

**COMUNE DI LIVORNO FERRARIS
PROVINCIA DI VERCELLI**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

(ai sensi dell'art 4 del CCNL Regioni Autonomie locali 2002-2005 del 22.01.2004)

sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 per il personale non
dirigente del Comune di Livorno Ferraris in applicazione del CCNL del
3 Luglio 2009

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. The first signature is a simple 'H' or '7' shape. The second is a more complex, cursive signature. The third is a large, stylized signature with a prominent loop.

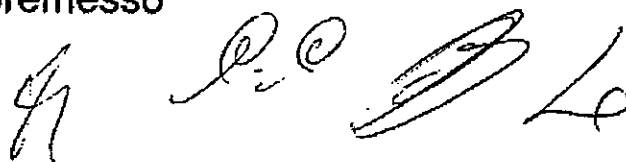
ACCORDO ANNO 2014 COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

Oggi addì 28 Maggio 2015 , presso la sede legale del Comune di Livorno Ferraris, Via Martiri della Libertà,100.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09,e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- in data 17 Dicembre 2014 è stato sottoscritto l'ipotesi di accordo per l'erogazione della produttività per l'anno 2014 ;
- su tale accordo il Revisore dei conti , in data 20 Febbraio 2014 ,ha espresso parere favorevole ;
- con delibera n.29 del 24.02.2015 la Giunta comunale ha autorizzato la Delegazione trattante alla firma del contratto definitivo

Tutto ciò premesso



Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla dott.ssa Margherita Furnari e la delegazione, di parte sindacale composta da Carmine Lungo per la FP CGIL, Pier Giuseppe PISTONO della FP CISL e la RSU Carrera Claudio, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2014 in applicazione del CCNL del 31/7/2009 e precedenti, a seguito di ampia discussione, si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
VEDI ALLEGATO 1		
Totale risorse stabili		€ 72.945,23

RISORSE VARIABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
VEDI ALLEGATO 1		
Totale risorse stabili		€ 17.603,46

Decurtazione a seguito di cessazione personale nell'anno 2014 secondo quanto previsto dall'art.9 L.122/2010.

1 gennaio 2010 nr. 19

31 dicembre 2010 = nr. 19

media = 19.

1 gennaio 2014 nr. 17

31 dicembre 2014 nr. 16

media personale 16,50

differenza 2 pari a 13,16%

Decurtazione Totale risorse stabili	9.599,59 €
Decurtazione Totale risorse variabili	2.092,90 €
Totale risorse decurtate	11.692,49 €

Il fondo per l'anno 2014 risulta, quindi, essere pari a € 78.856,20

La somma complessiva **non supera la somma destinata nell'anno 2010** per le stesse finalità.

2. fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2014 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2014		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
VEDI ALLEGATO 2		
Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	8.255,93

3. Modalità per la distribuzione delle risorse:

1) l'indennità per specifiche responsabilità pari a € 2.000,00 è attribuita a:

a) servizi economico-finanziari;

2) Per la produttività l'amministrazione intende finanziare due progetti con la somma di € 4.953,00, come segue:

a) Per l'area amministrativa, viene stanziata la somma di 2.000,00 €, per il progetto di recupero dei buoni mensa non pagati.

b) Per il progetto raccolta RAE, attraverso il porta a porta, viene confermato il progetto 2013 e viene stanziata la somma di € 2.973,00.

c) Per il progetto Informatico dell'area tecnica, viene stanziata la somma di € 4.953,00.

3) Altre indennità:

a) l'indennità per specifiche responsabilità relativa all'art.36 è attribuita al personale addetto all'anagrafe;

b) l'indennità di rischio, pari a € 30,00 euro mensili, per i periodi di effettiva esposizione al rischio, è attribuita al personale esterno.

- c) Al personale che maneggia valori viene corrisposta la somma di 1,55 € all'economo. Al personale individuato come agente contabile € 0,52 per ogni giorno lavorato, per un importo totale di € 900,00.
- d) Il disagio viene erogato al personale esterno come segue:
 - i) Non potendo istituire, per mancanza di personale, l'istituto della reperibilità, l'amministrazione ha inteso istituire la pronta disponibilità per il personale del servizio manutentivo e di vigilanza, la somma a disposizione per il servizio è pari a 600,00 €.
 - ii) Al personale che viene utilizzato per interventi in campo elettrico, per cui non è necessaria la certificazione, la somma pari a 360,00.
- 4) L'amministrazione ha istituito un orario che prevede una rotazione a turni, le somme a disposizione per l'indennità di turno è pari a 3.000,00;
- 5) La restante somma per il pagamento della produttività è attribuita sulla base degli obiettivi di PEG;

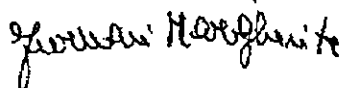
4. Per la valutazione della produttività sarà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

Letto, confermato e sottoscritto

La presente intesa si compone di nr. 4 pagine compresa la presente e di due pagine allegate, è stata sottoscritta in data 28 Maggio 2015 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

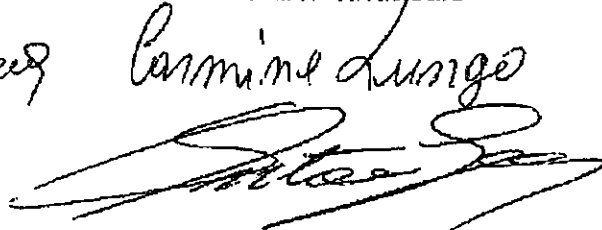
Parte pubblica



Per la RSU



Parte sindacale



COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	49.652,77
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	307,34
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.784,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	3.052,37
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.449,57
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.271,50
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	1.204,84
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	-
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. CCNL 1/4/1999	-
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	1.487,90
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	5.372,00
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Incrementi applic. nuove tariffe turno	362,00
TOTALE		72.945,23

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		-
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		9.599,59

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	4.953,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	1.500,00
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni	-
	Convenzioni	-
	Contributi utenza	-
	1,2% Monte Salari 97	4.587,46
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	Nuovi servizi e riorganizzazione	2.923,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	1.700,00
CCNL 14/09/00 art. 54	Massi notificatori	-
Art. 16 commi 4-6 del D l. n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	-
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	-
Altre risorse variabili		1.940,00
TOTALE risorse variabili		17.603,46

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		-
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		2.092,90

TOTALE GENERALE	78.856,20
------------------------	------------------

UTILIZZO DEL FONDO

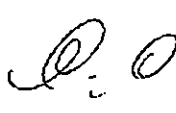
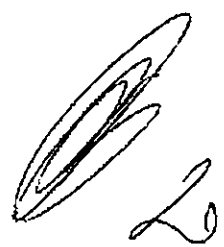
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	14.744,94
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	4.973,00
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	1.440,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	980,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	300,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	2.000,00
Indennità di turno dell'anno	lett.d	3.000,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	900,00
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Progetto informatico art. 15 c.5		4.953,00
TOTALE destinazioni dell'anno		33.270,94

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	8.872,54
Progressioni orizzontali storiche	lett.b	35.212,72
Fondo lavoro straordinario		
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	
Progressioni orizzontali 2005	lett.b	
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	
Progressioni orizzontali 2011	lett.b	
Progressioni orizzontali 2012	lett.b	
Posizioni organizzative	lett.c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirigit.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)		
Indennità per specifiche resp. lett. i)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 183/08 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	1.500,00
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		45.585,26

ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alle professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
Importi ancora da contrattare		
TOTALE Ancora da contrattare		-

TOTALE GENERALE		78.856,20
------------------------	--	------------------

CONTROLLO QUADRATURA
COSTITUZIONE E UTILIZZO: I totali corrispondono

Moncalieri, 20 febbraio 2015

Oggetto: parere del Revisore dei Conti sulla proposta di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014.

IL REVISORE DEI CONTI

PREMESSO E CONSIDERATO:

- che l'art.5 del C.C.N.L. 1/ 04/1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori.....A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- che, inoltre, l'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

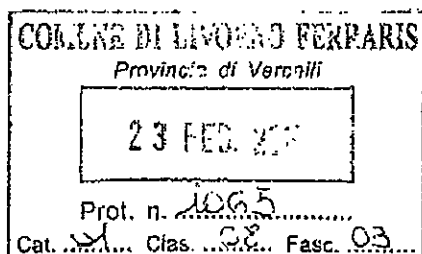
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;

RILEVATO CHE nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

VISTA la proposta di deliberazione per la costituzione del Fondo per il salario accessorio 2013.

ATTESTA

La compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato per la determinazione del Fondo Risorse decentrate 2014, ai limiti di spesa del personale ed alle disposizioni di cui all'art.9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge n.122/2010 che vengono pienamente rispettati.



IL REVISORE DEI CONTI

F.to: SIGAUO dott. Marco

