

**COMUNE DI LIVORNO FERRARIS**

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 14

Del 13/02/2026

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di una figura professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio Tecnico-Manutentivo. Reclutamento mediante procedura di scorrimento degli idonei della graduatoria di un concorso pubblico di altro Ente Locale, vigente ai sensi di legge. Individuazione della graduatoria ed approvazione dello schema di accordo per il suo utilizzo.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale

Richiamata la propria determinazione n. 12 del 04.02.2026, con la quale, per le motivazioni ivi esplicitate ed alle quali si fa espresso rimando, è stato avviato il procedimento di reclutamento della figura professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio Tecnico-Manutentivo, la cui assunzione è prevista per l'anno 2026 dal fabbisogno del personale 2026-2028, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 03.02.2026, eseguibile ai sensi di legge.

Dato atto che, in esecuzione di quanto disposto con la richiamata determinazione:

- è stato avviato il procedimento di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., inoltrando alla Regione Piemonte, Direzione Istruzione Formazione e Lavoro, la comunicazione dell'intendimento di voler assicurare la copertura del suddetto posto, come risultante dalla nota prot. n. 941 del 04.02.2026 che, in pari data, è stata trasmessa mediante posta elettronica certificata (p.e.c.) all'indirizzo della citata Direzione regionale;
- tale procedura di mobilità è tuttora pendente non essendo ancora decorso il termine di legge entro cui deve pervenire all'Ente la comunicazione dell'eventuale assegnazione di personale da parte del Dipartimento della funzione pubblica.

Dato altresì atto che:

- sempre in esecuzione di quanto disposto con la richiamata determinazione, contestualmente al procedimento di mobilità obbligatoria suddetto, è stata avviata la procedura di scorrimento degli idonei della graduatoria di un concorso pubblico di altro Ente Locale, vigente ai sensi di legge, nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 7 del regolamento comunale sull'accesso al pubblico impiego citato in narrativa e delle disposizioni contenute nell'art. 35, commi 5-ter e 5-sexies, del Dlgs n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3 del D.L. n. 25/2025, convertito in L. n. 69/2025; l'avvio di questa procedura è avvenuto subordinandone gli effetti alla conclusione con esito negativo (senza assegnazione di personale) del procedimento di mobilità obbligatoria anzidetto;
- per tale suddetto scopo e per le finalità di cui all'art. 7 del regolamento comunale sopra citato, è stata inoltrata a venticinque Enti Locali la richiesta per l'utilizzo di un'eventuale graduatoria di concorso pubblico, bandito per assunzioni a tempo pieno e indeterminato e per figura professionale sovrapponibile a quella ricercata, approvata e vigente ai sensi di legge, da cui poter attingere per la copertura del posto di cui trattasi, come risultante dalla nota prot. n. 943 del 04.02.2026 che, in pari data, è stata trasmessa agli Enti da interpellare mediante posta elettronica certificata (p.e.c.);
- a seguito dell'interpello di cui sopra, è giunta, nei termini prefissati, un'unica comunicazione a riscontro da parte del Comune di Carlazzo, con la quale si indica che in detto Comune è presente e vigente una graduatoria da potersi utilizzare per l'assunzione della figura professionale in parola e si manifesta la disponibilità a cederla a questo Comune, previo accordo da stipularsi tra le parti;
- al riguardo di tale disponibilità, nulla osta da parte dell'Ente nel recepirla, tenuto conto che:

- trattasi di una graduatoria riferita ad un concorso pubblico bandito, a gennaio 2024, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di una figura professionale sovrapponibile a quella ricercata dal Comune, vale a dire la figura di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori;
- la graduatoria è tuttora vigente, essendo stata approvata dal succitato Comune di Carlazzo, con determinazione n. 18/2024; infatti, ad oggi non è ancora decorso il termine della validità biennale stabilito dall'allora vigente art. 35, comma 5-ter, del D.lgs n. 165/2001, la cui modifica apportata dall'art. 3 del D.L. n. 25/2025, convertito in L. n. 69/2025 – che fa salvo per gli Enti locali il termine di vigenza delle graduatorie di tre anni previsto dall'art. 91, comma 4, del D.lgs n. 267/2000 – non è applicabile al caso di specie perché essa produce effetti solo per il futuro e non ha portata retroattiva;
- nell'ambito della stessa graduatoria c'è la presenza di un candidato utilmente collocato in seconda posizione che può essere convocato per l'assunzione;
- la graduatoria consegue ad un concorso pubblico il cui bando era finalizzato al reclutamento di una sola unità di personale, cosa per cui non si applica l'art. 35, comma 5-ter, quarto periodo, del D.lgs n. 165/2001 che limita gli idonei nei concorsi pubblici al solo 20 per cento, rispetto ai posti banditi, dei candidati che si sono collocati dopo l'ultimo dei vincitori di concorso come stabilito dal medesimo art. 35, comma 5-ter, sesto periodo; in ogni caso, la medesima limitazione non sarebbe stata applicabile in virtù di quanto disposto dall'art. 4, comma 9, del D.L. n. 25/2025, convertito in L. n. 69/2025, il quale prevede che tale limitazione non opera per le graduatorie approvate negli anni 2024 e 2025, nonché per quelle relative ai concorsi banditi nell'anno 2025.

Dato ancora atto che:

- l'assunzione della figura professionale di cui trattasi è finalizzata a coprire il posto che si è reso vacante dal 01.11.2025, a seguito delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente comunale che lo occupava, il quale gode della conservazione del medesimo, ai sensi dall'art. 25, comma 10, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, per aver vinto un concorso pubblico presso un altro Comune;
- pertanto, l'assunzione della medesima figura professionale, per come esplicitato nella deliberazione di approvazione del fabbisogno del personale 2026-2028 richiamata all'inizio, potrà decorrere solo dopo e a condizione che l'avente diritto alla conservazione del posto abbia superato il periodo di prova di sei mesi e consolidato la sua posizione lavorativa nel nuovo Comune datore di lavoro, cosa che dovrebbe avvenire dal mese di maggio 2026, essendo stato assunto nel nuovo Ente il 1° novembre ultimo scorso, dal momento che un eventuale rientro a domanda del dipendente cessato potrebbe pregiudicare la sostenibilità della relativa spesa da parte del bilancio comunale e il rispetto dei vigenti limiti sulla spesa del personale a cui è soggetto l'Ente, qualora l'assunzione sostitutiva venisse perfezionata nel frattempo;
- a tale scopo, nella stessa deliberazione richiamata all'inizio, è stato stabilito che l'eventuale individuazione del candidato mediante l'utilizzo di una graduatoria di altro Ente Locale, qualora intervenuta prima del decorso del termine di conservazione del posto previsto dall'art. 25, comma 10, succitato non comporta costituzione del rapporto di lavoro né obbligo di assunzione, restando la stipula del contratto individuale di lavoro e la presa di servizio subordinate alla mancata riammissione in servizio entro il suddetto termine del dipendente cessato.

Considerato che:

- per come indicato nella deliberazione di approvazione del fabbisogno del personale 2026-2028 sopra citata, l'assunzione della figura professionale in parola è finalizzata a salvaguardare l'operatività e il buon andamento dell'azione amministrativa del servizio tecnico-manutentivo, cosa per cui prima la si finalizza meglio è per tale salvaguardia;
- la scadenza ravvicinata della graduatoria che mette a disposizione il Comune di Carlazzo, impone la necessità di individuare, senza indugio, il candidato ivi collocato utilmente al secondo posto e di convocarlo per l'assunzione sin da subito, salvo subordinarne gli effetti sia all'esito negativo (senza assegnazione di personale) della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001, tuttora pendente, sia alla mancata riammissione in servizio del dipendente cessato entro il termine di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- stante la necessità anzidetta, con il Comune di Carlazzo è stato già convenuto lo schema di accordo che dovrà disciplinare l'utilizzo della sua graduatoria da parte di questo Ente, come da documento

allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale che si ritiene di dover approvare corrispondendo il suo contenuto con le finalità previste dalla legge e con l'interesse pubblico.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dal sottostante dispositivo.

Visto l'art. 35, comma 5-sexies, del D.lgs n. 165/2001, come da ultimo aggiunto dall'art. 3 del D.L. n. 25/2025, convertito in L. n. 69/2025, ai sensi del quale *“La graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati numericamente o nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.”*.

Visto il decreto del Sindaco n. 12 del 27.12.2023 di nomina a Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale.

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali/Funzioni Locali.

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., e in particolare gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2.

Dato atto che l'infrascritto Responsabile di Servizio non si trova in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste in capo ad egli alcun obbligo di astensione con riferimento all'adozione della presente determinazione e del procedimento ad essa correlato.

Visto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.lgs 267/2000.

DETERMINA

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di individuare, pertanto, la graduatoria del concorso pubblico da cui attingere per la finalizzazione dell'assunzione della figura professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio Tecnico-Manutentivo, in quella messa a disposizione dal Comune di Carlazzo e dallo stessa approvata con determinazione n. 18 del 06.03.2024;
3. di dare atto che la suddetta graduatoria è tuttora valida e si riferisce ad un concorso pubblico finalizzato al reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di una figura professionale sovrapponibile a quella ricercata dal Comune;
4. di approvare come da schema allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, l'accordo da sottoscrivere con il Comune citato nel punto 2, disciplinante le modalità di utilizzo della suddetta graduatoria;
5. di individuare il candidato da convocare per l'assunzione al posto di cui al punto 2, nel concorrente collocato utilmente al secondo posto nella graduatoria come sopra individuata;
6. di subordinare l'efficacia dell'individuazione della graduatoria e del candidato che precedono alla conclusione con esito negativo (senza assegnazione di personale) della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001, avviata e tuttora pendente;
7. di effettuare la convocazione di cui al punto 5 mediante comunicazione scritta da inviare all'interessato, precisando il subordinamento d'efficacia di cui al punto 6 e che la sua individuazione nell'ambito della graduatoria succitata non comporta costituzione del rapporto di lavoro né obbligo

di assunzione da parte del Comune, restando la stipula del contratto individuale di lavoro e la presa di servizio subordinate a loro volta alla mancata riammissione in servizio, entro il termine previsto dall'art. 25, comma 10, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, del dipendente cessato citato in narrativa;

8. di demandare ad altro provvedimento la definizione della data in cui il candidato di cui al punto 5 dovrà assumere servizio, tenuto conto della scadenza effettiva del termine di conservazione del posto del dipendente cessato, ai sensi della disposizione contrattuale sopra citata e sempre che non si avverino le condizioni di cui ai punti 6 e 7;
9. di dare atto che la presente determinazione, non comportando al momento un impegno di spesa a carico del bilancio comunale, diventa esecutiva dalla data di adozione;
10. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di Concorso*";
11. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. n. 241/1990, avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 29 e 41 del D.lgs n. 104/2010 e s.m.i., oppure, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. n. 1199/1971 e s.m.i., entrambi decorrenti: a) per i soggetti direttamente contemplati nell'atto, qualora presenti, dalla notificazione, comunicazione o piena conoscenza della presente determinazione; b) per quanto concerne i terzi, dal giorno di scadenza del termine della pubblicazione all'Albo Pretorio online di cui è prima detto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

MASOERO Renzo

Firmato Digitalmente