



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 30 MARZO 2022

OGGETTO: Adeguamento dell'indennità di posizione del responsabile del servizio di polizia locale, dello sportello unico delle attività produttive e della protezione civile a seguito di Convenzione per la gestione in forma associata dei servizi

IL SINDACO

Visto il Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12 maggio 2015 e successivamente più volte modificato;

Considerato che l'art. 7 di tale Regolamento, nel testo vigente e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17 gennaio 2019, individua diciassette servizi in cui è articolato l'unico ambito operativo della struttura organizzativa comunale;

Visti gli artt. 50 c. 10, 97, c. 4, lett. d), 107, 109, c. 2 e 110, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.;

Visti gli articoli 5, 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L. del Comparto Autonomie Locali stipulato il 21/05/2018, in materia di posizioni organizzative;

Considerato che l'art. 9, commi 2 e 3, e gli artt. 10 e 11 del Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, già sopra menzionato, disciplinano il conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi in cui è articolata la struttura comunale;

Preso atto che l'articolo 14, comma 1, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli enti debbano predisporre dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, preliminarmente al conferimento stesso o al successivo eventuale rinnovo;

Preso atto che l'articolo 13, comma 3, dello stesso CCNL prevede a sua volta, testualmente, che: *“3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”*;

Preso atto che l'articolo 17 del medesimo CCNL prevede, a sua volta, delle disposizioni particolari per le P.O. negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 maggio 2019 sono stati definitivamente approvati i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione delle norme contrattuali sopra richiamate;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019, in applicazione del sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, e acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione monocratico dell'Ente, sono state approvate le schede di ponderazione dei diciassette

servizi di cui è composta la struttura organizzativa comunale, i quali sono stati conseguentemente classificati in una fascia dalla « 1 » alla « 5 » secondo la tabella finale in appendice 1 allo stesso sistema;

Dato atto che la classificazione in fasce di strutture organizzative complesse, vale a dire composte da più servizi, ai fini della quantificazione dell'indennità di posizione da attribuire ai relativi titolari, deve avvenire utilizzando la tabella in appendice 2 allo stesso sistema di graduazione sopra menzionato;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 1° agosto 2019, immediatamente esecutiva, acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione monocratico dell'Ente, è stata parzialmente rettificata le schede della struttura organizzativa "Polizia locale", la quale è stata così riclassificata in terza fascia;

Visto il decreto sindacale n. 7 del 14 luglio 2021 che attribuisce al Comm. P.L. Claudio MILANO – Istruttore direttivo specialista di attività di vigilanza cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Livorno Ferraris, la posizione di Responsabile dei seguenti servizi:

- a. Servizio di polizia locale;
- b. Sportello unico per le attività produttive;

e che l'attribuzione dell'incarico di responsabilità sopra indicato, in applicazione dell'analisi finalizzata alla graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali e in applicazione del sistema di graduazione approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, comporta la corresponsione di una indennità di posizione, commisurata entro i limiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, pari a € 9.500,00 lordi annui per tredici mensilità;

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 3 marzo 2022 ad oggetto: "Gestione in forma associata ex art. 30 del D. Lgs. 267/2000, delle funzioni di polizia locale. Approvazione schema di Convenzione." è stato approvato uno schema di Convenzione per associare le funzioni di Polizia Locale ai comuni di Livorno Ferraris e Cigliano

Che l'art. 9 comma 4 della Convenzione recita che "le retribuzioni di posizione e di risultato sono stabilite in sede di Conferenza dei Sindaci, previa pesatura della nuova posizione organizzativa da parte del Nucleo di Valutazione dei due enti capofila e liquidati dal Comune capofila il quale provvederà a ripartire i costi e a richiedere al Comune di Cigliano la corresponsione della propria quota"

Che in data 22/03/2022, con verbale n. 1, la Conferenza dei Sindaci ha definito le nuove pesature come previsto dalla Convenzione;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 30 marzo 2022, immediatamente esecutiva, acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione monocratico dell'Ente, sono state rettificate la scheda delle strutture organizzative "Polizia locale", "Suap" e Protezione Civile" (quest'ultima solamente per il Comune di Cigliano), le quali sono state così riclassificate in quarta fascia come da indicazione della Conferenza dei Sindaci;

Dato atto, pertanto, che la posizione organizzativa n. 6, costituita dai servizi di polizia locale e dallo sportello unico delle attività produttive, a cui debbono aggiungersi i servizi di polizia locale e dallo

sportello unico delle attività produttive e della protezione civile del Comune di Cigliano, devono a loro volta essere riclassificata in quarta fascia, e che pertanto deve essere rideterminata la corrispondente indennità di posizione in conformità di quanto previsto dal sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019;

Ritenuto che si debba pertanto comunque procedere, con il presente atto, alla rideterminazione dell'indennità di posizione attribuita al Responsabile della:

Posizione Organizzativa n. 6: Comm. P.L. Claudio MILANO – Istruttore direttivo specialista di attività di vigilanza cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Livorno Ferraris:

- a. Servizio di polizia locale;
- b. Sportello unico per le attività produttive;
- c. Servizio Protezione Civile (relativamente al solo Comune di Cigliano)

Dato atto che la tabella in appendice 3 al sistema di graduazione menzionato prevede che a ciascuna posizione di responsabilità corrisponda l'attribuzione, per un dipendente di categoria « D » o « C », di un'indennità di posizione puntualmente determinata all'interno di una forbice definita dalla stessa tabella, e che in proposito si debba avere riguardo al punteggio conseguito dalle strutture organizzative in relazione alla soglia minima di accesso alla fascia e alla maggiore o minore distanza di tale punteggio dalla soglia prevista per il collocamento nella fascia superiore, nonché al numero di strutture che compongono la posizione organizzativa e alla relativa fascia in relazione al numero di strutture previsto per il collocamento in fascia superiore secondo la tabella in Appendice 2;

Sentita in merito la Giunta Comunale;

Ritenuto quindi, a modificazione della valutazione espressa con precedente decreto sindacale n. 7 del 14 luglio 2021 che attribuiva una indennità di posizione pari ad € 9.500,00, che l'indennità di posizione attribuita alla Posizione Organizzativa n. 6 debba essere quantificata in € 15.500,00 teoriche lorde annue, corrispondenti a un impegno a tempo pieno del relativo Responsabile, al collocamento della Posizione medesima nella quarta fascia di cui alla tabella in appendice 3 del sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e all'inquadramento nella categoria "D" del vigente CCNL di comparto del dipendente cui l'incarico è attribuito;

Richiamata la Convenzione approvata con la succitata deliberazione n. 5 del 3 marzo 2022, all'art. 17 prevede che le risorse relative all'indennità di posizione siano suddivise al 50% tra i due comuni e che pertanto le quote a carico saranno così suddivise:

- € 7.750,00 a carico del Comune di Livorno Ferraris capofila
- € 7.750,00 a carico del Comune di Cigliano

DECRETA

- 1) Di attribuire al Comm. P.L. Claudio MILANO – Istruttore direttivo specialista di attività di vigilanza cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Livorno Ferraris, la posizione di Responsabile dei seguenti servizi:
 - c. Servizio di polizia locale;
 - d. Sportello unico per le attività produttive;
 - e. Protezione civile (relativamente al solo Comune di Cigliano)

- 2) Di dare atto che l'attribuzione dell'incarico di responsabilità sopra indicato, in applicazione dell'analisi finalizzata alla graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali e in applicazione del sistema di graduazione approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, ulteriormente modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. xx del 30 marzo 2022, comporta la corresponsione di una indennità di posizione, commisurata entro i limiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, pari a € 15.500,00 lordi annui per tredici mensilità;
- 3) Di rideterminare quindi la misura dell'indennità di posizione attribuita al Comm. P.L. Claudio MILANO – Istruttore direttivo specialista di attività di vigilanza cat. “D” dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Livorno Ferraris in € 15.500,00 lordi annui, con decorrenza dal 1 aprile 2022 fino al termine del mandato del Sindaco
- 4) Di confermare nel resto il menzionato decreto sindacale n. 7 del 14 luglio 2021;
- 5) Che in base Convenzione approvata con la succitata deliberazione n. 5 del 3 marzo 2022, all'art. 17 prevede che le risorse relative all'indennità di posizione siano suddivise al 50% tra i due comuni le quote a carico saranno così suddivise:
 - € 7.750,00 a carico del Comune di Livorno Ferraris capofila
 - € 7.750,00 a carico del Comune di Cigliano
- 6) Di comunicare il presente provvedimento:
 - o all'interessato Sig. Claudio Milano;
 - o al servizio finanziario, nonché alle OO.SS. e alla R.S.U. comunale per dovuta conoscenza;
 - o alla Giunta Comunale;
 - o al Comune di Cigliano
- 7) Di far affiggere il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del Comune di Livorno Ferraris, per pubblica conoscenza, per il termine di 15 giorni.

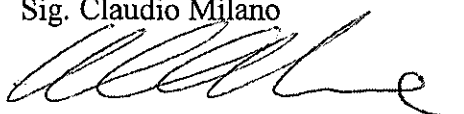
IL SINDACO

Prof. Stefano Paolo CORGNATI

(firmato digitalmente ai sensi di legge)

Per conoscenza e accettazione:

Sig. Claudio Milano



Allegati: Schede servizi “Polizia Locale”, “Sportello Unico delle attività produttive” Protezione civile.

Servizio o Ufficio
Polizia locale

INDICATORI	Peso (a)	Punteggio da 0 a 3 (vedi legenda) (b)	(a) x (b) / 3
Grado di complessità della struttura	25	2,3	19,16666667
Personale addetto oltre al responsabile di struttura	30	3	30
Entità del budget di assegnazione – entrata e spesa	40	2	26,66666667
Presenza di attrezzature strumentali in dotazione	30	2	20
			+
Caratteristiche e tipologie delle funzioni e delle attività da svolgere	25	2,3	19,16666667
Grado di diversificazione delle funzioni e delle attività	40	2	26,66666667
Redazione di documenti complessi	30	2	20
Rapporti con il pubblico	30	3	30
			+
Contenuti professionali correlati ai titoli di studio necessari	10	1,2	4
Titolo di studio richiesto per l'assunzione dell'incarico	40	0	0
Richiesta di specifici corsi o abilitazioni professionali	30	2	20
Richiesta di esperienza specifica nel settore	30	2	20
			+
Ruolo e collocazione nell'ordinamento strutturale	20	2,4	16
Rapporti con gli organi di governo	40	3	40
Interrelazioni con altre strutture organizzative interne	30	2	20
Rapporti istituzionali con altri enti e amministrazioni pubbliche	30	2	20
			+
Livello di autonomia gestionale ed organizzativa	20	1,6	10,66666667
Personale esclusivamente dedicato alla struttura	30	2	20
Adozione di atti di impegno di spesa	40	1	13,33333333
Attività operative sul territorio	30	2	20
TOTALE	100	TOTALE	Max 100
	=		=
Punteggio conseguito			69

Fascia

4

Servizio o Ufficio
SUAP

INDICATORI	Peso (a)	Punteggio da 0 a 3 (vedi legenda) (b)	(a) x (b) / 3
Grado di complessità della struttura	25	2,2	18,33333333
Personale addetto oltre al responsabile di struttura	30	3	30
Entità del budget di assegnazione – entrata e spesa	40	1	13,33333333
Presenza di attrezzature strumentali in dotazione	30	3	30
			+
Caratteristiche e tipologie delle funzioni e delle attività da svolgere	25	2,3	19,16666667
Grado di diversificazione delle funzioni e delle attività	40	2	26,66666667
Redazione di documenti complessi	30	2	20
Rapporti con il pubblico	30	3	30
			+
Contenuti professionali correlati ai titoli di studio necessari	10	0,6	2
Titolo di studio richiesto per l'assunzione dell'incarico	40	0	0
Richiesta di specifici corsi o abilitazioni professionali	30	0	0
Richiesta di esperienza specifica nel settore	30	2	20
			+
Ruolo e collocazione nell'ordinamento strutturale	20	2,6	17,33333333
Rapporti con gli organi di governo	40	2	26,66666667
Interrelazioni con altre strutture organizzative interne	30	3	30
Rapporti istituzionali con altri enti e amministrazioni pubbliche	30	3	30
			+
Livello di autonomia gestionale ed organizzativa	20	1,6	10,66666667
Personale esclusivamente dedicato alla struttura	30	1	10
Adozione di atti di impegno di spesa	40	1	13,33333333
Attività operative sul territorio	30	3	30
TOTALE	100	TOTALE	Max 100
	=		=
Punteggio conseguito			67,5

Fascia

4

Servizio o Ufficio
Protezione civile

INDICATORI	Peso (a)	Punteggio da 0 a 3 (vedi legenda) (b)	(a) x (b) / 3
Grado di complessità della struttura	25	2,6	21,66666667
Personale addetto oltre al responsabile di struttura	30	3	30
Entità del budget di assegnazione – entrata e spesa	40	2	26,66666667
Presenza di attrezzature strumentali in dotazione	30	3	30
			+
Caratteristiche e tipologie delle funzioni e delle attività da svolgere	25	2,7	22,5
Grado di diversificazione delle funzioni e delle attività	40	3	40
Redazione di documenti complessi	30	2	20
Rapporti con il pubblico	30	3	30
			+
Contenuti professionali correlati ai titoli di studio necessari	10	0,3	1
Titolo di studio richiesto per l'assunzione dell'incarico	40	0	0
Richiesta di specifici corsi o abilitazioni professionali	30	0	0
Richiesta di esperienza specifica nel settore	30	1	2
			+
Ruolo e collocazione nell'ordinamento strutturale	20	2,7	18
Rapporti con gli organi di governo	40	3	40
Interrelazioni con altre strutture organizzative interne	30	2	20
Rapporti istituzionali con altri enti e amministrazioni pubbliche	30	3	30
			+
Livello di autonomia gestionale ed organizzativa	20	0,7	4,666666667
Personale esclusivamente dedicato alla struttura	30	0	0
Adozione di atti di impegno di spesa	40	1	13,33333333
Attività operative sul territorio	30	1	10
TOTALE	100	TOTALE	Max 100
	=		=
Punteggio conseguito			67,83333333

Fascia

4

