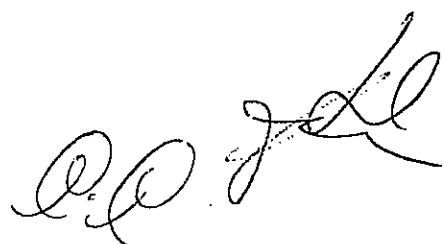


COMUNE DI LIVORNO FERRARIS
PROVINCIA DI VERCELLI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

(ai sensi dell'art 4 del CCNL Regioni Autonomie locali 2002-2005 del 22.01.2004)
sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 per il personale
non dirigente del Comune di Livorno Ferraris in applicazione del
CCNL del 3 Luglio 2009



ACCORDO ANNO 2015 COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Oggi addì 3 del mese di Dicembre, presso la sede legale del Comune di Livorno Ferraris, Via.Martiri della Libertà,100.

Premesso che:

il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;

che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;

tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento .

la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale

in data 10 Novembre 2015 è stato sottoscritto l'ipotesi di accordo per l'erogazione della produttività per l'anno 2015;

su tale accordo il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 19/11/2015;

con delibera n.153 del 26.11.2015 la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione alla firma del contratto definitivo

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla dott.ssa Margherita Furnari e la delegazione, di parte sindacale composta da Del Santo Ennio rappresentante della FP CISL, Carmine Lungo rappresentante della CGIL e la RSU Sig. Carrera Claudio per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2015 in applicazione del CCNL del 31/7/2009 e precedenti, a seguito di ampia discussione, si concorda e stipula quanto segue:

Art. 1



L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2015 è il seguente : (Allegato1)

Il fondo per l'anno 2015 risulta, quindi, essere pari a € 81.517,12 (Allegato 1)

Art.2

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 (Allegato2)

Art.3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano , in considerazione del fatto che a partire dall'anno 2015 è venuto meno il divieto di effettuare progressioni economiche all'interno delle categorie, di prevedere nell'anno 2015 le seguenti progressioni economiche :

con effetti giuridici ed economici dal 01.01.2015 .

n. 2 progressioni economiche orizzontali da B5 a B6 per una spesa pari ad € 725,38 (362,69 x2)

n. 4 progressioni economiche orizzontali da C4 a C5 per una spesa pari ad € 3.385,24(846,31x4)

n. 1 progressione economica orizzontale da B2 a B3 per una spesa pari ad € 756,50;

con effetti giuridici ed economici dal 0 1.12.2015 :

n. 2 progressioni economiche orizzontali da B5 a B6 per una spesa pari ad € 60,46 (30,23 x2)

n. 3 progressioni economiche orizzontali da C4 a C5 per una spesa pari ad € 141,04 (70,52 x3)

2. La restante parte viene così destinata

;

- a) indennità di rischio prevista in € 1.440,00, pari a € 30,00 euro mensili, per i periodi di effettiva esposizione al rischio, da attribuire al personale che opera all'esterno ;
- b) indennità di disagio prevista per un importo di € 885,00.

Il disagio viene erogato al personale esterno come segue:

- i) Non potendo istituire, per mancanza di personale, l'istituto della reperibilità, l'amministrazione ha inteso istituire la pronta disponibilità per il personale del servizio manutentivo e di vigilanza, la somma a disposizione per il servizio è pari a € 885,00;.



- c) indennità per specifiche responsabilità relativa all'art.36 da attribuire al personale addetto all'anagrafe per l'importo di € 600,00;
- d) indennità per specifiche responsabilità per un importo di € 2.333,33 da attribuire: al servizio economico finanziario per €. 2000,00 ;
al servizio anagrafe ,stato civile ,elettorale € 333,33 (2/12 di € 2.000,00)
- e) indennità di turno per un importo pari a 1.500,00;
- f) Indennità di maneggio valori per un importo di € 900,00. Al personale che maneggia valori verrà corrisposta la somma di 1,55 € all'economo. Al personale individuato come agente contabile € 0,52 per ogni giorno lavorato.
- g) finanziamento (con la parte variabile del fondo)di n. 2 due progetti con la somma di € 7.876,00 come segue:
- Progetto raccolta RAE, attraverso il porta a porta, per un importo di € 2.973,00.
- Progetto Informatico dell'area tecnica ,per un importo di € 4.953,00.
- h) Compenso per recupero ICI per un importo di € 1.500,00 da liquidare sulla base del regolamento ICI ;
- i) La restante somma per il pagamento della produttività pari ad € 18.773,59 è attribuita sulla base degli obiettivi di PEG e del sistema di valutazione e misurazione delle performance .

Art 3

Criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale economica

Categoria B e C:

-anzianità di servizio all'interno della categoria economica con un peso massimo attribuibile pari al 50%;

risultati ottenuti nelle prestazioni rese secondo le modalità stabilite nel sistema della performance con un peso massimo del 50%.

La valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale sulla base della documentazione esistente agli atti ;

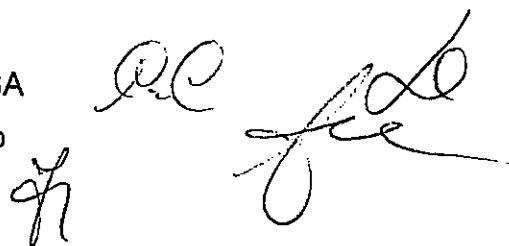
Supera la selezione il candidato che ottiene il punteggio più elevato , nel caso di parità di punteggio il candidato con la maggiore anzianità di servizio nell'Ente, nel caso di ulteriore parità il candidato che possieda corsi di formazione professionali inerenti le mansioni svolte;

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line ;

E' stabilito in giorni 10 il termine entro cui il dipendente può presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso .

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

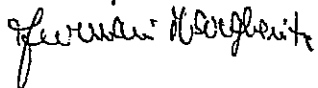
Letto, confermato e sottoscritto



La presente preintesa si compone di nr. 4 pagine compresa la presente e di due pagine allegate, è stata sottoscritta in data 10/11/2015 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

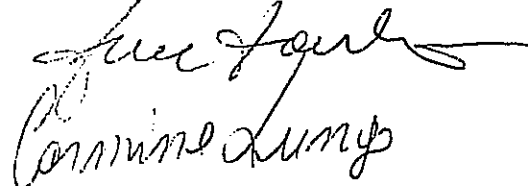
Parte pubblica



Per la RSU



Parte sindacale



COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	49.652,77
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	307,34
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.784,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	3.052,37
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.449,57
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.271,50
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	4.933,28
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	1.487,90
Dichiarazione congiunta n.18 CCNL 22/01/2004		5.372,00
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Incrementi applic. nuove tariffe turno	362,00
TOTALE		76.673,67

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		9.599,59

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	1.500,00
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni	
	Convenzioni	
	Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	4.587,46
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	7.876,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	2.572,48
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del D.l. n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
TOTALE risorse variabili		16.535,94

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		2.092,90

TOTALE GENERALE	81.517,12
------------------------	------------------

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and initials 'F7' and 'L.C.' on the left.

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett. b	5.077,62
Posizioni organizzative dell'anno	lett. c	
Produttività e miglioramento servizi collettivi	lett. a	18.773,59
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett. a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett. d	1.440,00
Indennità di pronta disponibilità	lett. e	885,00
Indennità per specifico responsabilità dell'anno	lett. f	600,00
Indennità per specifico responsabilità dell'anno	lett. i	2.333,33
Indennità di turno dell'anno	lett. g	1.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett. d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	900,00
Aggiuntivo per educativi		
Messi notificatori		
Progetto informatico e RAE art 15 c.5		7.876,00
TOTALE destinazioni dell'anno		39.385,54

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE

Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	8.281,60
Progressioni orizzontali storiche	lett. b	32.349,78
Fondo lavoro straordinario		
Progressioni orizzontali 2000	lett. b	
Progressioni orizzontali 2001	lett. b	
Progressioni orizzontali 2002	lett. b	
Progressioni orizzontali 2003	lett. b	
Progressioni orizzontali 2004	lett. b	
Progressioni orizzontali 2005	lett. b	
Progressioni orizzontali 2006	lett. b	
Progressioni orizzontali 2007	lett. b	
Progressioni orizzontali 2008	lett. b	
Progressioni orizzontali 2009	lett. b	
Progressioni orizzontali 2010	lett. b	
Progressioni orizzontali 2011	lett. b	
Progressioni orizzontali 2012	lett. b	
Posizioni organizzative	lett. c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo esili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirigi.	lett. c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett. d	
Indennità di disagio	lett. e	
Indennità per specifico resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifico resp. lett. i)		
Ex olimi livello		
Indennità di turno	lett. d	
Indennità di reperibilità	lett. d	
Indennità maneggio valori	lett. d	
Specifiche disp. Legge: Promozioni	D. Lgs. 163/06 art. 62 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Isc	lett. g	1.500,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett. g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		42.131,58

ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
Importi ancora da contrattare		
TOTALE Ancora da contrattare		

TOTALE GENERALE	81.517,12
-----------------	-----------

CONTROLLO QUADRATURA
COSTITUZIONE E UTILIZZO: / data di corrispondenza

77

Lo
fue
AC

