



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03
Fax (0161) 47.77.70

C.A.P. 13046

DECRETO SINDACALE N. 2 DEL 30 GENNAIO 2020

OGGETTO: Riattribuzione della responsabilità dei servizi comunali gestione del personale e sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni dal 1° febbraio 2020.

IL SINDACO

Visto il Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12 maggio 2015 e successivamente più volte modificato;

Considerato che l'art. 7 di tale Regolamento, nel testo vigente e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17 gennaio 2019, individua diciassette servizi in cui è articolato l'unico ambito operativo della struttura organizzativa comunale;

Dato atto che con la deliberazione di modifica del Regolamento sopra citata si è condivisibilmente ritenuto di modificare la struttura organizzativa dell'Ente rispetto a quanto previsto dalla previgente versione del medesimo Regolamento, così da rendere maggiormente chiare le sfere di competenza dei diversi uffici;

Visti gli artt. 50 c. 10, 107, 109, c. 2 e 110, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.;

Visti gli articoli 5, 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L. del Comparto Autonomie Locali stipulato il 21/05/2018, in materia di posizioni organizzative;

Considerato che l'art. 9, commi 2 e 3, e gli artt. 10 e 11 del Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, già sopra menzionato, disciplinano il conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi in cui è articolata la struttura comunale;

Preso atto che l'articolo 14, comma 1, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli enti debbano predisporre dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, preliminarmente al conferimento stesso o al successivo eventuale rinnovo;

Preso atto che l'articolo 17 del medesimo CCNL prevede, a sua volta, delle disposizioni particolari per le P.O. negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 maggio 2019 sono stati definitivamente approvati i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione delle norme contrattuali sopra richiamate;

Dato ancora atto che, in accordo con l'articolo 1, comma 5, dei criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi, e in considerazione della ridotta struttura organizzativa dell'Ente, può essere affidata alla responsabilità della medesima persona fisica una pluralità di incarichi di responsabilità, relativi a più strutture organizzative, e che le strutture affidate alla responsabilità della medesima persona fisica costituiscono un'unica Posizione Organizzativa;

Dato atto che, in prima applicazione dei criteri generali così approvati, gli incarichi di posizione organizzativa sono stati ulteriormente riattribuiti con precedente decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019;

Dato atto che, in accordo con quanto previsto all'articolo 3 dei predetti criteri generali, preliminarmente al conferimento degli incarichi veniva svolta l'analisi richiesta compilando le schede di valutazione, per ciascun servizio in cui l'ente è articolato e per ciascun candidato alla posizione di responsabile, secondo il modello in appendice 1 ai criteri generali medesimi;

Dato atto che con il richiamato decreto sindacale n. 4 del 18 luglio 2019, fra l'altro, si istituiva la posizione organizzativa n. 3, corrispondente ai servizi gestione del personale e sicurezza sul lavoro e prevenzione degli infortuni, affidati alla responsabilità della medesima persona fisica senza incidenza permanente sull'organizzazione dell'ente ma con rilievo ai fini della commisurazione dell'indennità di posizione spettante ai sensi del sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019;

Rilevato che tale posizione organizzativa era affidata al Dott. Giulio CATTI, Segretario Comunale del Comune di Livorno Ferraris, ex art. 97, comma 4, lettera d), D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i., ed era costituita come detto dai seguenti servizi comunali previsti dal Regolamento di organizzazione sopra menzionato:

- a. Servizio gestione del personale;
- b. Servizio sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni;

Dato atto che a far data dal prossimo 1° febbraio 2020 il Dott. Giulio CATTI prenderà servizio presso la sede di segreteria comunale convenzionata costituita dai Comuni di Candiolo, Piobesi Torinese e Virle Piemonte, e lascerà quindi tutti gli incarichi attualmente affidatigli presso questo Comune in ragione della funzione di Segretario Comunale ivi svolta;

Ritenuto che si debba provvedere sin d'ora alla sua sostituzione in tali incarichi operativi e gestionali, anche nelle more della nomina di un nuovo Segretario Comunale per questo Ente;

Dato atto che a far data dallo scorso 1° gennaio 2020 è efficace e operativa apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 per la condivisione delle prestazioni del Rag. Renzo MASOERO, dipendente del Comune di Ronsecco con profilo di Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. D, il quale, su tale base, per il corrente anno 2020 è in servizio per diciotto ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris;

Dato atto che con precedente decreto sindacale n. 1 del 3 gennaio 2020 al predetto Rag. Renzo MASOERO è già stata affidata la responsabilità di due servizi comunali costituenti la Posizione Organizzativa 4-bis, e precisamente:

- a. Servizio affari generali;
- b. Servizio sportello al cittadino;

Ritenuto che sia opportuno ora affidare al predetto Rag. Renzo MASOERO anche la responsabilità dei predetti servizi gestione del personale e sicurezza sul lavoro e prevenzione degli infortuni, già affidati al Segretario Comunale Dott. Giulio CATTI come sopra evidenziato, applicando nuovamente i criteri generali approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30 maggio 2019;

Ritenuto quindi, a parziale modifica di quanto decretato con precedenti atti n. 4 del 18 luglio 2019 e n. 1 del 3 gennaio 2020, di ridefinire formalmente il perimetro della Posizione Organizzativa n. 3,

che incorpora e assorbe la già istituita e così contestualmente soppressa Posizione Organizzativa n. 4-bis, corrispondente alle strutture affidate alla responsabilità della medesima persona fisica e quindi senza incidenza permanente sull'organizzazione dell'ente ma con rilievo ai fini della commisurazione dell'indennità di posizione, ove spettante, ai sensi del relativo sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019:

Posizione Organizzativa n. 3: Rag. Renzo MASOERO, Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco, in servizio per diciotto ore settimanali sino al 31 dicembre 2020 presso il Comune di Livorno Ferraris in forza di apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004:

- a. Servizio gestione del personale;
- b. Servizio sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni ;
- c. Servizio affari generali;
- d. Servizio sportello al cittadino;

Dato atto che, in accordo con quanto previsto all'articolo 3 dei predetti criteri generali, è stata quindi nuovamente svolta l'analisi richiesta compilando le schede di valutazione, per il servizio gestione del personale e per il servizio sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni, con riguardo alla persona del Rag. Renzo MASOERO in qualità di candidato alle posizioni di responsabili, secondo il modello in appendice 1 ai criteri generali medesimi;

Dato atto che dalle schede medesime risulta l'idoneità del Rag. Renzo MASOERO, in accordo con i criteri generali di conferimento, all'assunzione dell'incarico di responsabile dei due ulteriori servizi comunali che costituiscono la posizione organizzativa n. 3 unitamente ai due già in precedenza assegnati alla sua responsabilità con precedente decreto n. 1 del 3 gennaio 2020;

Dato atto che la decorrenza degli incarichi così riassegnati è il 1° febbraio 2020 e che lo scadere degli stessi è il 31 dicembre del corrente anno, in concomitanza con lo scadere della convenzione in essere con il Comune di Ronsecco;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019, in applicazione del sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, e acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione monocratico dell'Ente, sono state approvate le schede di ponderazione, fra l'altro, dei quattro servizi ora afferenti alla Posizione Organizzativa n. 3, i quali sono stati conseguentemente classificati in una fascia dalla « 1 » alla « 5 » secondo la tabella finale in appendice 1 allo stesso sistema;

Dato atto che la classificazione in fasce di strutture organizzative complesse, vale a dire composte da più servizi, ai fini della quantificazione dell'indennità di posizione da attribuire ai relativi titolari, deve avvenire utilizzando la tabella in appendice 2 allo stesso sistema di graduazione sopra menzionato;

Dato atto che così operando la posizione organizzativa n. 3 si classifica in quarta fascia;

Dato atto che la tabella in appendice 3 al sistema di graduazione menzionato prevede che a ciascuna posizione di responsabilità corrisponda l'attribuzione, per un dipendente di categoria « D » o « C », di un'indennità di posizione puntualmente determinata all'interno di una forbice definita dalla stessa tabella, e che in proposito si debba avere riguardo al punteggio conseguito dalle strutture organizzative in relazione alla soglia minima di accesso alla fascia e alla maggiore o minore distanza di tale punteggio dalla soglia prevista per il collocamento nella fascia superiore, nonché al

numero di strutture che compongono la posizione organizzativa e alla relativa fascia in relazione al numero di strutture previsto per il collocamento in fascia superiore secondo la tabella in Appendice 2;

Sentita in merito la Giunta Comunale;

Ritenuto quindi che l'indennità di posizione attribuita alla Posizione Organizzativa n. 3 debba essere quantificata in € 12.000,00 lorde annue, corrispondenti a un impegno a tempo pieno del relativo Responsabile, al collocamento della Posizione medesima nella quarta fascia di cui alla tabella in appendice 3 del sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e all'inquadramento nella categoria "D" del vigente CCNL di comparto del dipendente cui l'incarico è attribuito;

Dato atto che l'importo di cui al punto precedente deve poi essere ulteriormente riproporzionato e rideterminato come segue:

- riproporzionamento a € 6.000,00 lordi annui per un impegno effettivo di 18 ore settimanali presso il Comune di Livorno Ferraris, come da convenzione in vigore, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, secondo alinea, del CCNL 21/05/2018;
- maggiorazione di tale importo nella misura del 16,67%, portandolo così a € 7.000,00 lordi annui, ai sensi dello stesso articolo 17, comma 6, terzo alinea, del CCNL 21/05/2018.

DECRETA

- 1) Di attribuire al Rag. Renzo MASOERO, Istruttore direttivo contabile/amministrativo cat. "D" dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco, in servizio per diciotto ore settimanali sino al 31 dicembre 2020 presso il Comune di Livorno Ferraris in forza di apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004, la posizione di Responsabile dei seguenti servizi:
 - a. Servizio gestione del personale;
 - b. Servizio sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni ;
 - c. Servizio affari generali;
 - d. Servizio sportello al cittadino;
- 2) Di specificare che tale attribuzione ha decorrenza dal 1° febbraio 2020 per quanto concerne i servizi sotto le lettere a. e b. – con rinvio al precedente decreto n. 1 del 3 gennaio 2020 per l'individuazione della decorrenza dell'incarico di responsabilità attinente ai servizi sotto le lettere c. e d. –, e che lo scadere della stessa è il 31 dicembre del corrente anno;
- 3) Di dare atto che l'attribuzione dell'incarico di responsabilità sopra indicato, in applicazione dell'analisi finalizzata alla graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27 giugno 2019 ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali e in applicazione del sistema di graduazione approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30 maggio 2019, comporta la corresponsione di una indennità di posizione, commisurata entro i limiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, pari a € 7.000,00 lordi annui per tredici mensilità fino al 31 dicembre 2020, dando atto che tale somma è già riproporzionata in funzione dell'orario di servizio del dipendente presso questo Comune ai sensi dell'art. 17, comma 6, dello stesso CCNL 21/05/2018 e maggiorata del 16,67% ai sensi della stessa norma, ed è commisurata sulla base di € 12.000,00 lordi annui per tredici mensilità per una prestazione a tempo pieno;

- 4) Di dare atto che l'importo indicato al punto precedente comporterà una spesa effettiva pari a € 6.416,67, cioè a undici dodicesimi dell'indennità annua assegnata, in ragione della decorrenza dal 1° febbraio 2020 del compenso così rideterminato, e che a tale importo si aggiungerà un dodicesimo dell'indennità annua precedentemente determinata con decreto n. 1 del 3 gennaio 2020, e cioè $1/12 \times € 5.700,00 = € 475,00$;
- 5) Di comunicare il presente provvedimento:
- agli interessati Dott. Giulio CATTI e Rag. Renzo MASOERO;
 - al servizio finanziario per quanto di competenza;
 - a tutto il personale in servizio, nonché alle OO.SS. per dovuta conoscenza;
 - alla Giunta Comunale;
 - al Comune convenzionato di Ronsecco per quanto di competenza.
- 6) Di far affiggere il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del Comune di Livorno Ferraris, per pubblica conoscenza, per il termine di 15 giorni.

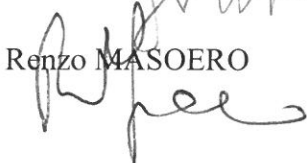
IL SINDACO

Prof. Stefano Paolo CORGNATI

Per conoscenza e accettazione:

Dott. Giulio CATTI

Renzo MASOERO



Servizio o Ufficio
Gestione del Personale

Cognome e
Nome
Renzo Masoero

INDICATORI	Peso (a)	Punteggio (vedi legenda) (b)				(a) x (b)
		min			max	
Fattori positivi	+	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo	
Idoneità del candidato rispetto a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	40	0	1	2	3	120
	+					+
Requisiti culturali posseduti dal candidato	10	0	1	2	3	20
	+					+
Attitudini e capacità professionali del candidato	30	0	1	2	3	30
	+					+
Esperienze acquisite dal candidato	20	0	1	2	3	20
TOTALE	100	TOTALE				190
Fattori negativi	-	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo	-
Tempo di lavoro presso l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo pieno)	25	3	2	1	0	25
	-					-
Durata del rapporto con l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo indeterminato)	25	3	2	1	0	25
	-					-
Numero e gravosità degli ulteriori incarichi di responsabilità già attribuiti al medesimo soggetto	50	3	2	1	0	0
TOTALE	100	TOTALE				50
	=					=
Punteggio conseguito						140

Il candidato è idoneo per l'incarico di responsabile di servizio se si verificano entrambe le seguenti condizioni:

- se, dopo aver sommato algebricamente il punteggio assegnato per i fattori positivi (segno +) al punteggio assegnato per i fattori negativi (segno -), ottiene un punteggio pari almeno a 100;
- se consegue un giudizio di almeno 1 – sufficiente – in ciascuno dei quattro fattori positivi.

Servizio o Ufficio
Sicurezza sul lavoro

Cognome e
Nome
Renzo Masoero

INDICATORI	Peso (a)	min Punteggio max (vedi legenda) (b)				(a) x (b)
Fattori positivi	+	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo	
Idoneità del candidato rispetto a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	40	0	1	2	3	120
	+					+
Requisiti culturali posseduti dal candidato	10	0	1	2	3	20
	+					+
Attitudini e capacità professionali del candidato	30	0	1	2	3	30
	+					+
Esperienze acquisite dal candidato	20	0	1	2	3	20
TOTALE	100	TOTALE				190
Fattori negativi	-	Insuff.	Suff.	Buono	Ottimo	-
Tempo di lavoro presso l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo pieno)	25	3	2	1	0	25
	-					-
Durata del rapporto con l'Ente (per i soggetti non dipendenti a tempo indeterminato)	25	3	2	1	0	25
	-					-
Numero e gravosità degli ulteriori incarichi di responsabilità già attribuiti al medesimo soggetto	50	3	2	1	0	0
TOTALE	100	TOTALE				50
	=					=
Punteggio conseguito						140

Il candidato è idoneo per l'incarico di responsabile di servizio se si verificano entrambe le seguenti condizioni:

- se, dopo aver sommato algebricamente il punteggio assegnato per i fattori positivi (segno +) al punteggio assegnato per i fattori negativi (segno -), ottiene un punteggio pari almeno a 100;
- se consegue un giudizio di almeno 1 – sufficiente – in ciascuno dei quattro fattori positivi.