



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 19

Del 10/03/2023

OGGETTO: Nulla osta, relativo al periodo 13 marzo 2023 - 13 settembre 2023, rilasciato dal dipendente Arch. Fabrizio Di Ruscio - C/1 - per lo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio presso il Comune di Olcenengo (VC), ai sensi dell'art1, comma 557, della Legge n. 311 del 30 dicembre 2004

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Premesso che:

- Il Comune di Olcenengo (VC), con lettera a firma del Sindaco datata 8 marzo 2023 e pervenuta a protocollo il 08/03/2023 – n. prot. 1790 – ha richiesto di avvalersi dell'apporto dell' Arch. Fabrizio Di Ruscio, in forza presso questo Comune come tecnico del predetto Comune,
- Secondo la richiesta di cui al punto precedente l'avvalimento del sunnominato dipendente avrà luogo sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Livorno Ferraris, per un massimo di otto ore settimanali, salvo eventuali variazioni secondo necessità e intese per il periodo 13 marzo 2023 – 13 settembre 2023;

Visti:

- L'articolo 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12/05/2015, e s.m.i.;
- L'articolo 5, comma 2, e l'articolo 53, commi 7-11, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- Gli artt. 107 e 151 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, e s.m.i.;
- Il decreto sindacale n. 13 del 28/12/2022 di attribuzione della responsabilità del servizio;

Considerato che:

- Secondo il tenore della richiesta di autorizzazione, l'incarico dovrà essere svolto oltre il normale orario di ufficio e senza pregiudizio per l'attività che il citato dipendente espleta all'interno di questo Comune;
- Secondo l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 sopra citata, i Comuni di popolazione inferiore ai 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;
- Il ricorso a personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è ammesso dalla normativa vigente per far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dalla estrema esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie del Comune;
- Il Comune di Olcenengo ha meno di 5.000 abitanti, e quindi ricade nelle previsioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- L'arch. Fabrizio Di Ruscio è dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa amministrazione locale, e pertanto può essere destinatario della sopra richiamata disposizione normativa, previa autorizzazione dell'amministrazione di provenienza;

- Dall'accoglimento della richiesta in premessa deriverebbe un impegno al di fuori dell'orario di lavoro per complessive otto ore settimanali, quindi entro il limite di dodici ore settimanali derivante dall'applicazione della normativa sull'orario massimo medio di lavoro settimanale di cui al vigente CCNL di comparto e all'art. 4 del D.Lgs. n. 66 del 8 aprile 2003;
- E' stato sentito al riguardo il dipendente sopra indicato, munito della necessaria professionalità, il quale si è dichiarato disponibile a svolgere servizio presso il Comune di Olcenengo per un massimo di 8 (otto) ore settimanali, nel rispetto dell'ordinario servizio da svolgere presso il Comune di Livorno Ferraris, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

Ritenuto che:

- Per quanto sopra considerato sia ragionevole provvedere alle esigenze rappresentate dal Comune di Olcenengo tramite autorizzazione alla prestazione di servizio fuori orario di lavoro, secondo quanto previsto dalla L. n. 311/2004;
- Dall'accoglimento della richiesta del Comune di Olcenengo non deriverebbero oneri per il Comune di Livorno Ferraris, e non verrebbe meno l'entità dell'apporto lavorativo garantita al Comune dai dipendenti in servizio, sia pure diversamente allocata in termini di orario;
- Debba restare comunque sempre garantita al Comune di Livorno Ferraris la presenza di almeno un dipendente addetto all'ufficio tecnico negli orari di ordinaria apertura al pubblico;
- Si possa autorizzare il dipendente Arch. Fabrizio Di Ruscio a prestare attività lavorativa presso il Comune di Olcenengo oltre il suo ordinario orario di lavoro, dando atto che dovrà comunque essere rispettato il limite massimo settimanale dell'orario di lavoro, contrattualmente previsto in 48 ore;
- Debbero essere specificate, secondo il seguente prospetto, le modalità dell'autorizzazione rilasciata:
 - o decorrenza; dal 13 marzo 2023, con termine finale al 13 settembre 2023, salva successiva richiesta autorizzativa per ulteriore periodo;
 - o numero di ore settimanali: massimo quattro, salve eventuali variazioni secondo necessità e intese;
 - o collocazione temporale delle prestazioni lavorative: sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Livorno Ferraris;
 - o compenso: in ragione del vigente CCNL di comparto e dell'inquadramento di categoria del dipendente interessato, nonché dell'effettivo impegno in termini temporali come risultante a consuntivo dell'attività;

DETERMINA

1. Di autorizzare il dipendente Arch. Fabrizio Di Ruscio - C/1- a prestare attività lavorativa presso il Comune di Olcenengo, oltre il normale orario di lavoro;
2. Di specificare che le prestazioni lavorative autorizzate potranno essere rese secondo le modalità di cui al seguente prospetto:
 - o decorrenza; dal 13 marzo 2023, con termine finale al 13 settembre 2023, salva successiva richiesta autorizzativa per ulteriore periodo;
 - o numero di ore settimanali: massimo quattro, salve eventuali variazioni secondo necessità e intese;
 - o collocazione temporale delle prestazioni lavorative: sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Livorno Ferraris;
 - o compenso: in ragione del vigente CCNL di comparto e dell'inquadramento di categoria del dipendente interessato, nonché dell'effettivo impegno in termini temporali come risultante a consuntivo dell'attività;

3. Di dare atto che le eventuali spese accessorie rispetto al trattamento economico ordinario, incluso il rimborso delle spese di viaggio, sono a carico del Comune di Olcenengo, e che pertanto il presente atto non comporta impegni di spesa e non necessita di attestazione di copertura finanziaria ex art. 151, c. 4, T.U.E.L., né comporta riduzione dell'orario di lavoro prestato dal dipendente Arch. Fabrizio Di Ruscio presso questa amministrazione;
4. Di disporre che il dipendente Arch. Fabrizio Di Ruscio provveda a organizzare i servizi di propria competenza, nel periodo in cui presterà servizio anche presso il Comune di Olcenengo, minimizzando i disagi per l'utenza;
5. Di comunicare la presente determinazione al dipendente Arch. Fabrizio Di Ruscio e al Comune di Olcenengo;
6. Di impegnare il Comune di Olcenengo a comunicare a questa amministrazione l'ammontare dei compensi erogati al Sig. Claudio Milano in ragione dell'incarico in oggetto, ai sensi e nei termini previsti dall'art. 53, comma 11, del D.Lgs. n. 165/2001;
7. Di dare atto che si provvederà con separati e successivi atti alle comunicazioni obbligatorie previste dall'art. 53, commi 12-14, del D.Lgs. n. 165/2001;
8. Di dare atto che il presente provvedimento, meramente autorizzativo, non ha riflessi finanziari né patrimoniali di alcun genere, né attivi né passivi, per il Comune di Livorno Ferraris, e che, pertanto, non necessita di visto di regolarità contabile;
9. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata alla Giunta Comunale, per il tramite del Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

MASOERO Renzo

Firmato Digitalmente