



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

Registro di pubblicazione n. _____ del _____

PROVVEDIMENTO N. 12 DEL 27.12.2023

OGGETTO: Nomina dei Responsabili di Servizio e conferimento dei relativi incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), con decorrenza 1° gennaio 2024.

IL SINDACO

Richiamato il proprio provvedimento n. 7 del 04.07.2023, con il quale sono stati nominati i Responsabili di Servizio e conferiti i relativi incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), a seguito dell'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del 14 e 15 maggio 2023.

Fatto presente che nella parte motiva di tale provvedimento si dava atto che lo stesso sarebbe stato rivisto nel momento in cui fosse diventata operativa la ridefinizione delle attività e dei servizi facenti capo all'ambito operativo unico di cui all'art. 7 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, la cui decorrenza era stabilita in concomitanza con la decorrenza che sarebbe stata data alla nuova "pesatura" dei servizi di cui agli allegati "1", "2", "3" e "4" alla citata deliberazione.

Vista, per quanto suddetto, la deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto <<Ridefinizione delle attività e dei servizi facenti capo all'ambito operativo unico di cui all'art. 7 del vigente regolamento comunale di organizzazione. Nuova "pesatura" dei vari servizi e fissazione decorrenza di entrata in vigore.>>.

Dato atto che con la citata deliberazione è stata stabilita dal 1° gennaio 2024 la decorrenza sia delle attività e dei servizi facenti capo all'ambito operativo unico di cui all'art. 7 del regolamento comunale suddetto sia della nuova "pesatura" dei vari servizi nonché delle indennità di posizione ad essa correlate parimenti stabilite con la medesima deliberazione.

Ritenuto, alla luce di tali evenienze, di dover ridefinire il provvedimento richiamato all'inizio conformandolo a quanto stabilito con la deliberazione della Giunta Comunale n. 161/2023 sopra citata, nonché con l'ulteriore evenienza concernente il trasferimento presso il Comune di Crescentino, per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., con decorrenza dal 1° gennaio 2024, del dipendente sig. Claudio Milano, Responsabile del Servizio di Polizia Locale, sulla base dell'accordo sullo "scavalco condiviso" stipulato in data 20.12.2023 col medesimo Comune ed inerente alla prosecuzione della prestazione lavorativa del sig. Milano presso il Comune di Livorno Ferraris, dal 1° gennaio al 30 aprile 2024, nelle more che si pervenga a nuova assunzione sostitutiva.

Visti i nominativi dei Responsabili di Servizio incaricati con il provvedimento citato all'inizio e ritenuto di non dover apportare alcun cambiamento, reputandosi di poterli confermare alla luce delle capacità lavorative dimostrate da ciascun ed acclarate dalle valutazioni più che positive della performance individuale, nonché in quanto unici dipendenti in forza all'Ente che, all'attualità, sono in possesso degli occorrenti requisiti professionali e di specializzazione nella materia.

Dato atto che ciascuno dei medesimi incaricati è pure in possesso dei requisiti soggettivi per poter essere individuato come Responsabile di Servizio dal momento che in capo agli stessi non sussistono cause di divieto ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente e, in particolare, cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.lgs 08.04.2013, n. 39 e s.m.i., recante: "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", come attestato dalla dichiarazione

depositata in atti resa da ognuno degli interessati ai sensi dell'art. 20 del D.lgs n. 39/2013 citato.

Considerato, quindi, di dover procedere nel senso dianzi detto che, al momento, si reputa adeguato al raggiungimento degli obiettivi programmatici dell'Ente, con riserva di una sua revisione nel momento in cui sarà operativa l'assunzione della nuova figura professionale che andrà a sostituire il sig. Milano sopra citato.

Visti, al riguardo:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12.05.2015, esecutiva ai sensi di legge e s.m.i.;
- il Capo II del Titolo III del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il Contratto Decentrato Collettivo Integrativo aziendale 2023-2025, sottoscritto il 13.12.2023 e, in particolare, l'art. 19, comma 2, ai sensi del quale:
 - o la durata degli incarichi non potrà essere superiore a tre anni e non potrà comunque eccedere la durata del mandato amministrativo del Sindaco;
 - o nel periodo intercorrente tra la cessazione del mandato del Sindaco e le nuove nomine del Sindaco subentrante, le Elevate Qualificazioni/Responsabili di Servizio incaricati dal Sindaco uscente continueranno a svolgere le relative funzioni in regime di "prorogatio" per un massimo di 90 giorni dalla data di proclamazione del neo Sindaco;
- gli artt. 50, comma 10, 107 e 109, comma 2, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. (di seguito "TUEL").

Viste, inoltre, le deliberazioni della Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge, n. 59 del 30.05.2019, all'oggetto: "*Approvazione definitiva dei criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa*", n. 60 del 30.05.2019, all'oggetto: "*Approvazione definitiva del sistema di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del comparto funzioni locali 2016-2018*", e n. 75 del 27.06.2019, all'oggetto: "*Graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione del sistema approvato con deliberazione della giunta comunale n. 60 del 30 maggio 2019*".

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito secondo il contenuto recato dal sottostante dispositivo.

In virtù delle attribuzioni di amministrazione derivanti all'infrascritto Sindaco dalle norme legislative e contrattuali sopra richiamate e dal vigente Statuto Comunale.

DECRETA

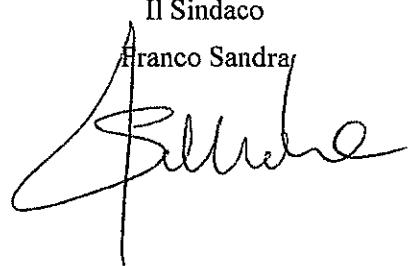
- 1) di richiamare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di individuare e nominare, pertanto:
 - a) il dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato sig. Fabrizio Di Ruscio, inquadrato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) (ex Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D"), Responsabile delle attività e dei servizi in materia tecnica di cui all'allegato 3 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, conferendogli al riguardo apposito incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e una indennità di posizione di € 14.000,00 annui lordi per 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalla disciplina comunale vigente in materia, conformemente a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;
 - b) il dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ronsecco, sig. Renzo Masoero – in servizio a tempo parziale presso il Comune di Livorno Ferraris in virtù di apposita convenzione in essere tra i citati Comuni, valevole dal 1° gennaio 2023 al 31.12.2025, stipulata ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni-Enti Locali del 22.01.2004 e dell'art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – inquadrato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) (ex Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile, categoria professionale "D"), Responsabile dei seguenti servizi in materia amministrativa di cui all'allegato 1 alla

- deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge: servizi segreteria ed affari generali e servizio di gestione del personale, conferendogli al riguardo apposito incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e una indennità di posizione di € 7.200,00 annui lordi per 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalla disciplina comunale vigente in materia, conformemente a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- c) il dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Cigliono, sig. Alessandro Andreone – in servizio a tempo parziale presso il Comune di Livorno Ferraris in virtù di apposita convenzione in essere tra i citati Comuni, valevole dal 1° gennaio 2023 al 31.12.2025, stipulata ai sensi dell'art. 30 del TUEL ed afferente alla gestione associata del servizio in materia di gestione finanziaria, contabile e di controllo – inquadrato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) (ex Istruttore Direttivo Contabile, categoria professionale "D"), Responsabile del Servizio Finanziario di cui all'allegato 2 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, conferendogli al riguardo apposito incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e una indennità di posizione di € 4.800,00 annui lordi per 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalla disciplina comunale vigente in materia, conformemente a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;
 - d) la dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato sig.ra Elena Ceridonio, inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) (ex Istruttore Direttivo Tributario, categoria professionale "D"), Responsabile del Servizio Tributario di cui all'allegato 2 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, conferendole al riguardo apposito incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e una indennità di posizione di € 9.500,00 annui lordi per 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalla disciplina comunale vigente in materia, conformemente a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;
 - e) la dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato sig.ra Paola Varalda, inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) (ex Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria professionale "D"), Responsabile dei seguenti servizi in materia amministrativa di cui all'allegato 1 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge: Anagrafe, Elettorale, Stato Civile, Leva Militare e Statistica/Cultura, Sport, Turismo e Tempo Libero/Scolastici/Cimiteriali/Socio-Assistenziali, conferendole al riguardo apposito incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e una indennità di posizione di € 12.000,00 annui lordi per 13 mensilità, oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalla disciplina comunale vigente in materia, conformemente a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;
 - f) il dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Crescentino sig. Claudio Milano – in servizio a tempo parziale presso il Comune di Livorno Ferraris in virtù di apposita convenzione in essere tra i citati Comuni, valevole dal 1° gennaio al 30 aprile 2024, stipulata ai sensi dell'art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – inquadrato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) (ex Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria professionale "D"), Responsabile dei servizi di polizia locale di cui all'allegato 4 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2023, esecutiva ai sensi di legge – gestiti in forma associata mediante convenzione ex art. 30 del D.lgs n. 267/2000 intrattenuta con il Comune di Cigliono –, conferendogli al riguardo apposito incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e dando atto che l'indennità di posizione e di risultato sono disciplinate per il caso specifico nella convenzione precipitata;
- 3) di stabilire che le nomine di cui al precedente punto 2, lett. dalla a) alla e), abbiano efficacia per tre anni a partire dal 1° gennaio 2024, con facoltà di rinnovarle alla scadenza sino alla cessazione del mandato dell'infrascritto Sindaco, prevista per la primavera del 2028, salvo revoca, decadenza o sospensione ovvero modifica del presente provvedimento e sempre che alla scadenza, con specifico riferimento alle nomine riguardanti i dipendenti Alessandro Andreone e Renzo Masoero, siano ancora efficaci ed operative le convenzioni in base alle quali i medesimi dipendenti sono abilitati ad operare per l'Ente;

- 4) di stabilire inoltre che la nomina di cui al precedente punto 2, lett. f), abbia efficacia pari alla durata della convenzione con il Comune di Crescentino e, quindi, dal 1° gennaio al 30 aprile 2024;
- 5) di dare atto che ai Responsabili suddetti competerà lo svolgimento dei compiti e delle funzioni indicate nell'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL, con riferimento ai servizi a ciascuno ascritti, oltre a quelli eventualmente previsti dalle norme regolamentari interne o negli atti di indirizzo o programmatici adottati dagli Organi comunali;
- 6) di comunicare il presente provvedimento agli interessati, al servizio finanziario, per gli adempimenti retributivi e contributivi di competenza, al personale dipendente, alle rappresentanze sindacali, alla Giunta Comunale ed ai Comuni di Cigliano, Ronsecco e Crescentino per opportuna conoscenza e per quanto di competenza;
- 7) di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio dell'Ente, nonché nella parte specifica del sito istituzionale dell'"Amministrazione trasparente".

Il Sindaco

Franco Sandra



Per ricevuta e conoscenza:

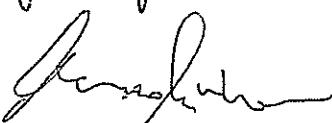
Fabrizio Di Ruscio



Renzo Masoero



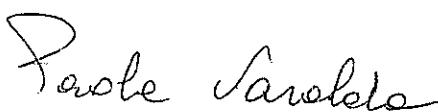
Alessandro Andreone



Elena Ceridono



Paola Varalda



Claudio Milano

