

**COMUNE DI LIVORNO FERRARIS**

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 33

Del 12/05/2026

OGGETTO: Personale dipendente. Area tecnica. Copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Istruttore Tecnico-Geometra, appartenente all'Area degli Istruttori, mediante utilizzo graduatorie di pubblici concorsi, banditi per assunzioni a tempo indeterminato e per figura professionale corrispondente, approvate e vigenti in altri Enti Locali. Accordo con il Comune di Carlazzo. Assunzione del candidato utilmente collocato in graduatoria. Disposizioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

Premesso che:

- dal 1° novembre 2025 il sig. Simone Bergesio è transitato dai ruoli organici del personale dipendente del Comune di Livorno Ferraris a quelli del personale dipendente del Comune di Lessona, essendo stato assunto da quest'ultimo, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento giuridico e professionale nell'Area degli Istruttori – Istruttore Tecnico-Geometra, a seguito di un pubblico concorso bandito dal citato Comune in cui il sig. Simone Bergesio ha partecipato classificandosi, tra gli idonei, in posizione utile;
- in relazione a ciò, il menzionato dipendente ha rassegnato le dimissioni dal posto occupato presso il Comune di Livorno Ferraris a decorrere dalla suddetta data;
- conseguentemente, dalla stessa data, si è reso vacante nell'organico comunale il posto occupato dal sig. Simone Bergesio, vale a dire il posto dell'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore Tecnico – Geometra, assegnato al servizio tecnico-manutentivo, posto per il quale non si è potuta attivare nell'immediato un'assunzione sostitutiva dal momento che esso è soggetto al periodo di conservazione di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL del 16.11.2022 e che un eventuale rientro a domanda del dipendente interessato pregiudicherebbe la sostenibilità della relativa spesa da parte del bilancio comunale e il rispetto dei vigenti limiti sulla spesa del personale a cui è soggetto l'Ente, qualora l'assunzione sostitutiva venisse perfezionata nel frattempo
- il Comune di Livorno Ferraris, in base al fabbisogno del personale dipendente 2026-2028 – per come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 03.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, e poi trasfuso nell'allegato "H" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 10.03.2026 – ha stabilito, per l'anno 2026, di procedere alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, del posto di cui all'oggetto mediante procedura di scorrimento degli idonei della graduatoria di un concorso pubblico ancora vigente di altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003 e s.m.i.;
- la graduatoria da cui attingere è stata individuata in quella approvata dal Comune di Carlazzo (CO) in data 06.03.2024, valida per due anni a partire dalla stessa data di approvazione e riferita al concorso pubblico da esso indetto nell'anno 2024 per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di una figura professionale sovrapponibile a quella ricercata dal Comune di Livorno Ferraris, come risultante dalle determinazioni del Responsabile di Servizio Affari Generali e Personale n. 12 del 04.02.2026 di avvio del procedimento e n. 14 del 13.02.2026 di individuazione della predetta graduatoria e di approvazione del relativo accordo con il citato Comune;
- l'accordo suddetto è stato sottoscritto digitalmente tra le Parti in data 18.02.2026, in vigenza della menzionata graduatoria;

- a seguito dell'accordo intercorso con il Comune di Carlazzo circa le modalità di utilizzo della graduatoria di cui trattasi, il Comune di Livorno Ferraris ha dato avvio all'interpello della candidata nominativamente indicata nel medesimo accordo, sig.ra Linda Lupo, collocata utilmente in seconda ed ultima posizione nella graduatoria medesima;
- la candidata interpellata ha dichiarato la propria disponibilità per l'assunzione da parte del Comune di Livorno Ferraris, come da corrispondenza depositata agli atti del medesimo Comune;
- la medesima candidata è in possesso dei requisiti per l'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, come risultante dalla documentazione acquisita e depositata agli atti del Comune di Livorno Ferraris; inoltre, è stata accertata l'idoneità fisica della stessa a ricoprire il relativo posto, come rilevabile dal referto della visita medica rilasciato dal medico competente nominato dal medesimo Comune, depositato agli atti;
- alla data odierna la graduatoria succitata è scaduta per il decorso del termine biennale di durata, ma nel caso di specie trova applicazione l'art. 35, comma 5-sexies, del D.lgs n. 165/2001, come da ultimo aggiunto dall'art. 3 del D.L. n. 25/2025, convertito in L. n. 69/2025, ai sensi del quale *“La graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati numericamente o nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.”*;
- pertanto, può procedersi per il perfezionamento dell'assunzione della sig.ra Linda Lupo alle dipendenze del Comune che deve essere formalizzata mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro come da schema allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale che, tra le altre cose, tiene conto del Catalogo dei profili professionali definiti dal Comune in attuazione dell'art. 12, comma 6, del CCNL del 16.11.2022 ed approvato dal Comune stesso con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 25.07.2023, esecutiva ai sensi di legge.

Considerato, quindi, di dover disporre in merito all'assunzione di cui in premessa stabilendo alla data del 15.05.2026 l'inizio del relativo rapporto contrattuale;

Dato atto che la medesima assunzione rientra nel novero di quelle programmate dall'Amministrazione comunale e, precisamente, in quelle definite per l'anno 2026 dal fabbisogno del personale dipendente di cui è menzione del primo alinea di premessa;

Dato altresì atto che le risorse finanziarie necessarie per far fronte all'assunzione in argomento sono già allocate nel bilancio comunale e, precisamente, allocate sui seguenti capitoli di spesa: cap. 560/1081/99 (trattamento economico); cap. 560/1082/99 (oneri riflessi); cap. 620/2155/4 (Irap), del bilancio di previsione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 15.12.2025, esecutiva ai sensi di legge e s.m.i., capitoli che saranno poi traslati nei bilanci di previsione a venire;

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dal sottostante dispositivo;

Visto il decreto del Sindaco n. 12 del 27.12.2023 di nomina a Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale, a cui è demandato l'iter gestionale della procedura assunzionale in commento;

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., e in particolare gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2;

Dato atto che l'infrascritto Responsabile di Servizio non si trova in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste in capo ad egli alcun obbligo di astensione con riferimento all'adozione della presente determinazione e del procedimento ad essa correlato;

Visto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.lgs 267/2000;

DETERMINA

- 1) di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di disporre, pertanto, a conclusione del procedimento di reclutamento di cui è menzione nella stessa narrativa, l'assunzione della sig. ra Linda Lupo nei ruoli organici di questo Comune, a far data dal 15.05.2026, con inquadramento giuridico, a tempo pieno ed indeterminato, nell'Area degli Istruttori – Istruttore Tecnico - Geometra;
- 3) di dare atto che l'assunzione di cui al punto 2 è effettuata ai sensi del Fabbisogno del Personale dipendente stabilito per il triennio 2026/2028, anno 2026, con il fabbisogno del personale citato in narrativa;
- 4) di perfezionare la suddetta assunzione mediante la stipula con l'interessato di apposito contratto individuale di lavoro;
- 5) di approvare, nel testo qui allegato quale parte integrante e sostanziale, lo schema del contratto individuale di lavoro di cui al punto 4;
- 6) di attribuire, con la medesima decorrenza di cui al punto 2, al dipendente così come da assumersi il trattamento economico annuo lordo fissato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali per il profilo professionale indicato nel medesimo punto 2, oltre al trattamento per anzianità quando e qualora spettante, all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed alle indennità o altre voci del salario accessorio spettanti a termini di contratto nazionale di lavoro ovvero di quello integrativo aziendale;
- 7) di disporre affinché, a cura del competente Servizio Finanziario si dia corso alla quantificazione e successiva "messa in busta paga" del trattamento economico di cui al precedente punto 6, con imputazione del relativo onere a carico dell'Ente nell'ambito degli stanziamenti iscritti nei seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 15.12.2025, esecutiva ai sensi di legge: codice 01.06.1 macroaggregato 101 (cap. 560/1081/99 del Peg) (trattamento economico); codice 01.06.1 macroaggregato 101 (cap. 560/1082/99 del Peg) (oneri riflessi); codice 01.06.1 macroaggregato 102 (cap. 620/2155/4 del Peg) (Irap); e, per i successivi esercizi, mediante imputazione sugli stanziamenti dei corrispondenti capitoli di spesa dei bilanci previsionali di competenza, fatti salvi i maggiori oneri che eventualmente deriveranno dalle nuove contrattazioni di comparto;
- 8) di comunicare quanto precede alla sunnominata sig.ra Linda Lupo invitandola per l'assunzione in servizio presso questo Ente a far data da quella indicata nel punto 2 e per la stipula del contratto individuale di lavoro di cui ai punti 4 e 5;

- 9) di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente presente sul sito istituzionale del Comune.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

MASOERO Renzo

Firmato Digitalmente