negli artt. 5 e 6 del relativo bando.

Visto che l'assunzione suddetta rientra nel novero di quelle programmate dall'Amministrazione comunale e, precisamente, in quelle definite per l'anno 2024 dal fabbisogno del personale dipendente del triennio 2023-2025, per come stabilito nell'allegato "H" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 07.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, come specificamente modificato con deliberazione dello stesso Organo n. 155 del 24.11.2023, esecutiva ai sensi di legge.

Fatto presente che la medesima assunzione è stata pure prevista, a reiterazione, nel fabbisogno del personale dipendente del triennio 2024-2026, per come stabilito nell'allegato "G" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 14.03.2024, esecutiva ai sensi di legge.

Dato atto che le risorse finanziarie necessarie per far fronte all'assunzione in argomento sono già allocate nel bilancio comunale e, precisamente, allocate sui seguenti capitoli di spesa: codice 03.01.1 macroaggregato 101 cap. 1110/1261/99 (trattamento economico); codice 03.01.1 macroaggregato 101 cap. 1110/1262/99 (oneri riflessi); codice 03.01.1 macroaggregato 102 cap. 1170/2155/6 (Irap), del Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge e s.m.i., capitoli che saranno poi traslati nei bilanci di previsione a venire.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dal sottostante dispositivo.

Visto il decreto del Sindaco n. 12 del 27.12.2023 di nomina a Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale.

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., e in particolare gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2.

Dato atto che l'infrascritto Responsabile di Servizio non si trova in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste in capo ad egli alcun obbligo di astensione con riferimento all'adozione della presente determinazione e del procedimento ad essa correlato.

Visto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.lgs 267/2000.

DETERMINA

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare, pertanto, a conclusione della procedura di reclutamento di cui è menzione nella stessa narrativa, gli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice che consistono nei verbali dei relativi lavori n. 1 del 27.02.2024 e n. 2 del 15.03.2024 di cui se ne prende carico unitamente alla documentazione riferentesi a ciascun verbale;
3. di approvare, conseguentemente, la graduatoria finale di merito predisposta dalla suddetta Commissione come qui di seguito riportata, omettendo di indicare il punteggio ottenuto da ciascun candidato ai fini del rispetto della normativa sulla privacy:

Ordine di graduatoria	Candidato (nome e cognome)	Punteggio ottenuto nel curriculum (A)	Punteggio ottenuto nel colloquio (B)	Punteggio complessivo (A+B)
1°	Gianfranco Pasquino	omissis	omissis	omissis
2°	Federico Scuttari	omissis	omissis	omissis
3°	Enza Maria Pagliara	omissis	omissis	omissis

4. di approvare, invece, come da allegato “A” alla presente quale parte integrante e sostanziale, la stessa graduatoria finale di cui al punto precedente, con relativi punteggi conseguiti da ciascun candidato, di cui se ne omette però la pubblicazione ai fini del rispetto della normativa sulla privacy;
5. di dare atto che:
 - a) la graduatoria di cui ai punti precedenti è stata formata dalla Commissione esaminatrice sulla base delle risultanze del curriculum emergenti dal verbale n. 1 del 27.02.2024 e di quelle del colloquio emergenti dal verbale n. 2 del 15.03.2024;
 - b) la stessa graduatoria acquisisce efficacia con l’approvazione disposta con la presente determinazione;
 - c) la medesima graduatoria, nella versione di cui al punto 3, sarà pubblicata all’Albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi, nonché nel portale InPa e nel sito internet istituzionale del Comune, nell’apposita sezione “Bandi di concorso” dell’Amministrazione trasparente;
 - d) dalla data di pubblicazione decorrerà il termine di sessanta giorni per l’eventuale impugnativa giurisdizionale innanzi al TAR Piemonte ovvero di centoventi giorni per l’eventuale ricorso straordinario al Presidente della Repubblica;
 - e) la pubblicazione della graduatoria con le modalità anzidette avrà valore di notifica del relativo esito per tutti i partecipanti alla selezione;
 - f) la graduatoria resterà valida per dodici mesi dalla data di approvazione;
 - g) la medesima graduatoria potrà essere oggetto di scorrimento in tutti i casi di rinuncia od impedimento per qualsiasi causa del candidato ivi utilmente collocato. In ogni caso, la chiamata di altri concorrenti è una facoltà da parte dell’Amministrazione comunale e non crea alcun diritto in capo agli interessati;

6. di dichiarare, quindi, vincitore della procedura selettiva di cui trattasi il primo classificato nella graduatoria di merito che precede, vale a dire il Sig. Gianfranco Pasquino;
7. di avviare il procedimento finalizzato all'assunzione del vincitore alle dipendenze del Comune – per passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. – ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, ai sensi ed in applicazione di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del bando di selezione;
8. di dare atto che:
 - a) l'assunzione in questione rientra nel novero di quelle programmate dall'Amministrazione comunale e, precisamente, in quelle definite per l'anno 2024 dal fabbisogno del personale dipendente del triennio 2023-2025, per come stabilito nell'allegato "H" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 07.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, come specificamente modificato con deliberazione dello stesso Organo n. 155 del 24.11.2023, esecutiva ai sensi di legge;
 - b) la medesima assunzione è stata pure prevista, a reiterazione, nel fabbisogno del personale dipendente del triennio 2024-2026, per come stabilito nell'allegato "G" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 14.03.2024, esecutiva ai sensi di legge;
 - c) le risorse finanziarie necessarie per far fronte alla medesima assunzione sono già allocate nel bilancio comunale e, precisamente, allocate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024-2026 indicati in narrativa, capitoli che saranno poi traslati nei bilanci di previsione a venire;
9. di demandare ad altro provvedimento la definizione della data da cui il vincitore della procedura di mobilità dovrà assumere servizio e dello schema di contratto individuale da sottoscrivere con lo stesso;
10. di trasmettere copia della presente determinazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali ed ai Rappresentanti Sindacali Unitari, a solo scopo informativo;
11. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente presente sul sito istituzionale del Comune.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

MASOERO Renzo

Firmato Digitalmente