



REGIONE PIEMONTE

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03
Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

PROVINCIA DI VERCELLI

Decreto del Sindaco

Registro dei decreti numero 07 del 30/05/2013

OGGETTO: Decreto nomina dell'organismo indipendente di valutazione.

IL SINDACO

PREMESSO

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione (*di seguito O.I.V.*) negli Enti Locali, ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo n. 150/2009, svolge un ruolo fondamentale in quanto lo stesso è individuato come uno dei soggetti che concorrono a costituire il sistema di misurazione e valutazione delle amministrazioni pubbliche, essendo, in primo luogo, chiamato a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance della struttura amministrativa nel suo complesso e, di riflesso, a presentare la proposta di valutazione della performance dei responsabili di vertice;
- che la concreta articolazione delle funzioni dell'O.I.V. è rimessa all'autonomia normativa ed organizzativa dell'Ente locale che provvede a definirne requisiti, struttura, composizione e compiti coerentemente con il proprio assetto organizzativo;
- che il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.72 in data 30/12/2012, ha stabilito, tra l'altro, i requisiti della nomina, la composizione e le funzioni dell'Organismo che svolge, in piena autonomia, un ruolo di supporto e di validazione delle decisioni dei responsabili di posizione organizzativa;
- Visto il curriculum vitae professionale presentato dal dott. Mario Gattiglia da cui si evince una pluralità di qualificate e consolidate esperienze in materia di organizzazione e gestione del personale, tecniche di valutazione e controllo di gestione nell'ambito di una lunga carriera svolta presso Enti locali;
Considerato opportuno che tale organo sia monocratico , al fine di ottenere risprmi sulla spesa

DECRETA

Il **dott Mario Gattiglia** , nato a Torino il 4 agosto 1960 , residente a San Mauro Torinese (TO) Via Madonna dei Poveri è nominato Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Livorno Ferraris fino alla data di scadenza di mandato del Sindaco, salvo revoca o dimissioni dall'incarico.

I requisiti, l'attività, le funzioni, i compiti e le modalità organizzative sono disciplinate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi a cui si fa integrale rinvio; L'O.I.V opera in posizione di autonomia e indipendenza rispetto alla struttura organizzativa del Comune, ha sede presso l'Ente e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco.

All'O.I.V. spetta il compenso annuo lordo non frazionabile, fissato globalmente per l'intero anno in € 3.000,00 lordo all'anno.

DISPONE

la comunicazione del decreto di nomina:

- ai responsabile del servizio finanziario per il conseguente impegno di spesa.
- ai responsabili di posizione organizzativa.

Per l'esecuzione...

IL SINDACO
f.to Cognati Stefano Paolo

Curriculum vitae



Sono segnalati in giallo
gli aspetti riguardanti temi coerenti
con la performance e la trasparenza negli Enti locali

Informazioni personali

Nome
Indirizzo
Telefono
Cellulare
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

MARIO GATTIGLIA

Via Madonna dei Poveri 19 bis, 10099 San Mauro, TO

00 39 348 3969190

gattiglia@actaconsulting.it

Italiana

4 agosto 1960

Esperienza lavorativa

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da dicembre 2007 a oggi

ACTA Consulting S.r.l., Piazza Carlo Emanuele II numero 13, Torino

<http://www.actaconsulting.it/>

Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di pianificazione, valutazione e controllo, responsabilità sociale d'azienda, politiche partecipate.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da dicembre 2002 a dicembre 2007

FARE formazione e consulenza S.r.l. Via Des Ambrois 4, Torino

Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione .

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1987 al 2002

DASEIN (accompagnata dall'iniziale forma giuridica di S.n.c. a quella di S.r.l. e di S.p.A.).

Consulenza e formazione in organizzazione, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione e qualità, con particolare riferimento agli enti pubblici locali.

- Principali mansioni e responsabilità

Fondatore, Socio, Amministratore Delegato fino al 2000. Titolare delle funzioni di progettazione. Contitolare del project management.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1985 al 1987

SAI Assicurazioni

Assicurativo

Impiegato

Analista presso l'Ufficio organizzazione, con attività di analisi e progettazione organizzativa, poi progettista e docente preso il Centro di formazione dell'Azienda.

Altre esperienze lavorative:

Nuclei di valutazione ed OIV di enti e aziende pubblici

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1993 ad oggi

E' stato membro del Comitato di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Modena, attivato sperimentalmente prima della riforma del Decreto Legislativo 29/93. Si trattò di una delle prime esperienze rilevanti di valutazione in un ente locale, condotta in parallelo con la Provincia di Bologna. In seguito al Decreto Legislativo 29/93, è stato nominato nel primo Nucleo di valutazione della dirigenza pubblica che sia stato attivato in regione Piemonte e tra i primi in Italia (Comune di Chivasso). E' stato poi membro dei Nuclei di valutazione di diversi enti territoriali: Province, Comuni, Consorzi socioassistenziali.
E' attualmente membro dei Nuclei di valutazione e degli Organismi indipendenti di valutazione di un'Azienda sanitaria e di diversi enti territoriali, tar cui i più grandi sono la Provincia di Asti e il Comune di Settimo torinese, nonché dell'Agenzia Territoriale per la Casa di Torino.

Altre esperienze lavorative:
Docenze Universitarie e assimilate

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2009 ad oggi

Università di Torino – Corso di laurea triennale in Infermieristica e **ASL TO2**

Università e ASL

Docente a contratto

Docente sui temi della valutazione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2001 ad oggi

IED Istituto Europeo di Design

Scuola internazionale di formazione post-diploma e post-lauream

Docente a contratto

Docente sui temi del parlare in pubblico e dell'etica della comunicazione nei corsi triennali post-diploma e nei Master di "Comunicazione ambientale" e di "Marketing".

Altre esperienze lavorative:
Consigli di amministrazione e direttivi

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2010 a oggi

È vicepresidente del consiglio direttivo della Cooperativa sociale Le Soutien, con sede in Via Losanna 28, 11100 Aosta.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

2010

È stato membro del Consiglio direttivo di Scholè Onlus, organizzazione non lucrativa di utilità sociale specializzata in comunicazione ambientale e editrice della principale rivista italiana nel settore (Eco.)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1997 al 2005

È stato membro del consiglio direttivo della Rivista Eutopia, la filosofia nel mondo del lavoro.

Istruzione e formazione

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Dal 1979 al 1984</p> <p>Università degli Studi di Torino</p> <p>Economia e Commercio</p> <p>Laurea quinquennale (vecchio ordinamento)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Dal 1974 al 1979</p> <p>Liceo Classico</p> <p></p> <p></p> <p>Diploma di maturità classica</p>

Capacità e competenze personali

Madrelingua	Italiano
Altre lingue	
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>Inglese</p> <p>Ottima</p> <p>Buona</p> <p>Buona</p>
Altre capacità e competenze relazionali.	Ha coordinato e gestito progetti che hanno richiesto alte capacità di comunicazione, relazione e gestione dei gruppi, oltre che capacità di motivazione delle persone. Fin dai tempi dei suoi ruoli in Dasein ha sviluppato particolare competenze nella gestione della comunicazione in pubblico, diventando anche docente su questi temi.
Altre capacità e competenze organizzative.	Come responsabile di settore e poi come Amministratore delegato di aziende ha coordinato e diretto gruppi di lavoro in progetti nazionali e internazionali di elevata complessità, tenendo in sinergia gli aspetti di capitale umano e di redditività economica. Alcuni esempi di progetti gestiti sono riportati in allegato al Curriculum.
Altre capacità e competenze tecniche: Settore del capitale umano:	<p>Si occupa con prevalenza di progetti di sviluppo organizzativo e delle risorse umane per aziende ed enti, e svolge attività diretta di docente per corsi di formazione di dirigenti e quadri. Da anni, ai più tradizionali metodi dell'economia aziendale affianca i riferimenti della filosofia (in particolare l'etica e l'epistemologia) come strumenti innovativi per l'analisi e la consulenza nelle organizzazioni di lavoro. Negli ultimi anni ha usato questi metodi anche per promuovere la partecipazione attiva dei cittadini alla presa di decisioni democratiche nei quartieri e nelle città.</p> <p>I principali temi trattati nel mondo del lavoro sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • etica e responsabilità dell'organizzazione; • tecniche e sistemi di pianificazione, di politiche partecipate, di relazione con gli stakeholders; • sviluppo delle risorse umane (selezione, formazione, sistemi incentivanti, sistemi di valutazione); • sviluppo motivazionale e relazionale per manager, quadri, operatori di sportello, venditori, ecc. sui temi della comunicazione, della leadership, del team building. • modelli e tecniche per il marketing e per la qualità dei servizi; • analisi e sviluppo organizzativo; • public speaking, tecniche di presentazione e formazione formatori

-
- coaching.

Altre capacità e competenze tecniche: Informatica:	Conoscenza e capacità d'uso ottime dei principali applicativi. È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa e di valutazione del personale. È titolare del blog - http://www.mariogattiglia.it/ È progettista e titolare di alcuni siti di servizio: il sito di Acta - http://www.actaconsulting.it/ un sito di filosofia - http://conparolesue.jimdo.com/ un sito dedicato alla riforma Brunetta - http://www.wix.com/gattiglia/150 Ha gestito in passato tre blog Acta: sul knowledge management - http://actakm.blogspot.com/ sulle reti del capitale umano - http://retiumane.blogspot.com/ sul tempo e il lavoro - http://actatempo.blogspot.com/
---	---

Pubblicazioni	AA.VV., <i>L'analisi del lavoro d'ufficio</i> , Angeli, Milano, 1990 Gattiglia, Grimaldi, <i>Metodi di organizzazione</i> , Trauben, Torino, 1998 Gattiglia, Peretti, <i>Eutopia n°5- L'etica nelle organizzazioni</i> , 1999 Gattiglia, <i>Gli occhiali di Ergane- Questioni di epistemologia del lavoro</i> , Angeli, 2000 Gattiglia, Fagiano, <i>Nel paese della comunicazione</i> , Intermedia Torino, 2004 Gattiglia, <i>Il biliardo magnetico- benessere e motivazione nel lavoro</i> . Edizioni F 2006. AA.VV., <i>Ruoli e competenze nella sanità</i> , ed. Panorama della Sanità, 2011. Sta scrivendo un testo di divulgazione filosofica. È stato membro del comitato di redazione della rivista <i>Eutopia, la filosofia nel mondo del lavoro</i> .
----------------------	--

Principali clienti	I clienti appartengono al settore del terziario (ivi inclusi gli Enti pubblici locali e la Sanità) e all'industria ad elevata innovatività.
---------------------------	---

SEGUE elenco dei principali clienti e lavori svolti.

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs 196/2003.



ALLEGATO

Principali clienti e progetti

Sono segnalati in giallo
gli aspetti riguardanti temi coerenti
con la performance e la trasparenza negli Enti locali

Cliente	Lavoro	Anno	Referente
Agenzia del Lavoro della Valle d'Aosta	Progettazione e realizzazione percorsi formativi	1989 - 1993	Dott. Monteleone - Resp. di progetto
Elea - Olivetti	Formazione manageriale e consulenza di organizzazione	1989 - 1995	Dott. Mattalucci - Resp. Centro Ricerche Interventi sull'Org.ne e i Sist. Formativi
Comune di Piossasco (TO)	Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica	1990	Sig. ra T. Fiorini - Resp. Personale
Banca S.Paolo	Formazione sportellisti	1991	S.Paolo Formazione
Provincia di Lecce	Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica	1991	
Provincia di Ravenna	Applicazione della L.241 Analisi dei procedimenti.	1991	Dott. Gamberini - Resp. Personale
Ordine Architetti della Provincia di Torino	Attuazione e gestione del Centro di Formazione Permanente "FARE"	1991- 1994	Dott.ssa Rizzi - Direttore
Comune di Piossasco (TO)	Sistema di valutazione sulla qualità dei servizi	1992	Dott.ssa A. Catino - Segretario Comunale
Provincia di Modena - Elea	Sistemi di valutazione della dirigenza	1992	Sig. Mantovi - Personale
Regione Friuli - Elea	Sviluppo Organizzativo dell'Ente, applicazione delle L. Regionali di recepimento del D.Lgs 29/93 e della L. 241/90	1992- 1993	Sig. Mario Sala - Resp. del Personale
Ente Parco del Ticino	Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica	1993	Dott.ssa Passerini - Segretario dell'Ente
Gruppo Italgas (13 aziende)- Must	Formazione e consulenza sulla Qualità dei Servizi	1992- 1994	Sig. Grimaldi - Resp. progetto qualità
Comune di Alpignano (TO)	Sistema di valutazione sulla qualità dei servizi	1993.	Dott. Nervo
Regione Emilia Romagna - Paradigma	Formazione ai responsabili delle Segreterie	1994- 95	
Provincia di Forlì - Sapim	Carichi di lavoro	1994	Dott. Morgagni - Resp. Personale
Cooperativa	Formazione manageriale ai	1994	Dott. ssa Costa - Presidente

sociale "Il sogno"	resp.li di struttura		
Comune di Gassino (TO)	Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica	1994	Dott.ssa Sugliano - Segretario Comunale
Leasimpresa - Gruppo Credit Lionnaise	Formazione forze di vendita	1994	Dott. Steiner - Resp. Marketing
USAS, consorzio tra l'Università di TO, il San Paolo, la Scuola di Amministrazione Aziendale	Creazione della metodologia USAS per i carichi di lavoro, successivamente approvata dal Dip. Funzione Pubblica e utilizzata in centinaia di enti locali	1993-1996	Dott. Geymonat, responsabili dei progetti di formazione e consulenza agli enti locali
Comune di Bra (CN) - USAS	Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica	1995	Dott. Possolo - Resp. Personale
Regione Liguria - Elea	Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica	1995	Dott. Tomei - Uff. Personale
Provincia di Rimini - Sapim	Analisi organizzativa della costituenda Provincia.	1995	
Istituto Zooprofilattico sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta - USAS	Carichi di lavoro e rideterminazione della pianta organica	1994-95	Dott. Cantini - Direttore Generale
Istituto Zooprofilattico sperimentale della Puglia e della Basilicata	Carichi di lavoro e rideterminazione della pianta organica	1994	Dott. Mazzotta - Resp. del Personale
Regione Piemonte	Formazione manageriale dei Direttori del Personale di 15 USSL	1994 - 1995	Dott.ssa Ramella - Resp. Organizzazione USL 3
Regione Piemonte	Formazione manageriale dei Responsabili dei Servizi Socioassistenziali delle USSL	1995	Dott.ssa Giubergia - Resp. Servizi Socioassistenziali Mondovì
Comune di Torino	Formazione manageriale del Settore Verde Pubblico	1994-1996	Dott. ssa Pesce - Resp. ufficio Formazione Dott. Odore - Resp. settore Verde Pubblico
ENAIP - Centro di Formazione Professionale	Formazione dei formatori	1995	Dott. Robilotta - Direttore
FEM - Zuccheri	Formazione forze di vendita	1996	Dott. Paulone - Direttore Amministrativo
Azienda USL Torino 3	Piano di Organizzazione generale dell'Azienda	1996	Dott. De Intinis, Direttore Sanitario
Azienda USL Torino 1	Formazione sui sistemi di valutazione dei dipendenti	1996	Dott.ssa Mazzei - Resp. del Personale

Coop. Gamma Delta	Formazione manageriale ai dirigenti responsabili di strutture per anziani	1996	Sig. Ceconello - Presidente
Adele Banda - Centro di Formazione Professionale	Formazione dei Formatori	1996	Sig.ra Riardi
Università di Venezia - Architettura - USAS	Formazione manageriale	1996	Dott. Serafino - Direttore
Provincia di Alessandria - USAS	Consulenza per la ridefinizione della struttura organizzativa	1996	Dott.ssa Sanfilippo - Resp. Organizzazione
Comune di Chivasso (TO)	Membro del Nucleo di valutazione	1996 - 2002	Dott. Matarazzo - Segretario generale
Provincia di Biella	Membro del Nucleo di valutazione della dirigenza	1997 - 2009	Dott. Marcuzzi - Segretario generale
CD -Italy srl- Gruppo Philips	Formazione alla qualità	1997	Ing. Fumagalli - Direttore
ASL 3 di Torino	Progetto sulla qualità della comunicazione negli Ospedali	1999 - 2000	Dott.ssa Ramella - Resp. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Provincia di Torino	Formazione sulla pianificazione dei servizi sociali	1999	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Asl 18 di Alba e Bra	Gestione del processo di riflessione sull'etica e di predisposizione della carta etica dell'azienda	1999	Dott. Monchiero - Direttore Generale. Dott. Cane - Resp. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Provincia di Torino	Consulenza per il coordinamento dei tavoli di concertazione del piano territoriale di intervento per le politiche minorili (L. 285/97)	1999 - 2000	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Provincia di Asti	Membro del Nucleo di valutazione della dirigenza	2000 - in corso	Segretario e Direttore generale
Co-Ver Group Verbania	Formazione manageriale ai direttori delle aziende del gruppo	2000	Sig. Dal Ben, Presidente del Gruppo
Provincia di Torino	Consulenza per il nuovo piano territoriale di intervento per le politiche minorili (L. 285/97)	2000 - 2001	Dott. G. Merlo Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Consorzio Socioassistenziale CISS di Chivasso	Membro del Nucleo di valutazione	2000 - 2001	Dott. Viano Presidente
ASL 2 di Napoli	Coordinamento del progetto sul miglioramento della qualità delle relazioni interne ed esterne	2000 - 2001	Dott. Piero Cerato Direttore Generale
Provincia di Torino	Coordinamento interventi	2000 -	Dott. G. Merlo

	di formazione e politiche di rete per la prevenzione del maltrattamento e abuso sui minori (L. 285/97)	2001	Dirigente Dipartimento Politiche sociali
Comune di Torino	Progettazione Equal	2001	Dott. Bonis – Dirigente Settore Lavoro
Co-Ver Group Verbania	Formazione ai referenti del Personale nelle aziende del gruppo	2001-2002	Dott. D'Agostino, Resp. Personale Holding del gruppo
Comune di Collegno	Formazione all'etica della comunicazione per i Vigili di Quartiere	2002	Dott. De Vita – Comandante Corpo Polizia Municipale
Agenzia Territoriale per la Casa di Torino	Membro del Nucleo di valutazione	2002 - in corso	Dott. Ardito - Presidente
Provincia di Torino	Coordinamento ricerca sull'allocazione delle risorse del Sistema formativo in provincia di Torino	2001-2002	Dott. Albert – Dirigente Settore Formazione e lavoro
Ospedale Nazionale di Alessandria	Formazione manageriale dei Direttori di Dipartimento	2001 - 2002	Dott. Tofanini – Direttore Generale
Regione Lombardia e Provincia di Pavia	Membro del Nucleo di valutazione Bando Multimisura FSE	2002	Dott. Sacchi – Direttore Sett. Politiche sociali e educative Provincia di PV
Regione Piemonte e Comune di Collegno	Aggiornamento professionale per Comandanti e Graduati dei Corpi di Polizia Municipale sui temi della comunicazione e della gest. del personale	2002	Dott. De Vita – Comandante Corpo Polizia Municipale di Collegno
Provincia di Alessandria	Formazione manageriale per titolari di Posizioni Organizzative	2002	Dott.ssa Sanfilippo, resp. Personale
Comune di Caselle	Membro del Nucleo di valutazione	2002- ad oggi in corso	Dott.ssa Ru - Segretario / Direttore Generale
ASL 3 Catania	Consulenza sui sistemi di valutazione	2002 - 2003	Dott. Ragona – Direttore Generale
Prov di Asti	Formazione per i dirigenti e per i titolari di P.O.	2002 - 2003	Dott. Carlino - Segretario e Direttore Generale
Comune di Collegno Assessorato alla Sicurezza e Corpo di Polizia Municipale	Politiche di rete - Progetto di creazione delle Carte dei quartieri	2002 - 2003 - 2004 - 2005	Comandante Corpo Polizia Municipale di Collegno
Comunità Montana e Comuni della Val Digne (AO)	Consulenza per i Nuclei di valutazione e per lo sviluppo delle risorse umane	2002 - 2003	Dott. Peretti
ASL 3 di Torino	Corsi di formazione sulla	2002 -	Sig. ra Gamba, resp.le

	learning organization e sulla motivazione del personale	2003	Formazione
Comune di Settimo TO	Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale	2002 – 2003	Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale di Settimo TO
Comune di San Mauro TO	Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale	2002 – 2003	Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale di San Mauro TO
Comune di Verolengo TO	Membro del Nucleo di valutazione	2003 - ad oggi in corso	Segretario e Direttore Generale
UNCEM (Unione Comunità Montane)	Politiche di rete per lo sviluppo turistico delle Valli Ossolane	2003	Dott. Borghi, Presidente UNCEM
Ospedale Nazionale di Alessandria	Formazione manageriale dei responsabili di Unità complessa e assistenza ai Dipartimenti per lo sviluppo di competenze di team building	2003	Dott. Tofanini – Direttore Generale
FARE Srl	Corso interaziendale sui sistemi di valutazione in sanità	2003	
ASL 3 TO	Membro del gruppo di coordinamento del progetto sullo sviluppo delle competenze femminili	2003	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
Confservizi	Formazione alle aziende di igiene pubblica urbana della Prov di TO sui temi della comunicazione e della Carta dei Servizi	2003	Dott. Filippi resp.le formazione
FARE Srl	Corso interaziendale sulla comunicazione e sul team building per amministratori di condominio	2003	Geom Cullati, Presidente ANACI
ASL 3 TO	Formazione alla comunicazione con l'immigrazione	2003	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
Prov. di Asti (collaborazione FARE- ACTA)	Formazione “fare squadra” per la Protezione Civile	2004	Resp. del Personale – Dott.ssa Montanera
ASL 3 TO	Assistenza ai Dipartimenti per lo sviluppo di competenze di team building	2003	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
ANACI Ass. nazionale amministratori di condominio	Formazione alla comunicazione e alla dinamica di gruppo nelle assemblee	2003	Geom. Cullati – Presidente ANACI Provincia di Torino
ASL 3 TO	Progetto “sviluppo delle	2003 -	Dott. ssa Ramella Direttore

	competenze femminili” con il Comitato Pari opportunità dell’azienda e il Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino	2004	Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
APS AOSTA (azienda multiservizi di pubblica utilità)	Consulenza per l’elaborazione della Carta dei Servizi e la formazione del personale sulla comunicazione e qualità del servizio al cittadino	2004	Ing. Canale - Direttore Generale
ITALDESIGN GIUGIARO (collaborazione FARE- ACTA)	Formazione al team building al gruppo di progetto “nuova Mini – BMW”	2004	Dott. Mina – Resp. Personale
Comune di Orbassano TO (collaborazione FARE- ACTA)	Formazione “fare squadra” per la Giunta	2004	Sindaco Dott. Marroni
SMAT Società metropolitana acque Torino (collaborazione FARE- ACTA)	Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio integrato sociale-ambientale	2004 2005	Ing. Romano - Direttore Generale
ASL 18 Alba Bra	Formazione del personale con metodologia nell’alveo della Carta etica	2004	Dott. Cane - Dir. Personale
Comune di Settimo TO, San Mauro TO e Volpiano	Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale	2004	Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale
Confsvizi Piemonte Valle d’Aosta	Corsi di formazione interaziendali sui temi dell’organizzazione e della comunicazione	2004	Dott. Filippi resp.le formazione
Comune di Venaria Reale TO (collaborazione FARE- ACTA)	Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio sociale di fine mandato	2005	Dott. Brossa – Direttore Generale
GTT gruppo trasporti torinesi	Formazione outdoor per i supervisori della Metro torinese	2005	Dott. Calaon – resp.le formazione
IED Istituto Europeo di Design	Docenze sui temi del parlare in pubblico e dell’etica per l’anno didattico e per i Master	2004 - oggi	Direzione didattica
GTT gruppo trasporti torinesi (collaborazione FARE- ACTA)	Progetto sulla comunicazione interna ed esterna	2005	Dott. Calaon – resp.le formazione
ASL 3 TO	Corsi di formazione sull’ascolto organizzativo	2005	Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane
Comune di Beinasco (collaborazione	Corsi di formazione sul fare squadra e sulla comunicazione	2005	Dott.ssa Cascio, resp.le Risorse Umane

FARE- ACTA)	interna/esterna		
ASL 3 TO	Docenze al corso formazione formatori	2005	Sig. ra Laura Gamba, resp.le della formazione interna
Comune di Settimo torinese	Accompagnamento formativo e consulenziale al “progetto accoglienza” con il quale il Comune ha rstrutturato tutti gli sportelli e i processi di accoglienza al pubblico	2005	Dott. Maggio – Direttore Generale Dott.ssa Quaranta, resp.le Formazione e organizzazione
Gruppi del Volontariato Vincenziano	Formazione all’etica della comunicazione	2005 – 2006 – 2007	Prof.ssa Marchiaro
Azienda Ospedaliera Molinette Torino	Corsi di formazione ai direttori di dipartimento e di struttura complessa sul tema della motivazione del personale	2005 - 2006	Dott. Monchiero – Direttore Generale
IED Istituto Europeo di Design	Docenze sui temi del parlare in pubblico, della psicologia della comunicazione e dell’etica per l’anno didattico e per i Master	2005 – 2006 – 2007 – 2008 - 2009	Direzione didattica
GTT Siemens	Formazione trasversale sui temi della leadership, comunicazione, squadra e motivazione	2006	Dott.ssa Flavia Malaspina – assistente Amm. Delegato
Comune di Pianezza	Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio sociale- di mandato	2006	Sindaco Claudio Gagliardi
KCS Cooperativa sociale	Formazione manageriale per i responsabili di strutture per anziani	2006	Dott. Conti
Comune di Chieri	Analisi dei processi e ridefinizione della struttura organizzativa	2006	Ing. Sibilla – Direttore Generale
Comune di Grugliasco	Formazione sulla valutazione e motivazione del personale	2006- 2007	Dott. Murano – resp. Personale
AEM Torino	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2006	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
ASL 18 Alba Bra	Formazione sul benessere organizzativo e aggiornamento della Carta etica	2006	Dott. Cane Resp. OSRU
Provincia di Alessandria	Formazione per i titolari di Posizione organizzativa	2006	Avv. Andronico Direttore Generale
Fabbrica Filosofica	Docenza e assistenza ai gruppi di lavoro del Master sul benessere	2006- 2007	Dott. Alberto Peretti Direttore del Master
Comune di Rivalta	Docenza nel corso sulla	2006	Dott.ssa Neirotti - Sindaco

(TO)	responsabilità sociale e la comunicazione esterna		
Comune di Chieri	Formazione sulla valutazione e motivazione del personale	2007	Ing. Sibilla - Direttore Generale
SMAT Società metropolitana acque Torino (collaborazione FARE- ACTA)	Capo progetto nella redazione del bilancio integrato sociale-ambientale	2007-2008	Ing. Romano - Amministratore delegato
Comune di Moncalieri (TO)	Docenza nel corso sulla responsabilità sociale e la comunicazione esterna	2007	Dott.ssa Capellozza
Provincia di Alessandria	Formazione per i titolari di Posizione organizzativa	2007	Avv. Andronico Direttore Generale
Turbocare SpA gruppo Siemens	Coaching	2007	Ing. Tarricone – Amm.re delegato
Iride SpA Holding	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2007	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
Seta SpA	Partecipazione alla redazione del bilancio di sostenibilità	2007	Ing. Resp. tecnico
Molinette	Formazione per le pari opportunità e partecipazione al gruppo di progetto- progetto Elisa	2007 - 2008	Prof. Marchiaro- Presidente CPO
ANACI Torino	Formazione alla gestione della assemblee	2006 – 2007	Geom. Cullati, Presidente
Sandvik SpA Milano	Formazione al lavoro di gruppo	2007	Dott. Grasso - Resp. Sistemi Informativi
Comune di Beinasco	Coordinatore di tre corsi di formazione e docente per una parte	2007	Dott. Chiantia – Direttore Generale
Comune di Chieri	Coordinatore di tre corsi di formazione e docente per una parte	2007	Ing. Sibilla – Direttore Generale
Comune di Settimo torinese	Coordinamento del progetto di coaching per gli addetti del settore politiche sociali	2007	Dott. Beltrame – Resp. del Settore
Provincia di Torino, Settore Ambiente	Coordinamento del progetto di sviluppo dei finanziamenti per il Settore Ambiente	2007	Dott. Pavone – Resp. del settore
Italdesign Giugiaro SpA Torino	Coord. Progetto indagine sul clima organizzativo	2007	Dott. Mina – Resp. Personale
Ospedale CTO Torino e 118 Regione Piemonte	Coord. Progetto di viral communication	2007	Dott. Bono, Resp. 118 Regionale
CIDIU SpA	Partecipazione alla redazione del bilancio di sostenibilità	2008	Ing. Rossi – Direttore generale
SMAT Società metropolitana acque Torino	Capo progetto nella redazione dei bilanci di sostenibilità	2009 - ad oggi	Ing. Romano – Amministratore delegato

		in corso	
ASL CN 1 Cuneo Savigliano Fossano	Capo progetto nella valutazione delle nuove posizioni dirigenziali dopo l'accorpamento delle ex ASL di Cuneo, Savigliano e Mondovì	2008	Dott. Moirano - Direttore Generale
ASL CN 2 Alba Bra	Progetto di elaborazione della seconda Carta etica aziendale	2008	Dott. Monchiero – Direttore Generale
LARC Laboratori	Coordinatore del progetto formativo per il personale di accoglienza	2008	Sig.ra Regaldo - Resp. Accoglienza
Comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta (TO)	Indagine di fattibilità sulla gestione associata di alcuni servizi	2008	Sig. Chiantia – Direttore Generale
Comune di Vinovo (TO)	Membro del Nucleo di valutazione dei resp.li dei servizi	2008 - ad oggi in corso	Segretario Generale – Dott. Marannano, resp.le Aff. Gen.li
ASL TO 5	Accompagnamento formativo al progetto aziendale sul miglioramento del benessere organizzativo	2008 2009	Dott. Coppola – resp. OSRU
ASL TO 2	Coordinamento del progetto formativo e di comunicazione esterna sull'appropriatezza prescrittiva diagnostica, con politiche partecipate con i medici, la Circoscrizione e i cittadini	2008 2009	Dott Romano – Resp. Distretto V
Comune di Rivalta (TO)	Membro del Nucleo di valutazione della dirigenza	2009 - ad oggi in corso	Sig. Chiantia – Direttore Generale
Comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta (TO)	Accompagnamento alla implementazione operativa della gestione associata di alcuni servizi	2009	Sig. Chiantia – Direttore Generale
Comune di Volvera (TO)	Membro del Nucleo di valutazione dei resp.li dei servizi	2009 - ad oggi in corso	Segretario Generale
Comune di Settimo torinese	Coordinamento e partecipazione al coaching delle Posizioni organizzative	2009	Dott. Maggio – Direttore Generale
Iride SpA	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2009	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
ASL TO1	Coordinamento progetto di	2009	Dott. Massa - Direttore

	ottimizzazione dei processi del Dipartimento di Salute mentale		Generale
Larc Laboratori Torino	Formazione alla comunicazione degli operatori del call center e dell'accettazione	2009	Dott. Canelli – Amministratore delegato, Sig.ra Regaldo, responsabile Accettazione
Consorzio Gamma Servizi	Formazione-coaching sul tema del cambiamento	2009	Dott. Maggiora - Direttore Generale
Comune di Settimo torinese	Coordinamento dell'accompagnamento alla certificazione ISO 9001 dei Servizi per l'infanzia	2009 2010	Dott. Maggio – Direttore Generale
Comune di Caselle torinese	Formazione sull'applicazione della Legge 15/09 e del D.Lgs 150/09	2009	Dott.ssa Maia Teresa Ru, Segretario Generale e Direttore Generale
Iride SpA	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2010	Dott. Crivellaro Resp. del Personale
ASL TO 5	Formazione- intervento sul benessere organizzativo e la spiritualità presso il Dipartimento Post-acuzie	2010	Dott. Coppola – resp. OSRU
ConfServizi Piemonte Valle d'Aosta	Progettazione e docenza corso di formazione sul parlare in pubblico (due edizioni)	2010	Dott. Filippi - Direttore
ConfServizi Piemonte Valle d'Aosta	Formazione manageriale	2010	Dott. Filippi - Direttore
ASL TO1	Coordinamento secondo progetto di ottimizzazione dei processi del Dipartimento di Salute mentale	2010	Dott. Massa - Direttore Generale
ASL AL	Co- capo progetto Customer Satisfaction	2010	Avv. Chessa, Direttore comunicazione
ASL TO 5	Formazione alla dirigenza sull'applicazione del D.Lgs 150/09	2010	Dott. Coppola Resp.le Organizzazione e sviluppo Risorse Umane
ASL TO 5	Formazione-azione sull'applicazione del D.Lgs 150/09	2010	Dott. Coppola Resp.le Organizzazione e sviluppo Risorse Umane
Comune di Brandizzo	Formazione-azione sull'applicazione del D.Lgs 150/09	2010	Dott. Ssa De Biase Segretario Comunale
AMIAT	Partecipazione alla redazione del Bilancio di sostenibilità	2010	Dott. Bergandi - Relazioni esterne
Università degli Studi di Torino – Facoltà di infermieristica e ASL TO 2, poi TO	Formazione ai tutor dei tirocini sulla valutazione	2010 2011 2012	
IREN SpA	Intervento formativo per i lavoratori in remoto	2011	Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane
SMAT Torino SpA	Indagine sul clima interno	2011	Dott. Brunero – resp.le Risorse Umane

ACOS NOVI Ligure	Formazione manageriale	2011	Dott. Pagella
Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina veterinaria	Docenza al Master della filiera del latte – sul tema del parlare in pubblico	2011	Prof.ssa Paola SACCHI direttrice del Master
Comune di Beinasco	Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate	2011	Dott. Chiantia – Dir. Generale
Comune di Brandizzo	Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate	2011	Dott.ssa De Biase – Dir. Generale
Prov. di AT	Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate	2011	Dott. Goria – Dir. Generale
Comune di San Mauro torinese	Partecipazione alla redazione del Bilancio di fine mandato già in forma di Relazione sulla performance	2011	Dott.ssa Sugliano – Dir. Generale
PROVINCIA DI TORINO	Ricerca sugli impatti del programma europeo transfrontaliero Alcotra in Provincia di Torino	2011 2012	Dott.ssa Gatti - Direttore
IREN SpA	Formazione al top management sulla gestione a distanza dei collaboratori	2012	Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane
Scout the Master	Progettazione, realizzazione e animazione del portale di incubazione di impresa giovanile nel settore del capitale umano	2012 - 2013	Con finanziamento di Finpiemonte e Acta S.r.l. e con il coordinamento metodologico di Ouverture impresa sociale
IED	Docenza al Master di MARKETING	2012 2013	
IREN SpA	Analisi organizzativa in Genova reti Gas	2013	Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane

Aggiornato al marzo 2013

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs 196/2003.

