



REGIONE PIEMONTE

Originale
PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 88

OGGETTO:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Modificazione del fabbisogno del personale dipendente 2024-2026, conseguente alle dimissioni volontarie dal servizio presentate dal dipendente comunale sig. Vincenzo D'Avino. Disposizioni conseguenti

L'anno duemilaventiquattro addì trenta del mese di luglio alle ore 17:30 regolarmente convocata, si è riunita in presenza, presso la Sede Municipale, nella solita sala delle adunanze, la Giunta Comunale, ai sensi del regolamento sul funzionamento del predetto Organo, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31.05.2022, esecutiva ai sensi di legge.

Alla seduta sono presenti i seguenti componenti:

Cognome e Nome	Presente
1. SANDRA FRANCO - Sindaco	Sì
2. BIANCHETTI MARA - Assessore	Sì
3. FERRARESE CRISTIAN - Assessore	Sì
4. MOSCA DAVIDE - Assessore	Giust.
5. JUKIC ANA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Bartolomeo FARANA che provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 7 del regolamento suddetto.

Ciò posto, il Sig. SANDRA FRANCO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta la presenza del numero legale prescritto per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL SINDACO

Premesso che:

- a far data dal 1° febbraio 2024, il sig. Vincenzo D'Avino è stato assunto alle dipendenze del Comune con contratto a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'Area degli Istruttori e con profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale;
- il rapporto di lavoro instaurato con il medesimo dipendente è soggetto al periodo di prova di sei mesi di cui all'art. 25 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il suddetto dipendente, con nota del 16.07.2024, acquisita agli atti dell'Ente in pari data, prot. n. 5044, ha presentato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza dal 31.07.2024, ultimo giorno lavorato il 30.07.2024;
- trattandosi di un rapporto di lavoro nel periodo di prova, trova applicazione il comma 6 del succitato art. 25 a norma del quale: *“Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 4. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'ente deve essere motivato. La comunicazione del recesso può essere formalizzata anche a mezzo di posta elettronica certificata.”*;
- di quanto sopra è stato preso atto dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale con propria determinazione n. 47 del 22.07.2024.

Rilevato che, conclamandosi dal 31 luglio p.v. le dimissioni di cui in premessa, si renderà vacante, con pari decorrenza, il correlativo posto nella dotazione organica di questo Comune del quale ne occorre prevedere la relativa copertura, in quanto posto indispensabile a garantire il buon andamento del servizio di polizia municipale.

Ritenuto quindi di dover modificare il fabbisogno del personale 2024-2026, previsto nell'allegato "G" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 14.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo, per l'anno 2024, un'assunzione a tempo pieno e indeterminato ulteriore rispetto a quelle programmate e, precisamente, la seguente assunzione:

➤ *Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori, onde sopperire alla vacanza del relativo posto che si determinerà dal 31 luglio 2024, a seguito delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dal dipendente occupante posto, sig. Vincenzo D'Avino, inquadrato a tempo pieno e indeterminato nella medesima figura professionale. La procedura di reclutamento avverrà mediante concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., da indirsi nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, previo esperimento:*

- *della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., e non anche della procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis, del medesimo D.lgs n. 165/2001, essendo intenzione dell'Ente avvalersi della facoltà di sospensione del relativo obbligo di svolgimento prima dell'espletamento delle procedure concorsuali, prevista, sino al 31.12.2024, dall'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021;*
- *in caso di esito negativo della suddetta procedura di mobilità, della procedura di scorrimento degli idonei della graduatoria di un concorso pubblico di altro Ente Locale vigente ai sensi di legge, da espletarsi in base alla disciplina stabilita dall'art. 7 del regolamento sull'accesso al pubblico impiego presso il Comune di Livorno Ferraris, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 09.04.2024, esecutiva ai sensi di legge.*

Relativamente alla mobilità ex artt. 34-bis suddetta, si precisa che:

- *il trasferimento presso il Comune potrà riguardare dipendenti pubblici inquadrati nell'Area degli Istruttori, Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale, o Area equivalente, con posizione economica iniziale (non superiore all'ex categoria professionale "C" e posizione economica "C/1" o equivalenti), al fine del mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e del contenimento dell'incidenza su quest'ultimo della spesa del personale;*

- nell'ipotesi di trasferimento di personale proveniente da comparti diversi da quello Funzioni Locali/Regioni ed Autonomie Locali, l'inquadramento sarà effettuato ai sensi delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. (in particolare, artt. 29-bis e 30) e nel D.P.C.M. 30.11.2023, recante: "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 20.01.2024.

In merito al reclutamento della figura professionali di cui al presente punto si dà atto dell'inesistenza di graduatorie vigenti in questo Comune da cui poter eventualmente attingere mediante scorrimento, ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

Conseguentemente, espletata la procedura di mobilità ex art. 34-bis con esito negativo sarà possibile l'immediato avvio della procedura di reclutamento mediante scorrimento della graduatoria di un concorso pubblico di altro Ente Locale vigente ai sensi di legge ovvero, in caso di esito parimenti negativo di quest'ultima, l'indizione del concorso pubblico suddetto.

Ritenuto inoltre di dover modificare il medesimo fabbisogno del personale 2024-2026, prevedendo, per l'anno 2024, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato pieno o parziale o assimilabile, l'attivazione, in aggiunta a quanto già programmato allo stesso titolo, di uno "scavalco d'eccedenza" (ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e s.m.i.) per un numero massimo di 12 ore settimanali e, comunque, nel rispetto del limite della spesa per lavoro flessibile sostenuta nel 2009 (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010) che è pari ad € 8.000,00, riguardante una figura professionale di Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori al fine di sopperire alle necessità del servizio di polizia locale nelle more del reclutamento a tempo pieno e indeterminato della medesima figura professionale di cui è sopra detto.

Considerato che, ai fini delle modifiche suddette, sussistono le necessarie condizioni in termini di capacità assunzionale e limiti di spesa di cui è menzione nell'allegato G al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente il fabbisogno del personale per lo stesso triennio, come derivabile dai prospetti allegati n. 1, 2 3, 4 alla presente quali parte integrante e sostanziale i cui dati sono stati elaborati in base alle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato, vale a dire quello dell'esercizio 2023, approvazione avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 30.04.2024, esecutiva ai sensi di legge.

Considerato inoltre che:

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato sovra prospettata è sostenibile dal bilancio di previsione 2024-2026, in quanto sono in esso già previsti gli stanziamenti per il pagamento della retribuzione e degli oneri riflessi del dipendente dimissionario che restano immutati; pertanto, il costo dell'assunzione non pregiudica la salvaguardia degli equilibri pluriennali di bilancio, essendo salvaguardati il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti per come declinato nel decreto del 17.03.2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e i limiti di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006;
- in funzione della medesima assunzione:
 - o l'Ente rimane non soggetto alle disposizioni sull'assunzione obbligatoria di personale disabile, di cui alla L. n. 68/1999 e s.m.i., avendo un numero di lavoratori occupati inferiore a 15, computato in base all'art. 4 della predetta legge, come desumibile dal prospetto informativo annuale trasmesso il 24.01.2023;
 - o sussistono i presupposti normativi il cui mancato rispetto ne rende impossibile la loro effettuazione, per come già indicato nell'allegato G al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente il fabbisogno del personale per lo stesso triennio, avendo nel frattempo pure approvato, nei termini di legge (30.04.2024), il rendiconto di gestione 2023 ed avendo trasmesso lo stesso rendiconto, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, come da e-mail di conferma della BDAP del 07.05.2024;
 - o resta immutato l'organigramma del personale dipendente per come definito nell'allegato G

- sudetto;
- l'Ente ha dato corso al nuovo sistema di classificazione del personale dipendente di cui all'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 25.07.2023, esecutiva ai sensi di legge.

Considerato ancora che l'attivazione dello "scavalco d'eccedenza" di cui è prima detto è parimenti sostenibile dal bilancio di previsione 2024-2026, in quanto sono in esso già previsti gli opportuni stanziamenti per far fronte ai relativi oneri, entro il limite della spesa per lavoro flessibile sostenuta nel 2009 (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010) che per l'Ente è pari, come detto, ad € 8.000,00.

Dato atto che:

- il contenuto della variazione al fabbisogno del personale 2023-2025 di cui trattasi è stato reso noto prima d'ora alle Organizzazioni sindacali ed ai Rappresentanti sindacali unitari ai fini dell'informazione preventiva di cui all'art. 4, comma 5, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come risultante dalla nota prot. n. 5068 del 16.07.2024;
- sulla medesima variazione è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, come risultante dal verbale n. 1 reso in data 30.07.2024 ed acquisito agli atti con prot. n. 5431 stessa data;

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dalla sottostante proposta di deliberazione in relazione al quale sono stati acquisiti i pareri tecnico e contabile favorevoli resi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali, di cui al D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il T.U. Enti Locali di cui al D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., in particolare l'art. 48.

PROPONE

- 1) di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- 2) di modificare, pertanto, il fabbisogno del personale 2024-2026, di cui allegato "G" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 14.03.2024, esecutiva ai sensi di legge e s.m.i., prevedendo, per l'anno 2024, una assunzione a tempo pieno e indeterminato ulteriore rispetto a quelle già programmate e, precisamente, la seguente assunzione:
 - *Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori, onde sopperire alla vacanza del relativo posto che si determinerà dal 31 luglio 2024, a seguito delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dal dipendente occupante posto, sig. Vincenzo D'Avino, inquadrato a tempo pieno e indeterminato nella medesima figura professionale. La procedura di reclutamento avverrà mediante concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., da indirsi nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, previo esperimento:*
 - *della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., e non anche della procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis, del medesimo D.lgs n. 165/2001, essendo intenzione dell'Ente avvalersi della facoltà di sospensione del relativo obbligo di svolgimento prima dell'espletamento delle procedure concorsuali, prevista, sino al 31.12.2024, dall'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021;*
 - *in caso di esito negativo della suddetta procedura di mobilità, della procedura di scorrimento degli idonei della graduatoria di un concorso pubblico di altro Ente Locale vigente ai sensi di legge, da espletarsi in base alla disciplina stabilita dall'art. 7 del regolamento sull'accesso al pubblico impiego presso il Comune di*

Livorno Ferraris, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 09.04.2024, esecutiva ai sensi di legge.

Relativamente alla mobilità ex artt. 34-bis suddetta, si precisa che:

- *il trasferimento presso il Comune potrà riguardare dipendenti pubblici inquadrati nell'Area degli Istruttori, Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale, o Area equivalente, con posizione economica iniziale (non superiore all'ex categoria professionale "C" e posizione economica "C/1" o equivalenti), al fine del mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e del contenimento dell'incidenza su quest'ultimo della spesa del personale;*
- *nell'ipotesi di trasferimento di personale proveniente da compatti diversi da quello Funzioni Locali/Regioni ed Autonomie Locali, l'inquadramento sarà effettuato ai sensi delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. (in particolare, artt. 29-bis e 30) e nel D.P.C.M. 30.11.2023, recante: "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 20.01.2024.*

In merito al reclutamento della figura professionali di cui al presente punto si dà atto dell'inesistenza di graduatorie vigenti in questo Comune da cui poter eventualmente attingere mediante scorrimento, ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

Conseguentemente, espletata la procedura di mobilità ex art. 34-bis con esito negativo sarà possibile l'immediato avvio della procedura di reclutamento mediante scorrimento della graduatoria di un concorso pubblico di altro Ente Locale vigente ai sensi di legge ovvero, in caso di esito parimenti negativo di quest'ultima, l'indizione del concorso pubblico suddetto.

- 3) di modificare inoltre il medesimo fabbisogno del personale 2024-2026, prevedendo, per l'anno 2024, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato pieno o parziale o assimilabile, l'attivazione, in aggiunta a quanto già programmato allo stesso titolo, di uno "scavalco d'eccedenza" (ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e s.m.i.) per un numero massimo di 12 ore settimanali e, comunque, nel rispetto del limite della spesa per lavoro flessibile sostenuta nel 2009 (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010) che è pari ad € 8.000,00, riguardante una figura professionale di Istruttore di Polizia Locale – Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori al fine di sopperire alle necessità del servizio di polizia locale nelle more del reclutamento a tempo pieno e indeterminato della medesima figura professionale di cui al punto 2);
- 4) di dare atto che, ai fini dell'assunzione di cui al punto 2 e dello "scavalco d'eccedenza" di cui al punto 3, sussistono le necessarie condizioni in termini di capacità assunzionale, limiti di spesa, sostenibilità di bilancio e presupposti normativi per come esplicitato in narrativa e derivabile dagli allegati n. 1, 2 3, 4 alla presente quali parte integrante e sostanziale;
- 5) di dare atto inoltre che:
 - il contenuto della modifica al fabbisogno del personale 2023-2025 di cui al punto 2 è stato reso noto prima d'ora alle Organizzazioni sindacali ed ai Rappresentanti sindacali unitari ai fini dell'informazione preventiva di cui all'art. 4, comma 5, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come risultante dalla nota prot. n. 5068 del 16.07.2024;
 - sulla medesima modifica è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28.12.2001, n. 448, come risultante dal verbale n. 1 reso in data 30.07.2024 ed acquisito agli atti con prot. n. 5431 stessa data;
- 6) di disporre che copia dell'adottanda deliberazione sia:
 - pubblicata nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, presente sul sito istituzionale del Comune;
 - pubblicata sul "portale PIAO" predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite;
 - inviata alle Organizzazioni sindacali ed ai Rappresentanti sindacali unitari, per opportuna conoscenza;

- trasmessa, per la parte afferente al fabbisogno del personale, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente sulla piattaforma informatica "SICO", ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- 7) di demandare al Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale l'effettuazione degli adempimenti e l'assunzione dei provvedimenti occorrenti per dare compiuta esecuzione all'adottanda deliberazione; in particolare, è demandata al citato Responsabile:
 - l'esecuzione delle procedure di reclutamento indicate nel punto 2 – compreso l'inoltro della comunicazione per l'avvio della procedura di mobilità prevista dall'art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. – e, a conclusione delle stesse, l'assunzione dell'avente titolo e la stipula con quest'ultimo del relativo contratto individuale di lavoro in nome, per conto e in rappresentanza dell'Ente tenuto conto delle norme di legge e regolamentari vigenti e della nuova classificazione del personale dipendente per come approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 25.07.2023, esecutiva ai sensi di legge;
 - l'attivazione e perfezionamento dello "scavalco d'eccedenza" di cui al punto 3, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che l'adottanda deliberazione sarà pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs n. 267/2000;
- 9) di dare altresì atto che l'adottanda deliberazione, contestualmente alla sua affissione, sarà trasmessa in elenco ai Signori Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs n. 267/2000;
- 10) di dichiarare immediatamente eseguibile la deliberazione di approvazione della presente proposta, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere in merito derivante dalla necessità di avviare quanto prima possibile l'iter procedimentale finalizzato a concretizzare l'assunzione di cui al punto 2 e lo "scavalco d'eccedenza" di cui al punto 3.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco.

Preso atto che, a riguardo della suddetta proposta, sono stati acquisiti i pareri tecnico e contabile favorevoli resi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali, di cui al D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Dopo breve discussione che vede i convenuti convergere verso l'approvazione della medesima proposta.

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano.

DELIBERA

Di accogliere ed approvare la proposta di deliberazione così come formulata dal Sindaco.

Successivamente, la Giunta Comunale, ravvisata l'urgenza di procedere in merito, con votazione separata e ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000, per le ragioni esposte nella proposta di deliberazione appena approvata.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
SANDRA FRANCO

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dott. Bartolomeo FARANA

