

# COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

PROVINCIA DI VERCELLI



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025

ANNO 2025

### PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di maggio, alle ore 15,00, presso la sede legale del Comune di Livorno Ferraris, ivi ubicata in Via Martiri della Libertà n. 100.

Premesso che:

- in data 13.12.2023 è stato definitivamente sottoscritto il contratto di cui in epigrafe (CCDI);
- l'efficacia di detto contratto riguarda il triennio 2023-2025;
- l'art. 2 dello stesso contratto prevede la possibilità che possano essere rinegoziati con cadenza annuale le risorse disponibili per la loro ripartizione tra le diverse possibilità di utilizzo, ferma restando la validità del contratto in essere fino alla stipula del successivo contratto integrativo;
- si ritiene di dover negoziare la ripartizione delle risorse suddette per l'anno 2025, sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 06.05.2025, esecutiva ai sensi di legge, e della quantificazione di tali risorse contenuta nella determinazione del Responsabile Servizio Affari Generali e Personale n. 23 del 12.05.2025.

Ciò premesso

Nella data su indicata, si sono riunite, in modalità mista, vale a dire in presenza e da remoto (videoconferenza mediante piattaforma GoToMeeting):

☐ La Delegazione Trattante di parte datoriale pubblica:

<u>Ruolo</u>	<u>Nominativo</u>
Presidente	Dott. Bartolomeo Farana – in presenza presso la sede municipale
Componente	Rag. Renzo Masoero – in presenza presso la sede

	municipale
--	------------

☐ La Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Sig. Carmine Lungo – in collegamento da remoto
FP CISL	Sig. Mauro Gavinelli – in presenza presso la sede municipale

☐ Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Fabrizio	Di Ruscio – in presenza presso la sede municipale

**PER LA STIPULA  
DELLA PRESENTE PREINTESA CONTRATTUALE**

in applicazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e del Contratto decentrato di cui in premessa.

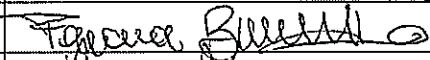

Le parti come sopra individuate, al riguardo della suddetta preintesa, preso atto della deliberazione di indirizzo e della determinazione di quantificazione delle risorse citate in premessa, concordano e stipulano quanto segue:

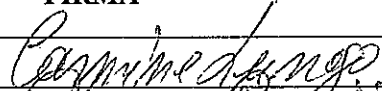

1. il fondo per le risorse decentrate 2025 è costituito come da allegato "A" alla presente preintesa;
2. le risorse disponibili di cui all'allegato "A" succitato, per l'anno 2025, saranno distribuite/utilizzate come da allegato "B" alla presente preintesa;
3. circa l'utilizzo di cui all'allegato "B", le parti danno atto che per la progressione all'interno delle aree sono assegnati € 6.000,00 per l'attribuzione nell'anno 2025 dei differenziali stipendiali di seguito indicati, in applicazione dei criteri previsti dall'art. 21 del CCDI indicato in epigrafe:
  - a. n. 0 differenziali per l'Area degli Operatori dove sono presenti n. 0 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 0,00);
  - b. n. 2 differenziali per l'Area degli Operatori Esperti dove sono presenti n. 5 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 650,00+€ 650,00=€ 1.300,00);
  - c. n. 2 differenziali per l'Area degli Istruttori dove sono presenti n. 5 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 750,00+€ 750,00=€ 1.500,00);
  - d. n. 2 differenziali nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dove sono presenti n. 5 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 1.600,00+€ 1.600,00=€ 3.200,00);
4. le risorse ancora disponibili a seguito degli utilizzi indicati nell'allegato "B" dovranno essere impiegate per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi, tenuto conto della metodologia di

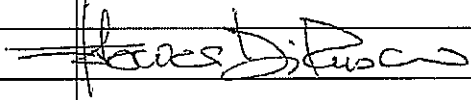
valutazione della performance organizzativa ed individuale definita dall'Ente;

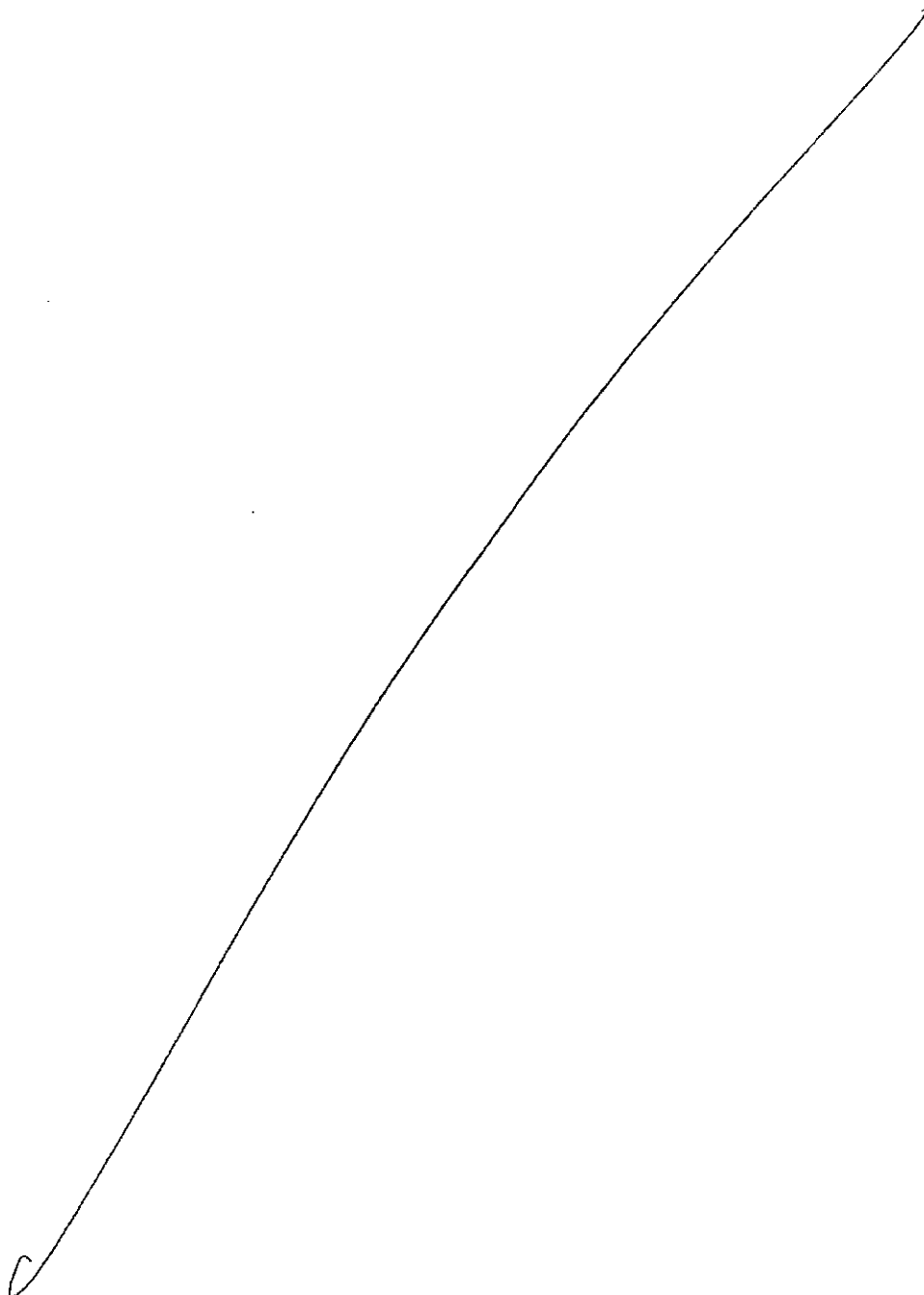
5. tenuto conto che non tutti i compensi di competenza dei dipendenti sono stati erogati alla data odierna, le eventuali economie che saranno accertate sulle singole voci di utilizzo confluiranno nel fondo per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi;
6. per tutto quanto non previsto dalla presente preintesa le parti fanno espresso rinvio al C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e al Contratto decentrato di cui in premessa.

Del che la preintesa che precede, la quale, letta e confermata, viene come appresso sottoscritta, in uno con i relativi allegati:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE		FIRMA
PUBBLICA:		
Presidente	Dott. Bartolomeo Farana	
Componente	Rag. Renzo Masoero	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CGIL	Sig. Carmine Lungo	
FP CISL	Sig. Mauro Gavinelli	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Fabrizio Di Ruscio	



# ALLEGATO A COSTITUZIONE

Comune di Livorno Ferraris	
	Preventivo
	2025
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018(A)	<b>76.673,67</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.747,20
<b>Totale Incrementi stabili (a)</b>	<b>1.747,20</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.720,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.248,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.352,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.137,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	3.374,70
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>8.832,20</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	<b>0,00</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	78.420,87
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>87.253,07</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.587,49
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	6.000,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>10.587,49</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	<b>0,00</b>
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>10.587,49</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	11.579,78
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	523,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	7.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021, RIFERITO ALL'ANNO 2025	529,72
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.485,72
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	0,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>24.118,22</b>

to

Al

Defu

~~to~~







to

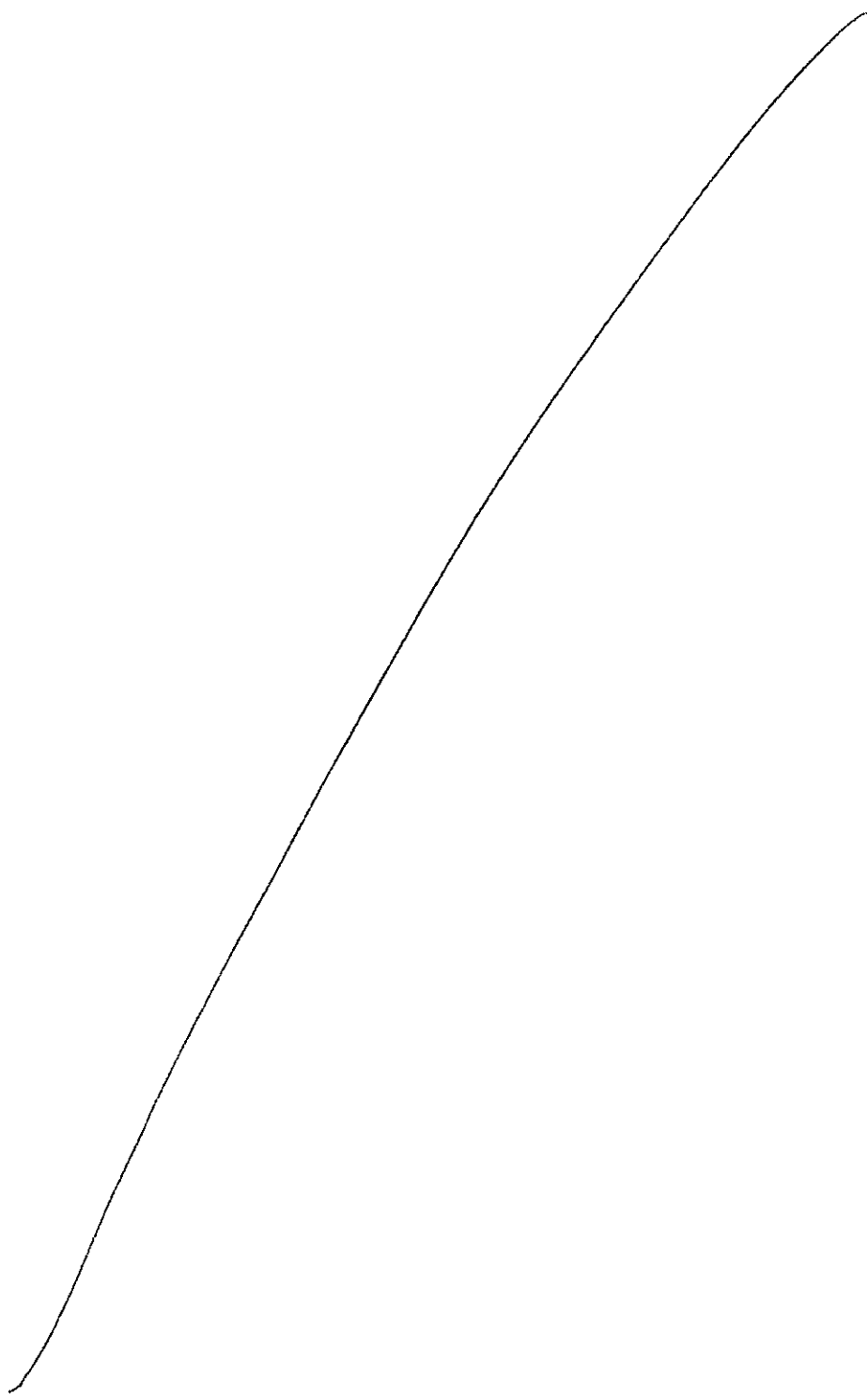
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>34.705,71</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>121.958,78</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) -(f)	<b>11.692,49</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) -(g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>77.315,87</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>110.266,29</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>8.255,93</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>78.944,95</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>60.357,54</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>8.255,93</b>
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	<b>0,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>147.558,42</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>77.315,87</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>64.832,36</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>8.255,93</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>150.404,16</b>
Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	<b>4.473,86</b>
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016</b>	<b>OK</b>


ALLEGATO "B" - UTILIZZO

Comune di Livorno Ferraris	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	110.266,29
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	75.560,58
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	34.705,71
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	25.888,96
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	7.332,35
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	6.000,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	39.221,31
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	36.339,27
Totale utilizzo progressioni	31.888,96
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	11.579,78
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	523,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	7.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	19.102,78
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	15.602,93
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 30 CCNL 2022	2.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.150,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	10.300,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	
Totale utilizzo altre Indennità (H)	13.950,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	72.274,09
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	37.992,20
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022	
La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	Non è stato rispettato il limite art. 80 c. 3





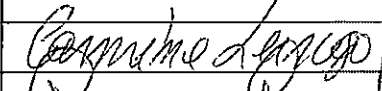
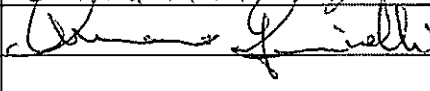


**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI – ANNI 2023-2025 - ANNO 2025 - PARTE ECONOMICA**

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa che precede, contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 20.5.2025 si sono riunite, per la sottoscrizione definitiva del CCDI 2023-2025, la delegazione di parte datoriale e quella di parte sindacale come in appresso individuate e che si sottoscrivono.

Livorno Ferraris, li \_\_\_\_\_

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE		FIRMA
PUBBLICA:		
Presidente	Dott. Bartolomeo Farana	
Componente	Rag. Renzo Masoero	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CGIL	Sig. Carmine Lungo	
FP CISL	Sig. Mauro Gavinelli	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Fabrizio Di Ruscio	