

**COMUNE DI LIVORNO FERRARIS**

Tel. (0161) 47.72.95 – 47.75.03

C.A.P. 13046

Fax (0161) 47.77.70

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 26

Del 18/04/2023

OGGETTO: Progressione tra le aree (c.d. verticale) riservata al personale del Comune di Livorno Ferraris per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D", posizione economica iniziale "D/1" (classificazione ante 1° aprile 2023), da assegnare ai servizi dell'Area Tecnica. Approvazione risultanze della selezione, individuazione del dipendente avente titolo alla progressione, inquadramento e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

Richiamata la propria determinazione n. 20 del 15.03.2023, con la quale, per i presupposti di fatto e di diritto ivi esplicitati ed ai quali si fa espresso rimando, è stato avviato il procedimento di selezione per la progressione tra le aree (c.d. verticale) riservata al personale del Comune di Livorno Ferraris per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D", posizione economica iniziale "D/1" (classificazione ante 1° aprile 2023), da assegnare ai servizi dell'Area Tecnica.

Dato atto che con la medesima determinazione è stato approvato il relativo avviso di selezione tenuto conto della disciplina regolamentare al riguardo approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 14.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: *"Approvazione del regolamento comunale sulla disciplina delle progressioni verticali (art. 52, comma 1-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.)"*.

Fatto presente che:

- l'avviso di selezione suddetto è stato reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online comunale dal 15.03.2023 al 30.03.2023 (reg. di pubb. n. 186 del 15.03.2023) e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente presente sul sito internet istituzionale del Comune nonché mediante comunicazione diramata a tutti i dipendenti comunali, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 della disciplina regolamentare succitata (nota prot. n. 1987 del 15.03.2023);
- entro il termine stabilito dal suddetto avviso, vale a dire le ore 12:00 del 31.03.2023, è pervenuta un'unica domanda da parte del dipendente comunale arch. Fabrizio Di Ruscio, come acquisita agli atti dell'Ente in data 29.03.2023, prot. n. 2521.

Esaminato il contenuto della suddetta domanda ed appurato, anche in base alle risultanze del fascicolo personale dell'interessato, che il candidato è in possesso dei requisiti stabiliti dall'avviso di selezione citato per poter partecipare alla progressione verticale di cui trattasi e che, pertanto, la domanda stessa è ammissibile, avendo riscontrato quanto segue:

- il dipendente è in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- lo stesso è in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno al posto oggetto della progressione, previsti dall'allegato "D" dell'avviso di selezione e, precisamente, del seguente: laurea magistrale in Pianificazione Territoriale, Urbanistica e

Paesaggistico Ambientale, conseguita il 14.12.2022, presso Politecnico di Torino; inoltre, il medesimo è pure in possesso del requisito specifico afferente al possesso della patente di guida categoria “B”, avendola conseguita il 18.01.1989, col n. U16K04337H e con scadenza al 20.08.2029;

- il dipendente è inquadrato da più di cinque anni nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di progressione e, precisamente, inquadrato nella categoria professionale “C”, con profilo di Istruttore Tecnico, a far data dal 06.07.2009 (classificazione ante 1° aprile 2023);
- il medesimo ha conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio e, precisamente, una valutazione di:
 - punti 98,20/100 nel 2022;
 - punti 97,45/100 nel 2021;
 - punti 95,50/100 nel 2020;
- il dipendente non ha riportato provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza della domanda.

Rilevato che, in base a quanto previsto dall’avviso di selezione, l’accertamento dell’idoneità dei candidati alla progressione nella categoria superiore deve avvenire in applicazione di quanto previsto dall’art. 4 del regolamento approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.

30/2023 sopra citata e, quindi, in base ai seguenti elementi di valutazione:

- a) media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (2022, 2021, 2020) per un punteggio massimo di 30 punti attribuibile come da indicazioni contenute nell’art. 4, comma 1, lett. a), del regolamento sopra citato;
- b) titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l’accesso dall’esterno alla categoria professionale oggetto di progressione verticale, per un punteggio massimo di 30 punti attribuibile come da indicazioni contenute nell’art. 4, comma 1, lett. b), del medesimo regolamento;
- c) incarichi rivestiti all’interno dell’Ente, per un punteggio massimo di 30 punti attribuibile come da indicazioni contenute nell’art. 4, comma 1, lett. c), del regolamento citato.

Vista la documentazione presentata dal candidato in allegato alla domanda, ai fini dell’attribuzione del punteggio per ciascuno degli elementi di valutazione sopra detti.

Applicati i relativi criteri e dato atto che il punteggio attribuibile al candidato è pari a complessivi punti 62,90/90, così dati:

- elemento di valutazione di cui alla precedente lett. a): punti 26,00/30;
- elemento di valutazione di cui alla precedente lett. b): punti 10,20/30, di cui punti 5,00 per titoli di studio [laurea magistrale (punti 3,5) e master universitario di 1° livello (punti 1,5)] e punti 5,20 per i titoli e le competenze professionali seguenti: Corsi di formazione e aggiornamento professionale, conclusi con esame finale, frequentati nei cinque anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda stabilito dall’avviso di selezione punti 0,20 – Abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire punti 4 – Indennità acquisita in concorsi per la copertura a tempo indeterminato di profili professionali di categoria pari o superiore a quella del posto in oggetto di progressione

verticale punti 1;

- elemento di valutazione di cui alla precedente lett. c): punti 26,70/30, di cui punti 24 per l'incarico di responsabile di Servizio/Posizione Organizzativa dal 03/09/2018 al 30/11/2018 funzione di istruttore tecnico con indennità sui procedimenti ambientali e RUP opere pubbliche, in convenzione con il Comune di Crescentino, dal 01/12/2018 al 17/11/2019 funzione di istruttore direttivo con posizione organizzativa, in convenzione con il Comune di Crescentino, dal 01/04/2020 ad oggi funzione di istruttore tecnico con posizione organizzativa - punti 0,70 per le attribuzioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1, 0 56- sexies del CCNL del 21.5.2018 per i dipendenti in categoria professionale "C"; punti 2 per l'incarico di membro di commissione di gara.

Constatato che il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è superiore al punteggio minimo di 35/90 necessario per essere collocato in graduatoria, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del regolamento citato in precedenza e che, pertanto, egli è idoneo a conseguire la progressione verticale di cui all'avviso di selezione predetto, finalizzata alla copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D", posizione economica iniziale "D/1" (classificazione ante 1° aprile 2023), da assegnare ai servizi dell'Area Tecnica.

Ritenuto, quindi, di dover dare atto di quanto precede approvandone il contenuto e disponendo la progressione verticale suddetta in favore del dipendente arch. Fabrizio Di Ruscio che comporta il suo nuovo inquadramento nella figura professionale appena sopra indicata con decorrenza che si ritiene di dover stabilire alla data del 1° maggio 2023, salvo quanto di seguito precisato.

Precisato, circa il suddetto inquadramento, che:

- in attesa dell'attuazione del nuovo ordinamento professionale previsto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2019-2021 (Titolo III), sottoscritto in data 16.11.2022, la cui entrata in vigore è avvenuta il 1° aprile 2023, e nelle more dell'identificazione dei profili professionali e relative competenze secondo le indicazioni fornite dalle linee di indirizzo di cui al D.M. del 22.07.2022 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 215 del 14.09.2022 – il profilo professionale e l'attività lavorativa ascritti alla figura professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D", corrispondono a quelli del precedente sistema di classificazione (ante 1° aprile 2023) vigente nel Comune di Livorno Ferraris, salvo loro successiva ridefinizione conseguente all'attuazione del nuovo ordinamento professionale secondo l'atto d'indirizzo contenuto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 24.03.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- ai sensi dell'art. 13, comma 5, del medesimo C.C.N.L. *"(...) le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione."*

Fatto presente che, ai fini della progressione e dell'inquadramento in questione, è stato predisposto lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con l'arch. Fabrizio di Ruscio, come da schema qui allegato quale parte integrate e sostanziale.

Visto che l'assunzione di cui trattasi rientra nel novero di quelle programmate

dall'Amministrazione comunale e, precisamente, in quelle definite per l'anno 2023 dal fabbisogno del personale dipendente, per come stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 07.03.2023, esecutiva e ai sensi di legge.

Dato atto che le risorse finanziarie necessarie per far fronte all'assunzione in argomento sono già allocate nel bilancio comunale e, precisamente, allocate sui seguenti codici di spesa: codice 01.06.1 macroaggregato 101 (cap. 560/1081/99 del Peg) per il trattamento economico; codice 01.06.1 macroaggregato 101 (cap. 560/1082/99 del Peg) per gli oneri riflessi; codice 01.06.1 macroaggregato 102 (cap. 620/2155/4 del Peg) per Irap, del Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 21.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, capitoli che saranno poi traslati nei bilanci di previsione a venire.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dal sottostante dispositivo.

Visto il decreto del Sindaco n. 13 del 28.12.2022 di nomina a Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale.

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali/Funzioni Locali.

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., e in particolare gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2.

DETERMINA

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare atto ed approvare, pertanto, che:
 - a) il procedimento di selezione avviato per la progressione tra le aree (c.d. verticale) riservata al personale del Comune di Livorno Ferraris per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D", posizione economica iniziale "D/1" (classificazione ante 1° aprile 2023), da assegnare ai servizi dell'Area Tecnica, di cui al relativo avviso pubblico citato in narrativa, si è concluso con la conseguita idoneità da parte del dipendente comunale arch. Fabrizio di Ruscio che ha conseguito il punteggio complessivo di punti 62,90/90 come in narrativa dettagliato;
 - b) a conclusione del medesimo procedimento non occorre stilare alcuna graduatoria, vista la partecipazione di un unico concorrente;
3. disporre, pertanto, la progressione verticale suddetta in favore del dipendente arch. Fabrizio Di Ruscio che comporta il suo nuovo inquadramento nella figura professionale di cui al punto 2, lett. a), con decorrenza dal 1° maggio 2023, salvo quanto precisato nei punti 4 e 5;
4. di precisare che l'inquadramento suddetto è soggetto al nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019 – 2021,

sottoscritto in data 16.11.2022; pertanto, esso deve intendersi attuato in applicazione della disciplina prevista dall'art. 13, commi 2 e 5, del medesimo CCNL, secondo la Tabella B di Trasposizione allegata allo stesso CCNL;

5. di precisare inoltre che, in attesa dell'attuazione del nuovo ordinamento professionale previsto dal C.C.N.L. suddetto (Titolo III), la cui entrata in vigore è avvenuta il 1° aprile 2023, e nelle more dell'identificazione dei profili professionali e relative competenze secondo le indicazioni fornite dalle linee di indirizzo di cui al D.M. del 22.07.2022 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 215 del 14.09.2022 – il profilo professionale e l'attività lavorativa ascritti alla figura professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria professionale "D", corrispondono a quelli del precedente sistema di classificazione (ante 1° aprile 2023) vigente nel Comune di Livorno Ferraris, salvo loro successiva ridefinizione conseguente all'attuazione del nuovo ordinamento professionale secondo l'atto d'indirizzo contenuto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 24.03.2023, esecutiva ai sensi di legge;
6. di dare atto che la progressione di cui al punto 2 è effettuata ai sensi del fabbisogno del personale dipendente stabilito con il fabbisogno di personale citato in narrativa;
7. di perfezionare la stessa progressione mediante la stipula con l'interessato di apposito contratto individuale di lavoro
8. di approvare, nel testo qui allegato quale parte integrante e sostanziale, lo schema di contratto individuali di lavoro suddetto;
9. di attribuire, con la medesima decorrenza di cui al punto 3, al dipendente che ha conseguito la progressione il trattamento economico annuo lordo fissato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali per una categoria professionale "D", posizione economica iniziale "D/1", Istruttore Direttivo Tecnico, oltre al trattamento per anzianità quando e qualora spettante, all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed alle indennità o altre voci del salario accessorio spettanti a termini di contratto nazionale di lavoro ovvero di quello integrativo aziendale, fermo restando quanto indicato nei punti 4 e 5 circa l'inquadramento nel nuovo sistema di classificazione ivi citato;
10. di disporre affinché, a cura del competente Servizio Finanziario, si dia corso alla quantificazione e successiva "messa in busta paga" del trattamento economico di cui al precedente punto 9, con imputazione del relativo onere a carico dell'Ente nell'ambito degli stanziamenti iscritti nei seguenti codici di spesa del bilancio di previsione 2023: codice 01.06.1 macroaggregato 101 (cap. 560/1081/99 del Peg) per il trattamento economico; codice 01.06.1 macroaggregato 101 (cap. 560/1082/99 del Peg) per gli oneri riflessi; codice 01.06.1 macroaggregato 102 (cap. 620/2155/4 del Peg) per Irap); e, per i successivi esercizi, mediante imputazione sugli stanziamenti dei corrispondenti capitoli di spesa dei bilanci previsionali di competenza, fatti salvi i maggiori oneri che eventualmente deriveranno dalle nuove contrattazioni di comparto, e, in particolare, sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025, esecutivo ai sensi di legge;
11. di comunicare quanto precede all'arch. Fabrizio Di Ruscio invitandolo per la stipula del contratto individuale di lavoro di cui ai punti 7 e 8;

12. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente presente sul sito istituzionale del Comune.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

MASOERO Renzo

Firmato Digitalmente