

COMUNE DI LIVORNO FERRARIS

PROVINCIA DI VERCELLI



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2026-2028

ANNO 2026

PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaventisei, il giorno trenta del mese di giugno, alle ore 15,30, presso la sede legale del Comune di Livorno Ferraris, ivi ubicata in Via Martiri della Libertà n. 100.

Premesso che:

- in data odierna è stato definitivamente sottoscritto il CCDI 2026-2028;
- l'efficacia di detto contratto riguarda il triennio 2026-2028;
- l'art. 2 dello stesso contratto prevede la possibilità che possano essere rinegoziati con cadenza annuale le risorse disponibili per la loro ripartizione tra le diverse possibilità di utilizzo, ferma restando la validità del contratto in essere fino alla stipula del successivo contratto integrativo;
- si ritiene di dover negoziare la ripartizione delle risorse suddette per l'anno 2026, sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 63 del 16.06.2026, esecutiva ai sensi di legge, e della quantificazione di tali risorse contenuta nella determinazione del Responsabile Servizio Affari Generali e Personale n. 36 del 17.06.2026.

Ciò premesso

Nella data su indicata, si sono riunite, in presenza:

☐ La Delegazione Trattante di parte datoriale pubblica:

<u>Ruolo</u>	<u>Nominativo</u>
Presidente	Dott. Bartolomeo Farana – in presenza presso la sede municipale
Componente	Rag. Renzo Masoero – in presenza presso la sede municipale

- ☐ La Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	Sig. Mauro Gavinelli – in presenza presso la sede municipale

- ☐ Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Fabrizio	Di Ruscio – in presenza presso la sede municipale

**PER LA STIPULA
DELLA PRESENTE PREINTESA CONTRATTUALE**

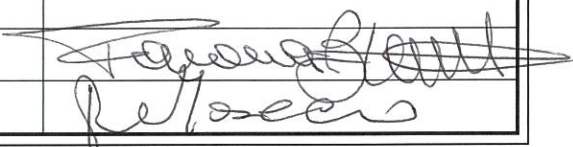
in applicazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 23.02.2026 e del Contratto decentrato di cui in premessa.

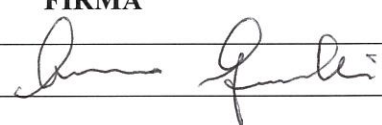
Le parti come sopra individuate, al riguardo della suddetta preintesa, preso atto della deliberazione di indirizzo e della determinazione di quantificazione delle risorse citate in premessa, concordano e stipulano quanto segue:

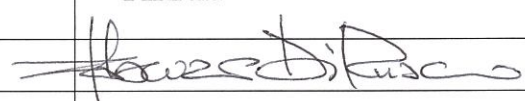
1. il fondo per le risorse decentrate 2026 è costituito come da allegato "A" alla presente preintesa;
2. le risorse disponibili di cui all'allegato "A" succitato, per l'anno 2026, saranno distribuite/utilizzate come da allegato "B" alla presente preintesa;
3. circa l'utilizzo di cui all'allegato "B", le parti danno atto che per la progressione all'interno delle aree sono assegnati € 650,00 per l'attribuzione con decorrenza 01.01.2026 dei differenziali stipendiali di seguito indicati, in applicazione dei criteri previsti dall'art. 21 del CCDI indicato in epigrafe:
 - a. n. 0 differenziali per l'Area degli Operatori dove sono presenti n. 0 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 0,00);
 - b. n. 1 differenziale per l'Area degli Operatori Esperti dove sono presenti n. 3 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 650,00), calcolo del 50% con arrotondamento per difetto.
 - c. n. 0 differenziali per l'Area degli Istruttori dove sono presenti n. 1 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 0,00), calcolo del 50% con arrotondamento per difetto.
 - d. n. 0 differenziali nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dove sono presenti n. 1 dipendenti che hanno titolo a concorrere (risorse necessarie: € 0,00), calcolo del 50% con arrotondamento per difetto.
4. circa l'indennità giornaliera per condizioni di lavoro di cui all'art. 11, commi 1, 3 e 4 del CCDI 2026-2028 e l'indennità giornaliera di servizio esterno polizia locale di cui all'art. 14 del CCDI 2026-2028, l'importo è stabilito in euro 2,00;
5. le risorse ancora disponibili a seguito degli utilizzi indicati nell'allegato "B" dovranno essere impiegate per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi, tenuto conto della metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale definita dall'Ente;

6. tenuto conto che non tutti i compensi di competenza dei dipendenti sono stati erogati alla data odierna, le eventuali economie che saranno accertate sulle singole voci di utilizzo confluiranno nel fondo per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi;
7. per tutto quanto non previsto dalla presente preintesa le parti fanno espresso rinvio al C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e al Contratto decentrato di cui in premessa.

Del che la preintesa che precede, la quale, letta e confermata, viene come appresso sottoscritta, in uno con i relativi allegati:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE		FIRMA
PUBBLICA:		
Presidente	Dott. Bartolomeo Farana	
Componente	Rag. Renzo Masoero	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CISL	Sig. Mauro Gavinelli	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Fabrizio Di Ruscio	

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI – ANNI 2026-2028 - ANNO 2026 - PARTE ECONOMICA

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa che precede, contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____, si sono riunite, per la sottoscrizione definitiva del CCDI 2023-2025, la delegazione di parte datoriale e quella di parte sindacale come in appresso individuate e che si sottoscrivono.

Livorno Ferraris, li _____

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE		FIRMA
PUBBLICA:		
Presidente	Dott. Bartolomeo Farana	
Componente	Rag. Renzo Masoero	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CISL	Sig. Mauro Gavinelli	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Fabrizio Di Ruscio	

Comune di Livorno Ferraris - Allegato A - Costituzione fondo		
		Preventivo
		2026
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		
Risorse storiche		
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)		76.673,67
Incrementi stabili soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam		1.747,20
Totale incrementi stabili (a)		1.747,20
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO		1.720,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019		1.248,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021		1.352,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO		1.137,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1		3.374,70
Art. 58 c.1 CCNL 2026 - 0,14% MONTE SALARI 2021 a valere dal 2024		683,01
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)		9.515,21
DECURTAZIONI – a detrarre soggette a limite		
Art. 60 CCNL 2026 – Decurtazione per parziale conglobamento dell’indennità di COMPARTO nello stipendio tabellare a valere dal 1.1.2026		1.481,78
Totale decurtazioni parte stabile soggetta al limite (c1)		1.481,78
DECURTAZIONI – a detrarre NON soggette al limite		
Totale decurtazioni parte stabile NON soggetta al limite (c2)		0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c1)		76.939,09
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c1-c2)		86.454,30
RISORSE VARIABILI		
Risorse variabili sottoposte al limite		
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%		4.587,49
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)		6.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)		10.587,49
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite		
Altre decurtazioni		0,00
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite		0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni		10.587,49
Risorse variabili NON sottoposte al limite		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT		283,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		16.053,64
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019		7.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. QUOTA ANNO 2026		529,72
Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2024. QUOTA ANNO 2026		708,39
Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2024. RECUPERO UNA TANTUM ANNO 2025		708,39
Art. 58 c.1 CCNL 2026 – 0,14% MONTE SALARI 2021 a valere dal 2024 RECUPERO UNA TANTUM 2024 E 2025		1.366,02
Art. 59 c. 1 CCNL 2026 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente		560,05

Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente		4.824,69
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)		32.033,90
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)		42.621,39
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)		129.075,69
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI		
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010		
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)		11.692,49
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015		
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)		0,00
Decurtazioni per rispetto limite		
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)		0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A + a-c + d-f-g-h)		75.834,09
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b -c2)		117.383,20
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999		
Fondo straordinario stanziato		8.255,93
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017		
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016		
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite (decurtato per conglobamento indennità di COMPARTO) 2016		77.463,17
Indennità di Posizione e risultato PO 2016		60.357,54
Fondo Straordinario 2016		8.255,93
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016		0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017		146.076,64
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2026		
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite		75.834,09
Indennità di Posizione e risultato EQ COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018), Quota art. 33 del DL 34/2019, Art. 79 c. 3 CCNL 2022, Art. 58 c.2 CCNL 2026 e Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 destinato alle EQ		65.294,69
Fondo Straordinario		8.255,93
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018), Quota art. 33 del DL 34/2019, Art. 79 c. 3 CCNL 2022, Art. 58 c.2 CCNL 2026 e Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025		149.384,71
Totale integrazioni EQ non soggette al limite (vedi dettaglio sotto)		5.203,69
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quote integrazioni EQ (vedi dettaglio sotto)		Ok
Totale integrazioni EQ non soggette al limite (dettaglio)		
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)		4.044,00
Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018		429,86
Quota Integrazione EQ finanziate Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 (ATTENZIONE: per il 2026 anche UNA TANTUM 2025)		729,83
Totale integrazioni EQ non soggette al limite		5.203,69

Comune di Livorno Ferraris - Allegato B	
UTILIZZO FONDO	2026
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	117.383,20
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	74.761,81
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	42.621,39

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Differenziali stipendiali in godimento (dal 2023)	3.650,00
Progressioni economiche STORICHE	27.396,09
Indennità di comparto art. 60 CCNL 2020, quota a carico fondo	5.426,86
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	650,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	37.122,95
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	37.638,86
Totale utilizzo progressioni	31.696,09

Ipotesi Progressione 1B

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.053,64
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	283,00
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	7.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	23.336,64

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	19.284,75
--	-----------

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.512,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	13.700,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 59 c. 2 lett. a) CCNL 2026	33.369,29
Premi collegati alla performance individuale - art. 59 c. 2 lett. b) CCNL 2026 contrattate nel CCDI dell'anno	8.342,32
Totale utilizzo altre indennità (H)	56.923,61
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	117.383,20

Porporzione 80% P. Organizzativa

Proporzione 20% P. Individuale

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
--	------

VERIFICA RISPETTO ART. 59 COMMA 3 CCNL 2026

3. La contrattazione collettiva integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all’art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del CCNL 16.11.2022, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance almeno il 30% delle risorse destinate ai suddetti trattamenti economici.

Ok